DAFTAR ISI

ABSTRAK i
ABSTRACT ii
KATA PENGANTAR iii
DAFTAR ISI v
DAFTAR GAMBAR ix
DAFTAR TABEL xiii
DAFTAR SIMBOL xviii
DAFTAR LAMPIRAN xxi
BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 2
1.3 Maksud dan Tujuan 3
1.4 Batasan Masalah 3
1.5 Metodologi Penelitian 4
1.6 Sistematika Penelitian 9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA 11
2.1 Profil Perusahaan 11
2.1.1 Sejarah Perusahaan 11
2.1.2 Logo Perusahaan 14
2.1.3 Visi dan Misi Perusahaan 15
2.2 Landasan Teori 18
2.2.1 Sistem 18
2.2.1.1 Karakteristik Sistem 19
2.2.1.2 Klasifikasi Sistem 20
2.2.2 Informasi 21
2.2.3 Sistem Informasi 22
2.2.4 Manajemen 22
2.2.5 Sistem Informasi Manajemen 23

2.2.6 Sumber Daya Manusia 23
2.2.7 Sistem Informasi Manjemen Sumber Daya Manusia 24
2.2.8 Poac (Planning Organizing Actuating Controlling) 25
2.2.9 Metode Simple Additive Weighting 26
2.2.10 Perangkat Lunak Pendukung 29
2.2.11 Pengujian 31
2.2.11.1 Black Box Testing 32
2.2.11.2 Beta Testing 32
BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN 33
3.1 Analisis Sistem 33
3.1.1 Analisis Masalah 33
3.1.2 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan 34
3.1.2.1 Prosedur Perencanaan Tenaga Kerja yang Sedang Berjalan 34
3.1.2.2 Prosedur Perekrutan Pegawai Baru yang Sedang Berjalan 36
3.1.2.3 Prosedur Penilaian Kinerja Pegawai yang Sedang Berjalan 41
3.1.2.4 Prosedur Pengangkatan Pegawai Tetap 43
3.1.2.5 Prosedur Pengajuan Cuti yang Sedang Berjalan 45
3.1.2.6 Prosedur Pemberian Pensiun yang Sedang Berjalan 48
3.1.3 Aturan Bisnis Perusahaan 50
3.1.3.1 Aturan Bisnis yang Sedang Berjalan 50
3.1.3.2 Aturan Bisnis yang Diusulkan 51
3.1.4 Analisis Model POAC untuk Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia 53
3.1.4.1 Analisis Perancangan Tenaga Kerja Berdasarkan Kekosongan Posisi 54
3.1.4.2 Analisis Perekrutan Pegawai Baru 56
3.1.4.3 Analisis Penilaian Kinerja Pegawai 65
3.1.4.4 Analisis Pengangkatan Pegawai Tetap 75
3.1.4.5 Analisis Pengajuan Cuti Pegawai 78
3.1.4.6 Analisis Pemberian Pensiun Pegawai 83
3.1.5 Analisis Data 85
3.1.6 Kamus Data Entity Relationship Diagram 87

3.1.7 Analisis Kebutuhan Non-Fungsional 88
3.1.7.1 Analisis Pengguna 88
3.1.7.2 Analisis Spesifikasi Kebutuhan Perangkat Lunak (SKPL) 91
3.1.7.3 Analisis Pengkodean 92
3.1.7.4 Analisis Perangkat Keras 92
3.1.7.5 Analisis Perangkat Lunak 93
3.1.8 Analisis Kebutuhan Fungsional 94
3.1.8.1 Diagram Konteks 94
3.1.8.2 Data Flow Diagram 95
3.2.1 Perancangan Basis Data 134
3.2.1.1 Diagram Relasi 135
3.2.1.2 Struktur Tabel 136
3.2.2 Perancangan Struktur Menu 144
3.2.3 Perancangan Antarmuka 147
3.2.4 Perancangan Pesan 185
3.2.5 Perancangan Jaringan Semantik 186
3.2.5.1 Perancangan Jaringan Semantik Manager Personalia 186
3.2.5.2 Perancangan Jaringan Semantik Manager Divisi 187
3.2.5.3 Perancangan Jaringan Semantik Direktur 188
3.2.5.4 Perancangan Jaringan Semantik Pelamar 189
3.2.5.5 Perancangan Jaringan Semantik Pegawai 190
3.2.6 Perancangan Prosedural 190
3.2.6.1 Perancangan Prosedural Login 190
3.2.6.2 Perancangan Prosedural Lupa Password 192
3.2.6.3 Perancangan Prosedural Tambah Data 193
3.2.6.4 Perancangan Prosedural Ubah Data 194
3.2.6.5 Perancangan Prosedural Hapus Data 195
3.2.6.6 Perancangan Prosedural Cari Data 196
3.2.6.7 Perancangan Prosedural Data Cuti 197
3.2.6.8 Perancangan Prosedural Data Pensiun 199
3.2.6.9 Perancangan Prosedural Penilaian Kerja 201

3.2.6.10 Perancangan Prosedural Perekrutan Pegawai Baru 202
BAB 4 IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN 203
4.1.1 Implementasi Perangkat Lunak.....203
4.1.2 Implementasi Perangkat Keras 203
4.1.3 Implementasi Basis Data.....204
4.1.4 Implementasi Antar muka.....209
4.2 Pengujian Sistem.....212
4.2.1 Skenario Pengujian Fungsional.....213
4.2.2 Kasus dan Hasil Pengujian Fungsional.....214
4.2.3 Kesimpulan Pengujian Fungsional 235
4.2.4 Pengujian Beta 235
4.2.5 Skenario Pengujian Beta 236
4.2.6 Kesimpulan Pengujian Beta 241
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN 243
5.1 Kesimpulan 243
5.2 Saran 243
DAFTAR PUSTAKA 245