DAFTAR PUSTAKA

A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia.

A.A Made Bintang Cahyaningrat (2016:01) Achmad Ichwan, 2014. *Pengaruh Pelatihan, Kepribadian Ekstraversi dan Kepribadian Ketelitian Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Mekanik, Surabaya.*

Absah, Yeni. 2008. *Kompetensi Sumber Daya Pendorong Keunggulan Bersaing Perusahaan.* Jurnal Manajemen Bisnis, Volume 1, Medan.

Adi. Rianto. 2004. *"Metodologi Penelitian Sosial dan Hukum*". Jakarta: Granit.

Ade Rustiana. (2010). *Pengaruh Penerapan Iklim Organisasi dan Etika Organisasi Terhadap Perilaku Pembelajaran Organisasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Patra Semarang Convention Hotel di Semarang. Fakultas Ekonomi Unnes Semarang.*

Agung Prihantoro 2011. *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen (Studi Kasus Madrasah di Lingkungan Yayasan Salafiyah, Kajen, Margoyoso, Pati)*

Any Isvandiari, 2014. *Pengaruh Kepribadian dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Luar Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putera 1912* Cabang Dieng Malang. stie AsiA Malang.

Ari Husnawati, 2006. *Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada PERUM Pegadaian Kanwil VI Semarang).* Program Pascasarjana. Magister Manajemen, UNDIP Semarang

Aries, Ivan Dan Imam Ghozali. 2006. *"Akuntansi Keperilakuan"*. Semarang: Universitas Diponegoro.cBandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Cut Zurnali, (2010), *Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*, Penerbit Unpad Press, Bandung

Dr. Joko Widodo, M.s. 2013, *Learning Organization*

Effendi Sinuhaji, *Pengaruh Kepribadian, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja SDM Outsourcing pada PT. Catur Karya Setosa Medan*

Eva Kris Diana Devi, 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT SEMERU*

KARYA BUANA Semarang). Program Pascasarjana. Magister Manajemen, UNDIP Semarang.

Ghozali, Imam. 2011. *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS".* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasan, A., Fithri, P., & Annisa, I. Q. (2017*). Pengaruh Kemampuan Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Industri Menengah Bidang Pangan di Kota Padang. Prosiding SNTI dan SATELIT 2017 (pp. F215-222). Malang Universitas Brawijaya.*

Hasibuan, Malayu S.P, (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Bumi Aksara*, Jakarta.

Jonathan, Sarwono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif.* Yogyakarta :Graha Ilmu

Khan, M.A., Tania, M., Zhang, D.Z. and Chen, H. (2010). Antioxidant enzymes and cancers. Chin. J. Cancer Res., 22: 87-92.

Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat

Musriha. 2013. Influence of Teamwork,Environment on Job Satisfaction and JobPerformance of the Cigarette Rollers atClove Cigarette Factories in East Java,Indonesia. *Developing Country Studies* 3(2): 32-40.

Peeters *et al*.,. 2006. Personality and Team Performance: A Meta-Analysis. *European Journal of Personality* 20:377–396.

Ratno Purnomo*, Pengaruh Kepribadian, Self Efficiacy, dan Locus Of Control Terhadap Persepsi Usaha Skala Kecil dan Menengah*

Rezakhi Ressya, 2010. *Pengaruh Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Kompetensi Sebagai Mediasi Pada Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Purbaleunyi.*

Robbins, S. P dan T. A. Judge (2008), *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Jilid 1 dan 2, Terjemahan. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen P., 2006. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta

Sopiah. 2008. *Perilaku Oganisasional*. Yogyakarta : Andi Offset.

Sri Rahayu 2012, *Pengaruh Kepribadian Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior Dengan Modal Sosial Sebagai Variabel Moderating.*

Sri Widodo. 2015. *Perilaku Organisasi & Globalisasi,* Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.

Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

_____. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

_____. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RD*. Bandung : Alfabeta.

_____. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

_____. (2011). *"Metode Penelitian Pendidikan".* Bandung : Alfabeta.

_____. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RD*. Bandung : Alfabeta.

_____. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta

Umi Narimawati, Sri Dewi Anggadini, dan Linna Ismawati. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Ganesis.

_____. 2007. *Riset Manajemen Sumber daya Manusia Aplikasi Contoh & Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media.

_____. 2007. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.

_____. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Teori dan Aplikasi.* Bandung: Agung Media.

_____. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuntitatif, Teori dan Aplikasi.* Bandung: Agung Media.

_____. 2008. *Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi.* Yogyakarta: Graha Ilmu.

_____. 2010. *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Manajemen Ekonomi.* Jakarta : Genesis.

Veithzal, RIvai, (2005). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta, Raja Grafindo Persada

Wahyu Kusuma Pratiwi, Dwiarko Nugrohoseno.(2014). *Pengaruh kepribadian terhadap kerjasama tim dan Dampaknya terhadap kinerja karyawan.* Kampus Ketintang Surabaya.

Wheelen & Hunger. (2002) Strategic Management And Business Policy, Pearson Prentice Hall, New Jersey.

Widodo, Joko. (2007). *Learning Organization.* Malang: Bayumedia

Windy Aprilia Murty dan Gunasti Hudiwinarsih 2012, *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)*