BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Dari analisis yang telah dilakukan, dapat ditarik beberapa poin kesimpulan sebagai berikut:

a. Hasil analisis dengan menggunakan metode AHP dapat merankingkan kandidat *Engineer* terbaik dengan kriteria yang telah ditentukan dengan nilai bobot tertinggi yaitu 0,1470.

b. Hasil analisis dengan menggunakan metode AHP dapat digunakan dalam menentukan alternatif-alternatif tim Engineering sesuai dengan jenis proyek yang ada pada PT. Multipanel Intermitra Mandiri.

5.2. Saran

Dari analisis dan kesimpulan yang ada, selanjutnya dapat diberikan beberapa rekomendasi sebagai berikut:

a. Karena sulitnya mengakses data, penelitian ini menggunakan data tahun 2015-2016, oleh karena itu sebaiknya data yang digunakan lebih banyak sehingga dapat menghasilkan alternatif-alternatif yang lebih bervarian.

b. Dari model yang telah dirancang perlu dibangun system pendukung keputusan sehingga proses penilaian kinerja karyawan untuk menentukan kandidat akan lebih mudah dan terotomatisasi.

c. Untuk penelitian selanjutnya agar dilakukan penilaian kinerja karyawan sebagai tim bukan individual.