BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sesuai rumusan masalah yang dicari sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja Non Fisik di CV. Anggra Sportwear Bandung, pada saat ini masih tergolong cukup baik. Hal ini dikarenakan masih dirasa adanya kebijakan yang kurang tepat dan masih kurangnya fasilitas yang diberikan CV. Anggra Sportwear
2. Keterlibatan Karyawan di CV. Anggra Sportwear yang tergolong cukup baik pula. Hal ini dikarenakan terdapat beberapa karyawan yang sudah merasa bosan dan ingin mempunyai usaha sendiri .
3. Kinerja pegawai di CV.Anggra Sportwear Bandung, yang memiliki kategori sama yakni tergolong cukup baik. Hal ini di karenakan Ketelitian pegawai masih belum maksimal dalam melakukan pekerjaannya dan masih kurang taatnya karyawan terhadap prosedur kerja.
4. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan Secara parsial, lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Anggra Sportwear dengan kontribusi yang diberikan sebesar 34,6%
5. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan Secara parsial, keterlibatan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Anggra Sportwear dengan kontribusi yang diberikan sebesar 33,7%.

5.2 Saran

Adapun saran yang diberikan oleh peneliti yaitu :

1. Lingkungan Kerja Non Fisik

   Keamanan dalam pekerjaan diharapkan perusahaan melakukan terus pengecekan terhadap mesin yang kurang optimal dan beresiko berbahaya kepada karyawan, serta memberikan fasilitas yang mumpuni bagi karyawan sehingga karyawan nyaman dan aman saat bekerja

2. Ketrlibatan Karyawan

   Diharapkan branch manajer melakukan terus pembinaan terhadap tiap pegawai untuk memperkuat mental dan terus memberi motivasi, serta memberikan fasilitas yang menunjang pekerjaan lalu memberikan masukan-masukan mengenai pekerjaan agar para pegawai dapat tangguh dalam menyelesaikan pekerjaannya

3. Kinerja

   Untuk meningkatkan kinerja pegawai khususnya dari segi kuantitas dan tanggungjawab, dimana hal ini dapat menekankan tingkat ketelitian dan keakuratan pegawai dalam menyelesaikan setiap pekerjaannya untuk sisi kualitas. lalu dalam tanggung jawab karyawan harus meningkatkan kedisiplian mengenai jam masuk dan pulang kerja, lalu diharapkan setiap atasan dapat membetuk sitem keterbukaaan yang baik agar pegawai selalu terbuka akan setiap kesulitan mengenai pekerjaan.

4. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Anggra Sportwear Bandung, pada kondisi ini bisa dimanfaatkan CV. Anggra Sportwear Bandung untuk terus membangun keamanan dan kenyamanan terhadap karyawan dan instansinya agar kinerja karyawan mendapatkan kenyaman sehingga karyawan memberikan kualitas yang baik.

5. Keterlibatan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja CV.Anggra Sportwear Bandung, pada kondisi ini bisa dimanfaatkan CV. Anggra Sportwear Bandung untuk terus membangun terciptanya rasa keterlibatan karyawan terhadap pekerjaan dan instansinya agar kinerja pegawai dapat terus meningkat meningkat.