BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Dewasa ini teknologi informasi merupakan sarana informasi yang sangat penting bagi suatu institusi/perusahaan dalam skala kecil, sedang ataupun besar. Informasi diharapkan dapat mempermudah dan memperlancar kegiatan agar tercapai secara optimal. Peranan Sistem Informasi pada sebuah institusi/perusahaan menjadi sangat penting karena hal tersebut dapat menunjang pengembangan berbagai aspek yang menyangkut kemampuan, keahlian serta operasional yang selanjutnya dapat dijadikan sebagai tolak ukur pendukung keputusan. Dengan adanya Sistem Informasi yang baik, institusi/perusahaan dapat mengukur bagaimana kinerja karyawan. Penilaian terhadap kinerja maupun penilaian terhadap karyawan yang bersifat rutinitas dirasa sangat diperlukan untuk menunjang operasional perusahaan salah satu contohnya Sistem Informasi penggajian karyawan.

Sistem Informasi penggajian adalah salah satu sistem yang dikembangkan untuk mengatur segala sesuatu yang berhubungan dengan penggajian, menentukan potongan gaji setiap bulannya, menentukan jumlah tunjangan serta mencetak berbagai laporan penggajian. Dengan teknologi komputer kita dapat melakukan pengolahan data yang meliputi penyimpanan data, perhitungan, perbandingan,

masukan dan keluaran data sebagai informasi yang dibutuhkan dalam waktu yang cepat, tepat, dan akurat. Oleh karena itu diperlukan sebuah Sistem Informasi yang terintegrasi antara sistem pencatatan absensi dengan sistem penggajian karyawan.

PT. Woojin Tech adalah salah satu perusahaan yang beregerak dibidang industri onderdil mobil seperti Kia, Hyundai, Samsung. Hingga Maret 2016, jumlah karyawan PT. Woojin Tech terdapat 171 orang , 141 orang berada di tim produksi, 26 orang di tim pengembangan. Lebih dari 75 orang karyawan pada bagian produksi adalah orang asing yang terdiri dari beberapa Negara seperti Kamboja, Srilanka, Indonesia, dan Nepal.

Proses absensi dan penggajian untuk karyawan asing dibedakan dengan karyawan asli Korea, proses absensi dan penggajian karyawan asing di PT. Woojin Tech masih dilakukan secara manual dengan pencatatan hasil laporan kerja harian oleh karyawan. Proses absensi ini dilakukan setiap harinya untuk kemudian direkap dan dibuatkan laporan absensi sekaligus penggajian. Sedangkan proses penggajiannya sudah menggunakan komputer hanya saja terbatas pada program aplikasi lembar kerja. Beberapa factor yang perlu diperhatikan pada saat perhitungan gaji karyawan yaitu adanya upah minimum harian karyawan yang ditentukan oleh perusahaan berdasarkan jumlah kehadiran karyawan tersebut, adanya tunjangan kesehatan, uang transport, uang tambahan apabila melebihi jam kerja, upah kerja dihari libur dan pajak yang dikenakan kepada setiap karyawan.

Lamanya pembuatan laporan penggajian, slip gaji bahkan laporan kehadiran kerja bersumber dari data laporan pekerjaan harian yang dicatat oleh

masing-masing karyawan dan direkap oleh bagian pengelola absensi dan penggajian pada akhir bulan. Hal tersebut mengakibatkan sering terjadinya kesalahan perhitungan gaji karyawan yang tidak sesuai dengan laporan harian kerja dan slip gaji yang diterima oleh karyawan, serta penyampaian informasi laporan penggajian kepada pimpinan yang tidak sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan. Terlebih perusahaan memiliki sejumlah karyawan yang cukup banyak sehingga bukan hal yang mudah mengelola absensi dan penggajian bagi para karyawan jika dilakukan secara manual.

Berdasarkan analisis dari permasalahan yang ada maka penulis menetapkan judul penelitian **"Sistem Informasi absensi dan Penggajian Bagi Karyawan Asing PT. Woojin Tech Busan Guna Meminimalisir Kesalahan Perhitungan Gaji".**

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Identifikasi masalah merupakan langkah awal untuk mengetahui masalah-masalah apa yang timbul dan sering terjadi dalam sistem yang sedang berjalan. Sebagai hasil kajian terhadap latar belakang, maka penulis dapat mengidentifikasi permasalahan yang terjadi dalam sistem absensi dan penggajian karyawan asing di PT. Woojin Tech, diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Pengisian absensi karyawan harus mencatat daftar kehadiran berdasarkan laporan pekerjaan dalam selembar kertas setiap hadir, sehingga dalam proses rekapitulasi memerlukan waktu yang cukup lama.

2. Masih adanya kesalahan perhitungan dalam pengolahan data penggajian yang tidak sesuai dengan laporan kerja.

3. Lamanya pembuatan laporan mempengaruhi terlambatnya informasi penggajian yang sampai kepada karyawan dan pimpinan.

1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pembahasan identifikasi masalah mengenai permasalahan yang ada, maka dibuatlah Sistem Informasi absensi dan Penggajian karyawan yang terkomputerisasi sehingga nantinya proses pengolahan data absensi dan perhitungan gaji karyawan menjadi lebih akurat. Berikut rumusan masalah yang ada :

1. Bagaimana Sistem Informasi absensi dan Penggajian Karyawan Asing yang sedang berjalan di PT. Woojin Tech.

2. Bagaimana perancangan Sistem Informasi penggajian Karyawan Asing yang dapat membantu pengolahan data absensi dan bermanfaat untuk PT. Woojin Tech.

3. Bagaimana implementasi Sistem Informasi absensi dan Penggajian Karyawan Asing di PT. Woojin Tech.

4. Bagaimana pengujian Sistem Informasi penggajian agar dapat membantu pengolahan data absensi dan penggajian secara efektif di PT. Woojin Tech.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah untuk memperbaiki dan menggambarkan sistem yang sedang berjalan saat ini dan membangun sistem yang kemudian akan diterapkan pada PT. Woojin Tech agar dapat mengatasi permasalahan dalam proses absensi dan penggajian yang ada pada perusahaan tersebut.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah pembuatan sebuah sistem absensi dan penggajian guna menangani permasalahan yang ada pada proses penggajian yang ada di PT. Woojin Tech. Proses absensi dapat dilakukan dengan otomatis dan proses perhitungan penggajian bagi masing-masing karyawan dapat dilakukan secara akurat sehingga tidak ada kesalahan pehitungan. Sistem ini juga diharapkan dapat memberikan informasi penggajian berkala yang akurat untuk masing-masing karyawan yang tersimpan di *database.*

Berdasarkan uraian diatas disimpulkan tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui Sistem Absensi dan Penggajian Karyawan Asing yang sedang berjalan pada PT. Woojin Tech.
2. Untuk membangun Sistem Informasi absensi dan Penggajian Karyawan Asing pada PT. Woojin Tech.

3. Untuk mengimplementasikan Sistem Informasi absensi dan Penggajian Karyawan Asing, dilakukan untuk mengetahui tanggapan user terhadap sistem baru yang dipakai pada PT. Woojin Tech.

4. Untuk menguji Sistem Informasi absensi dan Penggajian Karyawan Asing yang dapat menangani proses penggajian pada PT. Woojin Tech.

1.4 Kegunaan Penelitian

1.4.1 Kegunaan Praktis

a. Bagi Perusahaan

Dengan adanya penelitian ini dapat memberikan ide pemikiran sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi perusahaan dalam menentukan kebijakan khususnya yang berkaitan dengan sistem absensi dan penggajian di PT. Woojin Tech.

b. Bagi Karyawan

Membantu meringankan permasalahan mengenai absensi dan penggajian karyawan asing yang ada di PT Woojin Tech, sehingga dapat meminimalisir kesalahan perhitungan gaji karyawan.

1.4.2 Kegunaan Akademis

a. Bagi Pengembangan Ilmu Pengetahuan

Hasil penelitin ini diharapkan menjadi perbandingan antara ilmu teori dengan keadaan yang terjadi langsung dilapangan. Sehingga dengan adanya

perbandingan tersebut dapat memberikan suatu karya penelitian baru yang dapat mendukung pengembangan Sistem Informasi.

b. Bagi Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi literatur acuan dan referensi yang berguna bagi penelitian selanjutnya khususnya dibidang Sistem Informasi khususnya mengenai Sistem Informasi absensi dan Penggajian.

c. Bagi Penulis

Berguna untuk menambah dan memperkaya wawasan pengetahuan baik dalam ilmu teori dan praktek, melatih daya fikir dan kemampuan analisa serta mengambil kesimpulan pada permasalahan yang ada.

1.5 Batasan Masalah

Agar penelitian lebih terarah sesuai dengan tujuan penelitian serta memudahkan dalam pengolahan data, analisa serta penarikan kesimpulan. Maka permasalahan yang akan dibahas adalah :

1. Sistem yang dibangun meliputi proses input laporan kerja, perhitungan gaji karyawan, laporan penggajian, grafik jumlah produksi yang bersumber dari laporan kerja harian karyawan.
2. Pembahasan dalam proses penggajian meliputi proses input data input data gaji dan absensi karyawan.

3. Sistem ini bisa diakses oleh manajer sebagai pengakses utama, direktur hanya dapat melihat laporan dan grafik, karyawan hanya dapat menginput laporan kerja harian, melihat laporan gaji.

4. Program Sistem Informasi absensi dan Penggajian ini masih bersifat simulasi sehingga data yang digunakan hanya sebatas contoh atau formalitas.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

1.6.1 Lokasi Penelitian

Lokasi yang menjadi objek penelitian adalah sebagai berikut :

Nama Perusa haan : PT. Woojin Tech

Alamat : 51, Nonggong-gil, Jeonggwan-eup, Gijang-gun, Busan, Korea Selatn

1.6.2 Waktu Penelitian

Tabel 1.1 Jadwal dan Waktu Penelitian

No	Nama Kegiatan	Bulan/Minggu 2016															
		April				Mei				Juni				Juli			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Identifikasi Kebutuhan																
	a. Wawancara																
	b. Pengumpula n Data																
1.	Membuat Prototype																

	a. Perancangan Proses														
	b. Perancangan Basis Data														
	c. Pembuatan Program														
2.	Menguji Prototype														
3.	Memperbaiki Prototype														
4.	Mengembangkan Versi Produk														

1.7 Struktur Penulisan

Untuk mempermudah mengikuti penelitian dan format penulisan skripsi ini, maka penulis membagi tahap demi tahap kegiatan sesuai dengan ruang lingkup yang dijelaskan sebelumnya secara garis besar, yang dibagi menjadi beberapa bab yang secara ringkas dapat dijabarkan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas ruang lingkup permasalahan secara umum dan singkat yang terdiri dari latar belakang masalah, identifikasi masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan penelitian, lokasi dan waktu penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini diuraikan mengenai teori-teori yang berkaitan dengan aplikasi penggajian. Teori-teori tersebut diperoleh dari buku-buku dan referensi lain.

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini membahas mengenai informasi objek penelitian, seperti : sejarah singkat perusahaan, visi dan misi perusahaan, struktur organisasi perusahaan, dan deskripsi tugas. Bab ini membahas pula metode penelitian yang digunakan seperti desain penelitian, jenis dan metode pengumpulan data, metode pendekatan pengembangan sistem, pengujian sistem, dan analis sistem yang berjalan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas mengenai perancangan sistem, perancangan basis data, perancangan antar muka, hingga implementasi sampai pengujian sistem.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab V merupakan pembahasan mengenai hal-hal yang dapat diambil sebagai kesimpulan dari penyusun, dan saran-saran yang diharapkan bermanfaat untuk pengembangan sistem yang diusulkan.