DAFTAR PUSTAKA

A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2010). *Manajemen Sumber Daya ManusiaPerusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

_____. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama

Bernadin dan Russel (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.DiterjemahkanOleh: Bambang Sukoco. Bandung: PT Armico

Budi W, Soetjipto Paradigm Baru *Majemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta*Amara Book*, 2008

Bakker and Leiter 2010. *Work Engagment: A Handbook of Essential Theory and Research. New York: Pschology Press.*

Dewi Hanggraeni 2012, *Majemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: FEUI

Edy Sutrisno, 2009, *Majemen Sumber Daya Manusia,* Jakarta, KencanaPernada Media Group

Federman, Bard.(2009). *Employee Engagment: A Road For Creating Profish,Optimizing Perfomance, And Increasing Loyalty.* San Francisco: Josey Bass

Endres, G. M & Smoak, L.M. (2008). *The Human Resource Craze: Human Performance Improvement and Employee Engagemen*t. Organization Development Journal; Spring 2008: hal. 26

Gallup. 2008. *Employee Engagment-What's Your Engagment Ratio?* GallupInc

Henry Simamora, 2010, *Majemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia,Jakarta

Khoiriyah, Lilik. 2009. Pengaruh Upahdan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. AJI BALI JAYA WIJAYASURAKARTA. Skripsi, S1, USM, Dipublikasikan

Kruse, kevin (2012). What is Employee Engagment.[Online]. Tersedia:http:/www.forbes..com/sites/kevinkruse/2012/06/22employee-engagment-what-and-why/ [05 September2015]

Leon C. Megginson, 2010, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Jakarta: GhaliaIndonesia

Moeheriono (2009)*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Bogor: Ghalia Indonesia

Mathis dan Jackson, 2009, *Majemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10 Jakarta: Salemba Empat

Macey, W.H., Schner, B., Barbera, K.M. & Young S.A 2009. *Empleyee Engagment:* Tools For Analysi, Practice, and Competitive Advantage.

Noe, Raymond A, et al., 2008. *Human Resources Management*: Gaining a Universitas Kristen Maranatha Competitive Advantage, 4th edition, McGraw-Hill/Irwin, New York

Rivai 2009, Veithzal, 2008. *MSDM Untuk Perusahaan,* PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber* Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta

Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). *Defining and measuring work engagement: Bringing clarity to the concept*. In A. B. Bakker & M. P. Leiter (Eds.), *Work engagement a handbook of essential theory and research* (pp. 10-24). New York: Psychology Press

Sedarmayanti 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju

Sedarmayanti, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan manajemen Pegawai Negri Sipil* (Cetakan Kelima). Bandung: PT Refika Aditama

Umi Narimawati, (2007), *Kriteria Presentase Tanggapan Responden*

_____-(2010), *Teknik – Teknik Analisis Multivariate Untuk Riset Ekonomi.*

_____- (2008), *Metedologi Penelitian kualitatif dan kuantitatif*

_____- (2011), *Penulisan Karya Ilmiah*

Umi Narimawati,Sri Dewi Anggadini dan Ismawati, (2011) *Penulisan Karya Ilmiah Panduan awal menyusun skripsi dan tugas akhir aplikasdi pada fakultas unikom bekasi genesis*

Wollard, K. K., & Shuck, B. (2011). *Antecedents to employee engagement: a structured review of the literature. Advances in Developing Human Resources*, 13(4), 429–446. http://doi.org/10.1177/1523422311431220

Wibowo, 2010, Manajemen Kinerja, Edisi Ketiga. Rajawali Pers, Jakarta

Werther & Davis. 2014. A to *Z Human Capital Manajemen*. Jakarta: Grasindo

Wursanto, 2009. *Dasar–Dasar Ilmu Organisasi. Edisidua*. Yogyakarta: Andi