SISTEM INFORMASI PENERIMAAN PEGAWAI DI PT. CENTRAL TEXINDO

INFORMATION SYSTEM OF EMPLOYEE ACCEPTANCE IN PT. CENTRAL TEXINDO

Thio Fajar Sulaeman,Rangga Sidik
Sistem Informasi, UNIKOM
Email : Thiofajar@gmail.com

Abstrak- Penerapan teknologi sebagai alat bantu yang dipakai sebagai pendukung utama dalam dukungan kinerja yang lebih baik. Di era *modern* ini setiap perusahaan berusaha untuk menjadi yang terbaik , solusinya yaitu menggunakan teknologi dikalangan berbagai perusahaan dan salah satunya menggunakan mesin produksi otomatis maka dari itu perusahaan membutuhkan teknologi untuk mengembangkan perusahaan. Permasalahan yang terjadi di tempat yang penulis teliti adalah penerimaan pegawai baru masih dilakukan dengan media kertas sebagai alat bantu utamanya tentunya akan ada penumpukan berkas dan terjadinya penyempitan ruang di perusahaan.

Metodologi yang digunakan dalam pembuatan sistem informasi penerimaan pegawai adalah metodologi Deskriptif dan pendekatannya menggunakan metode Objek dan untuk pengembangan sistem akan menggunakan Prototype. Alat bantu yang di gunakan pada penelitian ini yaitu *Use Case Diagram,* Skenario *Diagram, Activity Diagram, Sequence diagram, Class Diagram, Deployment Diagram, Component Diagram.* Hasil dari aplikasi program ini dibuat berupa proses pendaftaran, pengumpulan berkas, ujian *online*, dan penilaian.

Hasil akhir perancangan yang dilakukan menghasilkan Sistem Informasi Penerimaan Pegawai di PT.Central Texindo yang akan meminimalisir penumpukan berkas dan memudahkan calon pegawai untuk melaksanakan ujian secara online.

Kata kunci: Ujian online, Pendaftaran Pegawai, Data karyawan

Abstract- *Application of technology as a tool used as a key support in better performance support. In this modern era every company strives to be the best, the solution is to use technology among various companies and one of them using automatic production machine then the company needs technology to develop the company. The problem that occurred in the place of the author is the careful acceptance of new employees are still done with the media paper as the main tool of course there will be a buildup of files and the occurrence of space constriction in the company.*

The methodology used in making the information system of employee recruitment is Descriptive methodology and its approach using Object method and for system development will use Prototype. The tools used in this research are Use Case Diagram, Scenario Diagram, Activity Diagram, Sequence diagram, Class Diagram, Deployment Diagram, Component Diagram. The results of this program application are made in the form of registration process, file collection, online exam, and assessment.

The final result of the design done to produce Acceptance of Employee Information System at PT.Central Texindo which will minimize the accumulation of files and facilitate the prospective employee to conduct the exam online.

Keywords: Online exam, Employee Registration, Employee data

I. PENDAHULUAN

Perkembangan arus dari teknologi informasi yang terjadi di zaman sekarang ini semakin meningkat, bahkan dapat memberi semangat manusia untuk berupaya memanfaatkan informasi dengan tujuannya. Dari pemanfaatan teknologi informasi di dalam perusahaan atau instansi tentunya disesuaikan dengan kebutuhan dari sistem yang ada di perusahaan tersebut. Salah satunya adalah penerapan teknologi sebagai alat bantu yang dipakai sebagai pendukung utama dalam dukungan kinerja yang lebih baik. Di era *modern* ini setiap perusahaan berusaha untuk menjadi yang terbaik , solusinya yaitu menggunakan teknologi dikalangan berbagai perusahaan dan salah satunya menggunakan mesin produksi otomatis maka dari itu perusahaan membutuhkan teknologi untuk mengembangkan perusahaan. PT. Central Texindo adalah salah satu perusahaan yang bergerak dibidang *textile* , penulis melihat belum adanya penerapan teknologi informasi pada salah satu bagian yaitu di bagian hrd yang mengurus penerimaan pegawai baru dan penulis mengusulkan untuk membuat website penerimaan pegawai baru yang di dalamnya terdiri dari pendaftaran calon pegawai baru , ujian pegawai baru , dan pengumpulan dokumem riwayat hidup pegawai. Hanya beberapa bagian yang sudah menggunakan teknologi IT salah satunya bagian produksi yang sudah menggunakan *scan barcode* yang membantu bagian produksi untuk mengetahui jenis kain.

Permasalahan yang terjadi di tempat yang penulis teliti adalah penerimaan pegawai baru masih dilakukan dengan media kertas sebagai alat bantu utamanya tentunya akan ada penumpukan berkas dan terjadinya penyempitan ruang di perusahaan. Penerimaan pegawai online sangat berperan positif dalam pelaksanaan pembangunan teknologi di

perusahaan. Oleh karena itu, untuk mengatasi penumpukan berkas dan penilaian ujian yang masih memakan waktu yang cukup lama. Penerimaan pegawai online adalah solusinya untuk penerimaan pegawai baru , ujian secara online , pengumpulan berkas dan penilaian agar tidak ada lagi penumpukan berkas di perusahaan.

Dilihat dari perusahaan yang penulis teliti ini seperti pendaftaran pegawai baru, pengumpulan persyaratan dan penyimpanan data riwayat hidup masih memanfaatkan dokumen secara tertulis dan penilaian masih manual yang mengharuskan pegawai harus memeriksanya , hal ini dapat mengakibatkan terjadinya penumpukan berkas dan memakan waktu yang lama untuk menyelesaikannya.

Selain itu ada beberapa proses pengolahan data masih menggunakan media kertas dan penggunaan *Microsoft Excel* hanya sebagian kecil yaitu pada pencatatan hasil ujian dan selain itu dalam proses ini belum adanya kemudahan dalam melakukan berbagi data pada *database* yang belum terintegrasi dengan jaringan komputer. maka dibuatlah "**Sistem Informasi penerimaan pegawai di PT.Central Texindo** ".

II. KAJIAN PUSTAKA

- Definisi Sistem Informasi

Sistem informasi merupakan suatu perkumpulan data secara terorganisasi beserta tatacara penggunaanya yang mencangkup lebih jauh dari penyajian.Istilah tersebut mengartikan suatu tujuan yang ingin dicapai dengan jalan memilih serta mengatur data serta menyusun tatacara penggunaanya.

- Definisi Penerimaan Pegawai

Kualitas karyawan yang direkrut harus sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan. Melalui analisis pekerjaan, deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan. Jumlah karyawan yang diperlukan harus sesuai dengan job yang tersedia melalui peramalan kebutuhan tenaga kerja dan analisis terhadap kebutuhan tenaga kerja. Meminimalkan biaya yang dikeluarkan dan fleksibilitas.

III.METODE PENELITIAN

- Metode Penelitian

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode penelitian deskriptif untuk mencari dan mengumpulkan data-data yang diperlukan sebagai upaya untuk mendapatkan gambaran dan penjelasan keadaan objek penelitian sehingga akan di dapat suatu kebenaran atas data yang diperoleh.

- Metode Pengumpulan data

Penulis menggunakan dua cara yang pertama metode pengumulan data primer dengan cara *observasi dan* wawancara secara langsung dengan pegawai PT.Central Texindo.

- Metode Pendekatan Sistem

Metode pendekatan sistem yang digunakan oleh penulis adalah metode pendekatan *object oriented*. Penulis menggunakan metode pendekatan objektif karena mudah dipahami dan mudah digunakan, selain itu metode objektif telah banyak digunakan dalam pengembangan sistem informasi. Alat bantu yang digunakan untuk melakukan pendekatan ters objektif yaitu *Use Case*, *Activity Diagram*, *Scenario Diagram*, Kamus Data, Normalisasi dan Tabel Relasi.

- Metode Pengembangan Sistem

Penulis menggunakan metode pengembangan prototype karena pada saat proses pengumpulan data penulis berulangkali datang ke tempat penelitian bertujuan untuk memastikan data yang di kumpulkan sudah benar-benar lengkap

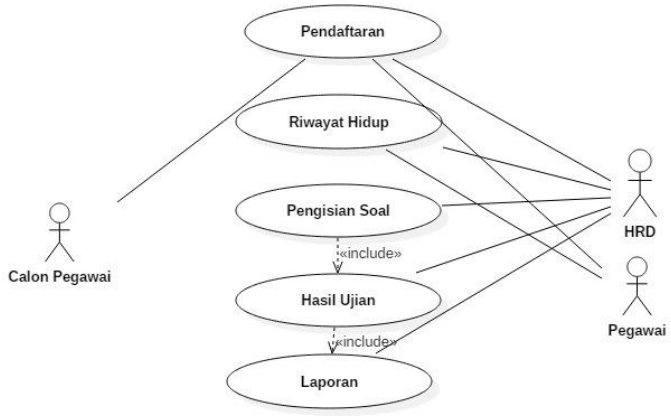
- Alat Bantu Analisis Dan Perancangan

Alat bantu dan perancangan yang digunakan oleh peneliti yaitu Actifity Diagram, Sequence Diagram, Usecase, Class Diagram, Objek Diagram

- Use case yang berjalan

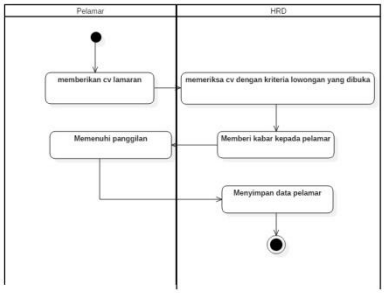
Berikut merupakan Usecase yang sedang berjalan di *PT. Central Texindos* :

1. Use Case Yang Berjalan

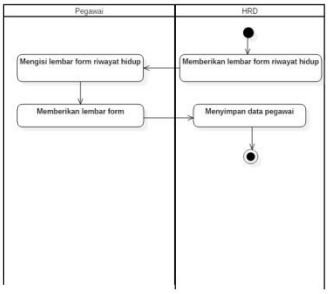


Gambar 1
Use Case yang berjalan

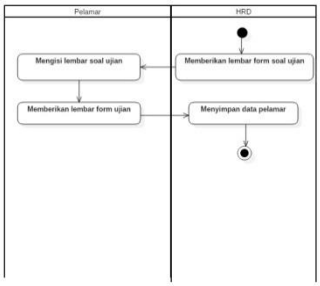
2. Activity Diagram yang berjalan



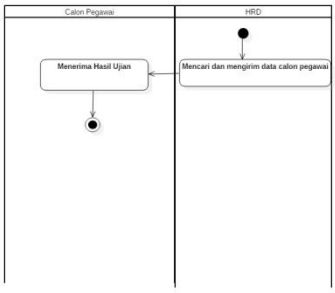
Gambar 3
Activity Diagram Pendaftaran



Gambar 4
Activity Diagram Pengisian Riwayat Hidup



Gambar 5
Activity Diagram Pengisian Soal

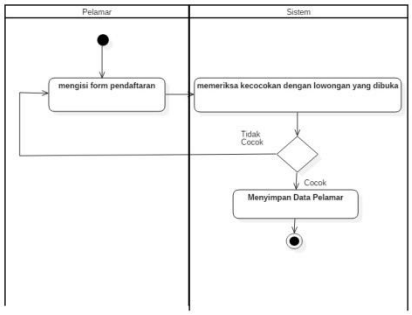


Gambar 6
Activity Diagram Hasil Ujian

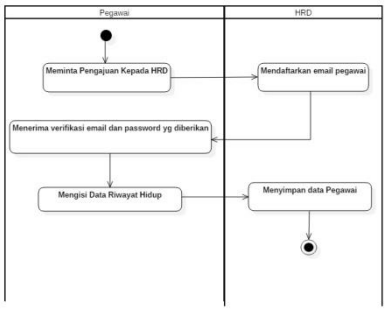
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada perancangan sistem ini dimana pennulis melakukan penggambaran terhadap sistem yang akan dibangun untuk membantu memaksimalkan kinerja dari PT. Central Texindo. Proses perancangan itu sendiri dilakukan setelah kita melakukan observasi secara langsung dan melakukan analisis kebutuhan sistem yang akan dibangun. Perancangan sistem ditunjukan agar dapat mempermudah dalam proses pembangunan sistem, dimana hal tersebut dilakukan dengan menggambarkan alur kerja yang akan dibangun berdasarkan kebutuhan yang telah dianalisis. Dengan begitu proses pengkodean dapat disesuaikan dengan alur yang telah dirancang.

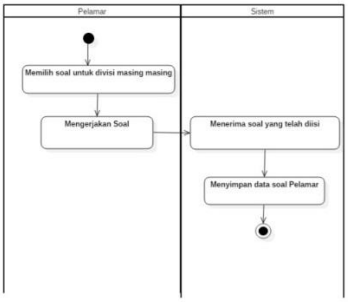
Perancangan prosedur yang di usulkan :



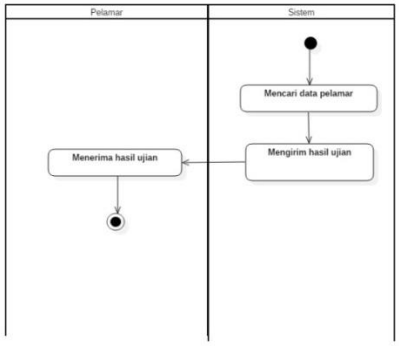
Gambar 7 Diiagram Activity Pendaftaran Yang di usulkan



Gambar 8 Diiagram Activity Soal Hidup yang diusulkan



Gambar 9 Diiagram Activity Pengisian yang diusulkan



Gambar 10 Diagram Activity Hasil Ujian Yang Diusulkan

- Implementasi perangkat lunak

  Perangkat lunak yang digunakan dalam pembuatan program aplikasi kursus ini adalah sebagai berikut:

  1. *MySQL* dipilih sebagai database yang digunakan dengan pertimbangan bahwa jumlah data yang diolah cukup banyak.
  2. Perangkat lunak yang digunakan sebagai *tools* pembangun aplikasi adalah *Sublime text.*
  3. Bahasa Pemrograman yang digunakan untuk membangun aplikasi ini adalah bahasa pemrograman php dengan Web server nya nyaitu XAMPP
  4. Sistem operasi yang digunakan dalam pembangunan dan pengujian applikasi ini adalah *Microsoft Windows 7 ultimate.*

- Implementasi perangkat keras

  Perangkat keras yang dibutuhkan berdasarkan kebutuhan minimal yang harus dipenuhi adalah sebagai berikut:

  1. *Processor* Intel Core i3 atau AMD A8-6410 APU
  2. Memory 2 GB
  3. *Harddisk* 500 GB
  4. Input/Output *Keyboard, mouse, monitor, printer*

- Implementasi antarmuka (Screenshot)



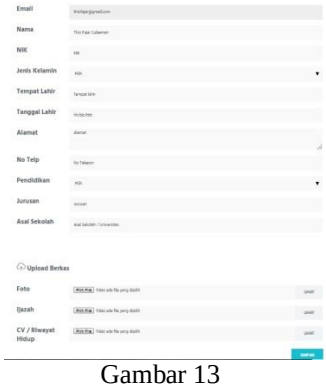
Gambar 11

Halaman Login



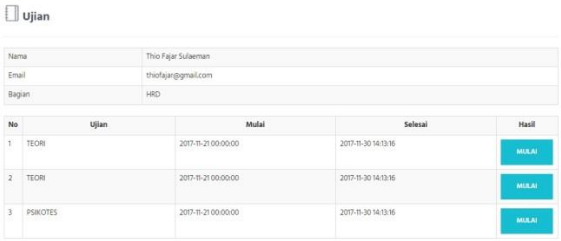
Gambar 12

Halaman Daftar



Gambar 13

Form Data Diri



Gambar 14 halaman memilih ujian



Gambar 15 halaman hasil ujian

V.KESIMPULAN DAN SARAN

- Kesimpulan

- Berdasarkan observasi serta analisis sistem tentang "Sistem Inforrmasi Penerimaan Pegawai di PT. Central Texindo" yang telah penulis lakukan, maka penulis mencoba membuat suatu kesimpulan dan mengajukan beberapa saran, diantaranya :
- 1. Dengan diterapkannya program penerimaan pegawai ini maka dapat mempermudah dan mengurangi kesalahan-kesalahan dalam penilaian ujian, dan penumpukan berkas yang mengakibatkan penyempitan ruang kerja.
- 2. Dengan dibuatnya Sistem Informasi Penerimaan Pegawai ini untuk mempermudah proses dalam pencarian data pegawai, penilaian ujian dan penyimpanan berkas.
- 3. Sistem Informasi Penerimaan Pegawai ini akan memudahkan HRD untuk mengorganisir penerimaan pegawai menggunakan sistem baru ini dan tidak memerlukan lagi penyerahkan formulir lamaran kerja..

- Saran

Penerapan sistem informasi penerimaan pegawai PT.Central Texindo ini dapat diterapkan lagi menjadi lebih berguna dengan kebutuhan. Berikut adalah saran-saran dari penulis agar adanya penerapan sistem ini:

1. 1. Diharapkan adanya penerapan penerimaan pegawai perusahaan menjadi lebih maju di era teknologi *recrutment.*
   2. Diharapkan adanya sistem baru perusahaan dapat menyaring pelamar secara teroganisir.
   3. Diharapkan dengan adanya sistem baru perusahaan mendapatkan pegawai yang dicari secara tepat.
   4. Diharapkan untuk pengamanan yang lebih dalam penyimpanan data pelamar dan pegawai di *database*, terhadap ancaman aplikasi yang dapat merusak *database*

DAFTAR PUSTAKA

Mulyadi, *Sistem Akuntansi*. Jakarta : Salemba Empat, 2010.
Jogiyanto, *Metodologi Penelitian Sistem Informasi*. Yogyakarta : CV Andi Offset, 2008.
Yakub, *Pengantar Sistem Informasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu, 2012.
Sutarman, *Teknologi Informasi*. Jakarta : Bumi Agung, 2008.
Agus Mulyadi, *Sistem Informasi Konsep & Aplikasi*. Malang : Pustaka Pelajar, 2010.