DAFTAR PUSTAKA

Abdullah Al Fadzilah, S. Martono. 2015. *Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepercayaan Organisasional Pada Keinginan Berpindah.* Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, Indonesia. Management Analysis Journal 5 (1) (2016) http://maj.unnes.ac.id. ISSN 2252-6552.

Arif Yusuf Hamali, SS., M.M. Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Strategi Mengelola Karyawan.

Bambang Nopiando. 2012. *Hubungan Antara Job Insecurity Dengan Kesejahteraan Psikologis Pada Karyawan Outsourcing.* Jurusan Psikologi, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Semarang, Indonesia. ISSN 2252-6838. *Journal of Social and Industrial Psychology.*

Fred Luthans. 2007. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh

Gishella Paat, Bernhard Tewal, & Arazzi Bin H. Jan. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado.* Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Management Universitas Sam Ratulangi Manado. Jurnal EMBA .Vol.5 No.3 September 2017, Hal. 3444 – 3454. ISSN 2303-1174

I Putu Agus Pande Saeka, I Wayan Suana. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima Bali.* E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 6, 2016: 3736-3760 ISSN : 2302-8912.

K. Ayu Budiastiti Purnama & Dewi I Made Artha Wibawa. 2016. *Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912.* E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 2, 2016: 762-789 ISSN : 2302-8912 762.

Mirza Setyawan Ajiputra, Ahyar Yuniawan. 2016. *Analisis Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada PDAM Kabupaten Semarang).* DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT Volume 5, Nomor 1, Tahun 2016, Halaman 1-15 http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr. ISSN (Online): 2337-3792.

Mustafa Günalan & Adnan Ceylan. 2015. *The Mediating Effect of Organizational Support between Job Insecurity and Turnover Intention in Private Hospitals*. International Journal of Business and Management; Vol. 10, No. 10; 2015 ISSN 1833-3850 E-ISSN 1833-8119.

Nasrin Arshadi a & Hojat Damiri. 2013. *The Relationship of Job Stress with Turnover Intention and Job Performance: Moderating Role of OBSE*. Procedia - Social and Behavioral Sciences 84 (2013) 706 – 710.

Ni Ketut Septiari & I Komang Ardana. 2016. *Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali.* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 10, 2016: 6429-6456 ISSN: 2302-8912.

Ni Luh Mita Sri Devi & Gede Adnyana Sudibia. 2015. *Analisis Pengaruh Job Insecurity, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention: (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort).* E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 4, 2015:1047-1066 ISSN : 2302-8912.

Ni Wayan Mega Sari Apri Yani, I Gde Adnyana Sudibya, & Agoes Ganesha Rahyuda. 2016. *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Wanita.* Program Magister Manajemen.E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.3 (2016) : 629-658. ISSN : 2337-3067.

Nurul Hidayati & Dewi Trisnawati, 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama.* STIE PGRI Dewantara Jombang. Vol XI No 1, 2016. ISSN: 1907-7513 http://ejournal.stiedewantara.ac.id/

Putu Agus Eka Rismawan,Wayan Gede Supartha & Ni Nyoman Kerti Yasa. 2014. *Peran Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan.* ISSN : 2337-3067 E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3.8 (2014) :424-441.

Sewwandi, D.V.S. and Perere, G.D.N. *The Impact of Job Stress on Turnover Intention: A Study of Reputed Apparel Firm in Sri Lanka. 3rd International HRM Conference,* Vol.3, No.1, 08th October, 2016 Department of Human Resource Management, University of Sri Jayewardenepura. ISSN: 2420-7608.

Suciati, Andi Tri Haryono, Maria Magdalena Minarsih. *Job Insecurity and Job Stress Effect Of Turnover Intention On PT. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO).*

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis* . Bandung. *Alfabeta*

Sugiyono (2009). Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta

Sugiyono (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta

Sugiyono (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Umar Husein, 2005. *Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba

Umi Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media

Umi Narimawati. 2008. Teknik-Teknik Analisis Multivariate Untuk Riset Ekonomi. Graha Ilmu. Yogyakarta

Umi Narimawati. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis

Yesi Mutia Basri. 2012. *Hubungan Antara Keadilan Prosedural, Job Stress, Komitmen Organisasi Dan Keinginan Berpindah (Studi pada Tenaga Akuntansi di Provinsi Riau dan Kabupaten Bengkalis).* Jurnal Akuntansi, Vol. 1, No. 1, Oktober 2012 : 23-37 ISSN 2337-4314.

http://elib.unikom.ac.id/files/disk1/705/jbptunikompp-gdl-andriansya-35225-8-unikom_a-i.pdf

http://elib.unikom.ac.id/files/disk1/533/jbptunikompp-gdl-refliakbar-26639-7-unikom_r-3.pdf

digilib.uinsby.ac.id