BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan arus dari teknologi informasi yang terjadi di zaman sekarang ini semakin meningkat, bahkan dapat mendorong manusia untuk berupaya memanfaatkan informasi sesuai dengan tujuannya. Dari pemanfaatan teknologi informasi dalam suatu perusahaan atau instansi tentunya disesuaikan dengan kebutuhan dari sistem yang ada di perusahaan tersebut. Salah satunya adalah penerapan teknologi sebagai alat bantu yang dipakai sebagai pendukung utama dalam dukungan kinerja yang lebih baik. Di era *modern* ini setiap perusahaan berusaha untuk menjadi yang terbaik , solusinya yaitu menggunakan teknologi dikalangan berbagai perusahaan dan salah satunya menggunakan mesin produksi otomatis maka dari itu perusahaan membutuhkan teknologi untuk mengembangkan perusahaan. PT. Central Texindo adalah salah satu perusahaan yang bergerak dibidang *textile* , penulis melihat belum adanya penerapan teknologi informasi pada salah satu bagian yaitu di bagian hrd yang mengurus penerimaan pegawai baru dan penulis mengusulkan untuk membuat website penerimaan pegawai baru yang di dalamnya terdiri dari pendaftaran calon pegawai baru , ujian pegawai baru , dan pengumpulan dokumem riwayat hidup pegawai. Hanya beberapa bagian yang sudah menggunakan teknologi IT salah satunya bagian produksi yang sudah menggunakan *scan barcode* yang membantu bagian produksi untuk mengetahui jenis kain.

Permasalahan yang terjadi di tempat yang penulis teliti adalah permasalahan orang dalam mempengaruhi pencarian pegawai yang dicari perusahaan dan penerimaan pegawai baru masih dilakukan dengan media kertas sebagai alat bantu utamanya tentunya akan ada penumpukan berkas dan terjadinya penyempitan ruang di perusahaan. Penerimaan pegawai online sangat berperan positif dalam pelaksanaan pembangunan teknologi di perusahaan.

Dilihat dari perusahaan yang penulis teliti ini seperti pendaftaran pegawai baru, pengumpulan persyaratan dan penyimpanan data riwayat hidup masih memanfaatkan dokumen secara tertulis dan penilaian masih manual yang mengharuskan pegawai harus memeriksanya , hal ini dapat mengakibatkan terjadinya penumpukan berkas dan memakan waktu yang lama untuk menyelesaikannya.

Selain itu ada beberapa proses pengolahan data masih menggunakan media kertas dan penggunaan *Microsoft Excel* hanya sebagian kecil yaitu pada pencatatan hasil ujian dan selain itu dalam proses ini belum adanya kemudahan dalam melakukan berbagi data pada *database* yang belum terintegrasi dengan jaringan komputer. maka dibuatlah "**Sistem Informasi penerimaan pegawai di PT.Central Texindo** ".

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

Berikut ini adalah identifikasi dan rumusan masalah yang peneliti temukan di PT. Central Texindo

1.2.1. Identifikasi Masalah

Berdasarkan Latar Belakang di atas maka identifikasi masalah pada penelitian ini yang dapat disimpulkan adalah sebagai berikut :

1. Pelaksanaan ujian masih menggunakan metode *paper based* sehingga ketika penilaian akan memakan waktu yang cukup lama.
2. Pengumpulan berkas persyaratan yang menumpuk di bagian hrd yang mengakibatkan penyempitan ruang kerja.
3. Dokumen dari daftar riwayat hidup tersebut menumpuk dan mengakibatkan terjadinya penyempitan ruang, jika ingin mencari data riwayat hidup pegawai menjadi memakan waktu.

1.2.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi di atas dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana penerimaan pegawai di PT. Central Texindo?
2. Bagaimana membuat sistem informasi penerimaan pegawai seperti proses pendaftaran pegawai baru, pengisian soal, hasil ujian , dan olah data daftar riwayat hidup mempermudah pegawai dan para calon pegawai di PT. Central Texindo?

3. Bagaimana pengujian sistem informasi penerimaan pegawai di PT. Central Texindo ?

4. Bagaimana mengimplementasikan sistem informasi penerimaan pegawai di PT. Central Texindo ?

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian

Adapun maksud dan tujuan penelitian yang dilakukan oleh perusahaan dimaksudkan untuk mengusulkan sistem yang baru pada PT. Central Texindo.

1.3.1. Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah untuk membuat sistem baru penerimaan pegawai di PT. Central Texindo, guna memberikan kemudahan dalam semua proses pengerjaan soal, penilaian soal , pengisian daftar riwayat hidup, pencarian data anggota, proses pendaftaran pegawai baru yang terdiri dari mengisi data pelamar , mengisi soal ujian , dan melihat hasil setelah dilakukannya ujian.

1.3.2. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui penerimaan pegawai di PT. Central Texindo.

2. Untuk menghasilkan Sistem Informasi penerimaan pegawai yang efektif dan efisien dalam proses pendaftaran pegawai baru, pengisian soal, hasil ujian , dan olah data daftar riwayat hidup sehingga tidak terjadi hal-hal yang merugikan seperti terjadinya kehilangan dokumen , penumpukan dokumen dan kesulitan dalam mencari data – data di PT. Central Texindo.

3. Pengujian sistem informasi penerimaan pegawai dilakukan pada saat perusahaan membuka lowongan.

4. Untuk melakukan mengimplementasikan sistem informasi penerimaan pegawai di PT. Central Texindo dilakukan pada saat perusahaan yang terkait membuka lowongan pekerjaan bagi calon pegawai baru.

1.4. Kegunaan Penelitian

Adapun kegunaan penelitian yang meliputi kegiatan di perusahaan pada PT. Central Texindo yaitu untuk menambah wawasan untuk peneliti dan menambah perkembangan teknologi di perusahaan tersebut.

1.4.1. Kegunaan Praktis

Kegunaan yang diharapkan pada sistem informasi penerimaan pegawai ini yaitu :

1 Bagi Pengurus ujian pegawai baru di PT. Central Texindo

Pengurus dapat melakukan *Print Data* langsung untuk hasil akhir keputusan penerimaan pegawai tersebut kepada atasan sebagai laporan akhir saringan masuk pelamar.

2 Bagi Pegawai PT. Central Texindo

Pegawai dapat mudah menuliskan daftar riwayat hidup mereka masing – masing , untuk kepentingan perusahaan. Jadi tidak ada lagi penumpukan berkas di bagian hrd.

3 Bagi calon pegawai baru PT. Central Texindo

Calon pegawai mengerjakan ujian dengan komputerisasi, dan tidak lagi membawa berkas persyaratan ke perusahaan.

4 Bagi Pegawai hrd di PT. Central Texindo

Memudahkan pegawai hrd mencari data riwayat hidup pegawai dan tidak ada lagi penumpukan berkas dan penyempitan ruang di bagian hrd.

1.4.2. Kegunaan Akademis

1. Pengembangan Ilmu Pengetahuan

Penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan bagi para pembaca khususnya tentang Sistem Informasi serta dapat memperoleh pengalaman-

pengalaman dan memberikan kesempatan pada penulis untuk mengembangkan ilmu dan wawasan yang lebih luas bagi penulis sehingga bermanfaat.

2. Bagi Peneliti Lain

Penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar studi perbandingan dan referensi bagi penelitian lain yang sejenis

3. Bagi Penulis

Sebagai bahan perbandingan antara teori yang penulis terima dibangku kuliah dengan praktek langsung dilapangan serta situasi dan kondisi yang sesungguhnya terjadi pada perusahaan terutama untuk masalah yang penulis teliti dan menambah wawasan pengetahuan bagi penulis.

1.5. Batasan Masalah

Dalam penyusunan Skripsi ini, untuk memudahkan penulis dalam penyelesaian nantinya maka akan dibatasi pada beberapa hal berikut:

1. Batasan sistem yang ada pada sistem informasi penerimaan pegawai yang di buat hanya berisi proses proses seperti pengolahan data pegawai yang terdiri

dari olah data pegawai baru, ujian secara online , pengisian data riwayat hidup, hasil ujian, dan laporan hasil akhir penerimaan pegawai.

2. Sistem informasi penerimaan pegawai membahas tentang pendaftaran pegawai baru , ujian secara online , pengumpulan data riwayat hidup , dan laporan hasil akhir penerimaan pegawai.

3. Program yang dibangun dapat melakukan pendaftaran pegawai baru, pengisian soal, proses penilaian soal , hasil ujian, olah data daftar riwayat hidup dan laporan hasil akhir penerimaan pegawai.

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian adalah tempat dimana penelitian dilakukan. Penetapan lokasi penelitian merupakan tahap yang sangat penting dalam penelitian kualitatif, karena dengan ditetapkannya lokasi penelitian berarti objek dan tujuan sudah ditetapkan sehingga mempermudah penulis dalam melakukan penelitian. Waktu yaitu

keseluruhan dari jalannya penelitian yang berkaitan dengan pengambilan data saat penelitian.

1.6.1. Lokasi Penelitian

Lokasi yang menjadi Objek pada Penelitian ini adalah pada PT. Central Texindo , jln. Batujajar Raya no. 32 km 3.1 , Kab.Bandung Barat, Jawa Barat. Peneliti mengambil penelitian tersebut karena lokasi tersebut memberikan keterangan yang lengkap tentang objek penelitian yang diteliti.

1.6.2. Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan dalam jangka waktu 4 bulan, yakni September 2017 sampai Desember 2017.

Tabel 1.1 Pelaksanaan Penelitian

Jadwal Kegiatan	Bulan Pelaksanaan 2017															
	SEPTEMBER				OKTOBER				NOVEMBER				DESEMBER			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Mengidentifikasi kebutuhan *user*. 1. Observasi 2. Wawancara 3. Pengumpulan Data																
Membangun 1. Perancangan sistem 2. Pembuatan system																
Pengujian 1. Evaluasi sitem yang telah dibuat 2. Perbaikan sistem sesuai analisis pengujian																
Implementasi Sistem																

1.7. Sistematika Penulisan

Sistematika yang digunakan dalam Skripsi ini, penulis membuat sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis menjelaskan latar belakang, identifikasi dan rumusan masalah, maksud dan tujuan penelitian, batasan masalah, lokasi dan waktu penelitian.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini berisi teori-teori pendukung yang berhubungan dengan pembangunan sistem.

BAB III : OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini membahas Objek Penelitian, Metodologi Penelitian yang digunakan, deskripsi sistem yang berjalan dan Analisis Sistem yang berjalan.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas deskripsi sistem yang diusulkan, perancangan sistem yang dikembangkan, implementasi sistem yang dibangun dan hasil pengujian sistem.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menjelaskan tentang kesimpulan hasil dari pembahasan yang telah dibahas dan saran untuk perusahaan serta hasil dari peneliti