RANCANG BANGUN HRIS (*HUMAN RESOURCES INFORMATION SYSTEM*) PADA PT LUSSA TEKNOLOGI GLOBAL

DESIGNING HRIS (HUMAN RESOURCES INFORMATION SYSTEM) AT PT PT. LUSSA TEKNOLOGI GLOBAL

Muhammad Izza[1], Julian Chandra W.[2]
Sistem Informasi
Universitas Komputer Indonesia
m.izza@programmer.net, maeztro_87@yahoo.com

ABSTRAK

HRIS (*Human Resources Information System*) adalah bagian yang tak terpisahkan bagi setiap perusahaan modern. Dengan pertimbangan dapat melakukan proses - proses bisnis pada bagian HR (*Human Resources*) dengan lebih efektif dan efisien baik dibidang absensi, penggajian, pangkalan data pegawai dan pengajuan keperluan bekerja lainnya menjadikan peningkantan HRIS (*Human Resources Information System)* yang sudah ada tak terelakan. Peningkatan HRIS pada PT. Lussa Teknologi Global sangat diperlukan karena sebagai perusahaan teknologi sudah seyogyanya memiliki platform untuk melakukan hal - hal yang bersifat *repetitive* agar perusahaan dapat fokus mengembangkan hal lain yang lebih bermanfaat. Desain penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan pengumpulan datanya adalah dengan melakukan wawacara dan observasi, metode pengembangan yang digunakan oleh penulis adalah UML (*Unified Modeling Language*) dan pengembangan perangkat lunak waterfall perangkat lunak yang digunakan dalam membangun aplikasi ini adalah menggunakan IDE(*Integrated Development Environment*) *Visual Studio Code, Web Server* menggunakan *Apache*, dan database menggunakan MySQL. Dengan dibangunnya HRIS ini dapat membantu proses absensi, penggajian, pangkalan data dan pengajuan keperluan bekerja lainnya. Sehingga perusahaan dapat memfokuskan sumber dayanya untuk mengembangkan hal lainnya yang lebih bermanfaat.

HRIS (Human Resources Information System) is an integral part for every modern company. Considering being able to perform business processes in the HR department (Human Resources) more effectively and efficiently in the field of attendance, payroll, employee data base and other work application submission makes the inclusion of an existing HRIS (Human Resources Information System) inevitable.The improvement in HR activity at PT. Lussa Global Technology is very necessary because as a technology company should have a platform to do repetitive tasks, Therefore the companies can focus on developing other things more useful. The design of this research using descriptive method and data collection is by conducting interview and observation, development method used by the writer is UML (Unified Modeling Language) and software development waterfall software used in building this application is using IDE (Integrated Development Environment) Visual Studio Code, Web Server using Apache, and database using MySQL. With the development of the HRIS, the author wish to help the process of absence, payroll, database and other job application submission. So companies can focus their resources on developing more useful things.

Kata kunci : HRIS (*Human Resources Information System*), UML (*Unified Modeling Language*), Deskriptif

I. PENDAHULUAN

Setiap perusahaan maupun organisasi membutuhkan suatu sistem aplikasi pengolahan data dan perhitungan gaji. PT Lussa Teknologi Global adalah sebuah organisasi perusahaan jasa pembuatan produk – produk ICT (*Information Communication Technology*) khususnya dibidang pembuatan *software, complex web application, enterprise technology solution*.

Dari beberapa kelemahan yang terjadi di PT Lussa Teknologi Global yaitu dalam proses yang berkaitan dengan proses HR (*Human Resources)* mengolah suatu data yang ada terhitung sangat lambat, membutuhkan waktu sampai 3 hari karena diperlukan waktu untuk merekap absensi dan proses validasi jumlah absen pegawah. Dalam hal mengolah absensi dan gaji sangat jelas bahwa itu tidak efektif dan efesien. Pengisian absensi pada PT. Lussa Teknologi Global sudah menggunakan aplikasi berbasi web, namun baru sebatas untuk mencatat waktu kedatangan karyawan saja pada setiap harinya, maka dari itu dibutuhkan sebuah sistem informasi yang dapat mendukung proses absensi dan pengolahan data sumber daya manusia yang ada, agar lebih cepat, tepat dan akurat dengan fitur yang dapat merekap atau melaporkan (*reporting)* pada proses absensi. Sehingga penggajian secara otomatis, oleh karena itu penulis membuat suatu HRIS untuk mengefisiensikan proses absensi & pengolahan data sumber daya manusia. Maka dengan HRIS ini diharapkan dapat membantu meningkatkan proses – proses yang berkaitan dengan HR.

Dengan diadakannya penelitian ini penulis berharap sistem informasi yang akan ditingkatkan ini dapat membuat PT Lussa Teknologi Global melakukan semua proses bisnis yang berkaitan dengan departemen HR dengan efisien dan efektif. Dengan latar belakang yang telah dikemukakan diatas, penulis ingin mencoba untuk membuat sebuah sistem di PT Lussa Teknologi Global dengan demikian penelitian diarahkan pada judul " **RANCANG BANGUN HRIS (*HUMAN RESOURCES INFORMATION SYSTEM*) BERBASIS WEB PADA PT LUSSA TEKNOLOGI GLOBAL** ".

II. KAJIAN PUSTAKA

Konsep Dasar Sistem

Sistem mengandung arti kumpulan dari komponen-komponen yang memiliki keterkaitan antara yang satu dengan yang lainnya.**[1,p.2]** Adapula yang menyebutkan bahwa sistem didefinisikan sebagai kumpulan dari beberapa prosedur yang mempunyai tujuan tertentu.**[2,p.116]**

Dari pengertian sistem di atas, dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem merupakan kumpulan dari prosedur yang saling berkaitan untuk memenuhi suatu proses tertentu.

III. METODE PENELTIAN

3.1. Objek Penelitian

Objek penelitian merupakan langkah awal yang perlu ditetapkan oleh seorang peniliti, sehingga sudah sebaiknya menjadi perhatian utama yang harus diperhatikan karena objek penelitian merupakan pokok permasalahan dari penelitian, untuk menunjang demi tercapainya tujuan dari penelitian. Yang menjadi objek penelitian pada penelitian ini adalah pada bagian HR (*Human Resources)* pada PT Lussa Teknologi Global.

3.2. Analisis Sistem yang Berjalan

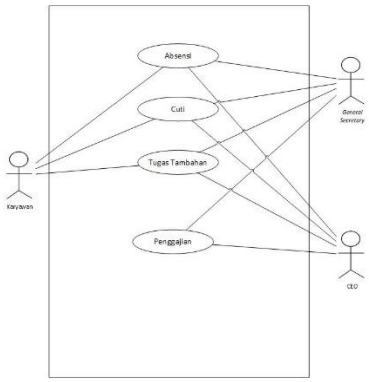
Analisis terhadap sistem yang sedang berjalan dilakukan untuk mendapatkan gambaran prosedur yang terjadi pada sistem sebelumya, sehingga dari hasil analisis tersebut akan didapat hasil dan menjadi acuan dilakukannya evaluasi terhadap sistem yang sedang berjalan.

3.2.1. Analisis prosedur yang sedang berjalan

Analisis prosedur pada sistem yang sedang berjalan (*existing system)* dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana alurnya, dari hasil analisis ini akan mendapatkan informasi kekurangan pada sistem yang sedang berjalan saat ini, yang selanjutnya akan dilakukan evaluasi terhadap sistem

3.2.2. *Use case Diagram*

Berikut merupakan *use case diagram* dari sistem yang sedang berjalan :

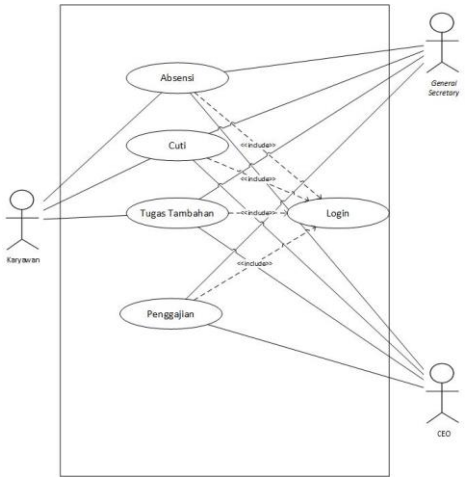


Gambar 2. *Use case* yang sedang berjalan

IV.HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Use case diagram

Berikut adalah *use case* diagram yang memperlihatkan hubungan-hubungan yang terjadi antara aktor-aktor dengan *use case-use case* pada sistem yang diusulkan :



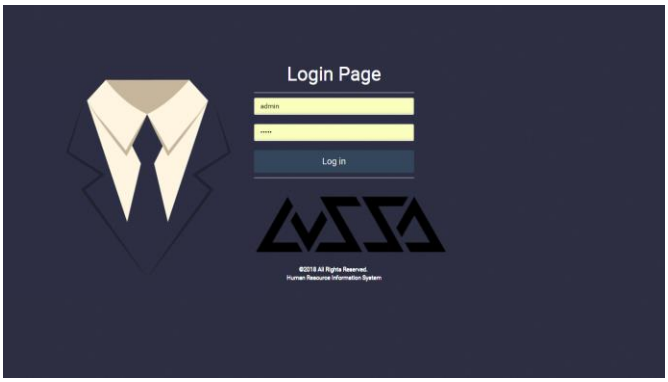
Gambar 3. *Use case* yang sedang diusulkan

4.2. Implementasi antar muka

Implementasi antar muka tampilan pada aplikasi yang berfungsi sebagai antar muka (*user interface*) yang menghubungkan program dengan pengguna (*users*), berikut implementasi antar muka dari sistem yang diusulkan.

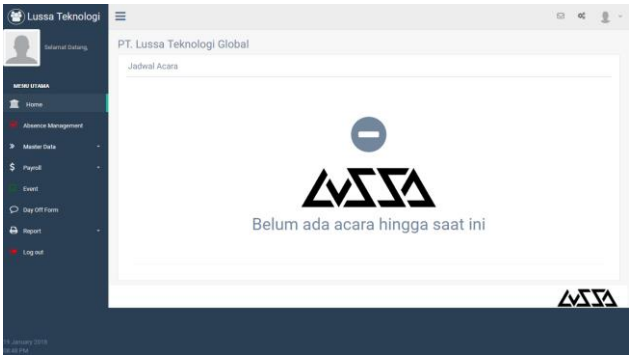
4.2.1. Halaman Login

Sebelum dapat menggunakan *Human Resources Information System* , Karyawan harus melakukan login dengan memasukan *username* dan *password* miliknya di halaman login. *username* dan *password* yang digunakan untuk *login* adalah kode Karyawan. Jika salah memasukan *username* dan *password* maka akan muncul pesan peringatan bahwa login gagal.



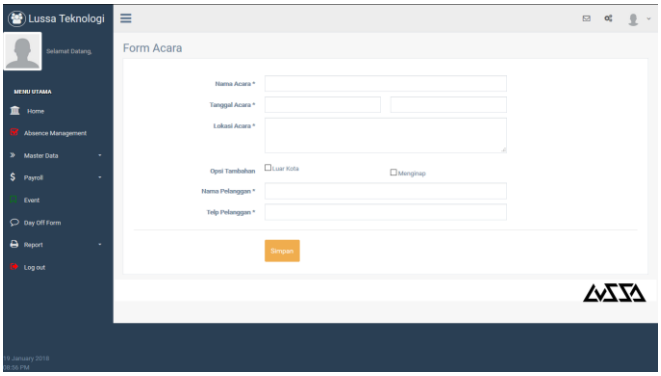
Gambar 4. Halaman Login

4.2.2. Halaman Utama Program



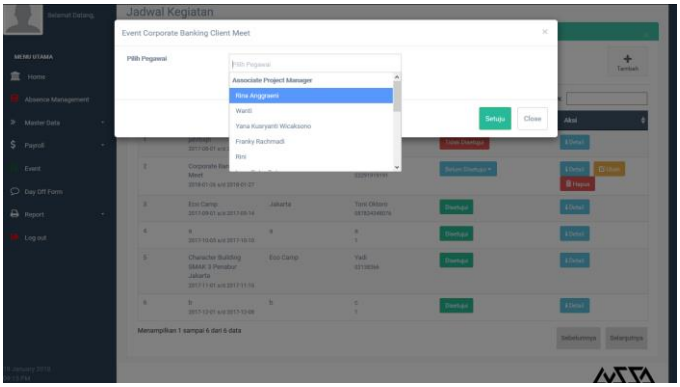
Gambar 5. Halaman Utama

4.2.3. Form Tugas Tambahan



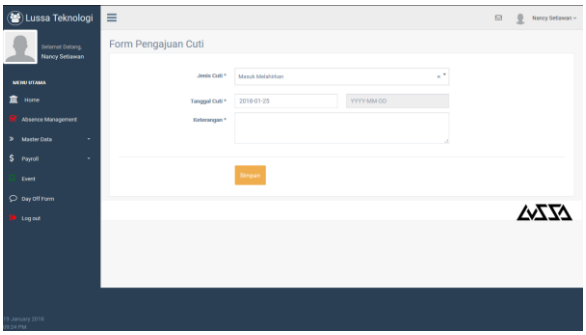
Gambar 6. Halaman Tugas Tambahan

4.2.4. Form Pilih Karyawan



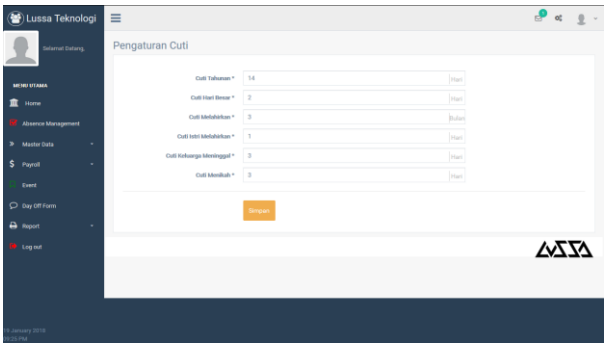
Gambar 7. Form Karyawan

4.2.5. Form Pengajuan Cuti



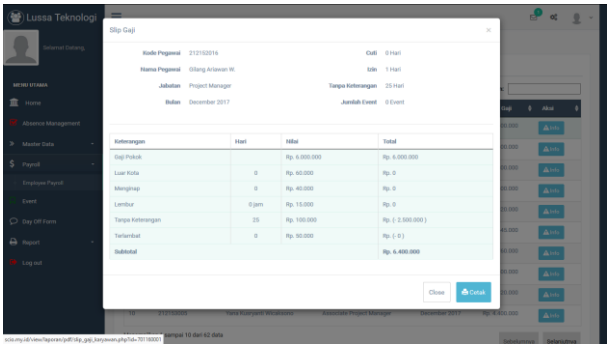
Gambar 8. Form Karyawan

4.2.6. Form Pengaturan Cuti



Gambar 9. Perancangan Form Karyawan

4.2.7. Form Slip Gaji



Gambar 10. Perancangan Form Slip Gaji

V. KESIMPULAN

Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, Penulis dapat menyimpulkan beberapa kesimpulan kunci yang didapatkan selama pembangunan HRIS pada PT. Lussa Teknologi Global, diantaranya :

1. Dengan dibangunnya *Human Resources Information System* (HRIS) pada PT. Lussa Teknologi Global dapat membantu karyawan untuk mengajukan cuti dan *General Secretary* dapat mengakomodir permintaan secara cepat.
2. Dengan dibangunnya *Human Resources Information System* (HRIS) pada PT. Lussa Teknologi Global dapat membantu karyawan untuk mengajukan tugas tambahan, sehingga memudahkan karyawan dalam mengerjakan tugas tambahan dan memberikan kepastian akan perhitungan penggatian & kompensasi yang termasuk pada tugas tambahan tersebut
3. Dengan dibangunnya *Human Resources Information System* (HRIS) pula, *General Secretary* dapat mengolah data absensi pegawai dan menghitung gaji pegawai pada satu tempat dengan durasi yang jauh lebih cepat.
4. HRIS juga memudahkan *General Secretary* dalam membuat laporan yang berkaitan dengan kepegawaian, karena laporan HR kini telah terotomasi dengan aplikasi ini.

Saran

Penulis sadar bahwa pengembangan *Human Resources Information System* (HRIS)dan penelitian ini masih banyak kekurangan, penulis berhadap pada proses pengembangan dari penelitian ini bisa dilengkapi kekurangannya, dan dikembangakan agar lebih maksimal untuk kedepannya, dan berikut beberapa saran yang harus dilengkapi dan dikembangkan selanjutnya, yaitu :

1. Dalam hal pengembangan teknologinya sangat diharapkan kedepannya bisa dijadikan model perangkat lunak *SaaS*
2. Sesuai dengan tujuan perusahaan, alangkah baiknya jika perusahaan sedang mengalokasikan banyak energi untuk mengembangkan perusahaan. Maka, sudah menjadi konsekuensi logis untuk perushaan ini untuk mengefisiensikan proses – proses bisnis lainnya yang masih belum terotomasi, misalkan pada bagian keuangan yang kebanyakan dari proses – proses bisnisnya masih menggunakan *Excel*.
3. Pemeliharaan dan pengembangan terhadap sistem yang telah dibuat, agar sistem bisa lebih maksimal dalam penggunaanya sehingga sesuai dengan kebutuhan.

DAFTAR PUSTAKA

[1] Tim Penelitian dan Pengembangan Wahana Komputer. *Pembuatan Program Sistem Informasi Akademik Berbasis ASP*. Jakarta: Salemba Infotek, 2005.

[2] Herlambang, Soendoro, dan Tanuwijaya Haryanto. *Sistem Informasi Konsep, Teknologi dan Manajemen.* Yogyakarta: Graha Ilmu, 2005.

[3] A. Kadir, Pengenalan Sistem Informasi Edisi Revisi, Yogyakarta: CV. Andi OFFSET, 2014.

[4] Ladjamudin, Al-Bahra Bin. *Rekayasa Perangkat Lunak.* Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006.

[5] Kadir, Abdul. *Pengenalan Sistem Informasi.* Yogyakarta: Andi, 2003.

[6] Agus, I Putu. *Sistem Informasi dan Implementasinya.* Informatika: Bandung, 2014.

[7] Irawan, Budhi. *Jaringan Komputer.* Yogyakarta: Graha Ilmu, 2005.

[8] Sugiyono. *Metode Penelitian.* Yogyakarta: Alfabeta, 2009.

[9] Arikunto, Suharsimi. *Metodologi Penelitian.* Jakarta: Rineka Cipta, 2006.

[10] Rosa A.S., and M. Shalahuddin. *Rekayasa Perangkat Lunak.* Bandung: Informatika, Agustus 2013.

[11] HM. Jogiyanto. *Analisis dan Desain Sistem Informasi.* Yogyakarta: Andi, 2008.

[12] Nurjaya, Wahyu. *Pengelolaan Instalasi Komputer.* Bandung: Koposoftware, 2012.

[13] Syafii, Muhammad. *Belajar PHP.* Jakarta: Airlangga, 2004.

[14] Nugroho, Bunafit. *Latihan Membuat Aplikasi Web PHP dan MySQL Dengan Dreamweaver.* Yogyakarta: Gramedia, 2008.