Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web di Kantor Desa Cicalengka Kulon

Web-Based Human Resources Information System at Cicalengka Kulon Office

Yudistira Nugraha[1], Wartika, S.Kom, M.T

Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer

Universitas Komputer Indonesia

Jalan Dipatiukur No. 112-114 Bandung 40132

yudistiranugraha1994@gmail.com

ABSTRAK

Kantor Desa Cicalengka Kulon merupakan suatu badan yang menangani segala kegiatan yang berkaitan dengan pelayanan masyarakat di Cicalenngka Kulon. Dengan berkembangnya teknologi yang semakin pesat, setiap perusahaan ingin memanfaatkan dengan baik peran teknologi informasi untuk meningkatkan kinerja perusahaan, begitu pula dengan Kantor Desa Cicalengka Kulon. Namun ternyata terdapat beberapa kendala terutama pada kegiatan kepegawaian seperti masalah penggajian, pendinasan dan mutasi yang masih bersifat konvensional. Oleh karena itu penulis merancang sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon. Adapun pendekatan yang digunakan dalam penelitian adalah pendekatan terstruktur yang menggunakan beberapa alat bantu dan teknik pengerjaan, seperti *flowmap*, diagram konteks, dan *Data Flow Diagram* (DFD). Metode pendekatan sistem menggunakan metode berorientasi terstruktur sedangkan metode pengembangan menggunakan metode waterfall dengan teknik pengumpulan data observasi dan wawancara. Sistem Informasi ini dibuat dengan menggunakan bahaa pemrograman PHP dengan Framework CodeIgniter.Dengan diterapkannya sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon diharapkan dapat mempermudah dalam mengelola seluruh data kepegawaian, dengan meminimalisir kesalahan dalam mengelola data kepegawaian. Sehingga Kantor Desa Cicalengka Kulon dapat meningkatkan kinerjanya dengan baik

Kata Kunci : Sistem Informasi Kepegawaian, Terstruktur, *Waterfall*

ABSTARCT

Cicalengka Kulon Office is a institute handles all activities related to community service in Cicalengka Kulon. With the rapid development of technology, every company wants to utilize well the role of information technology to improve company performance, as well as the Cicalengka Kulon Office. But it turns out there are some obstacles, especially on the employment activities such as payroll problems, services and mutations that are still conventional. Therefore, the authors designed the personnel information system in the Office Cicalengka Kulon. The approach used in the study is a structured approach that uses several tools and workmanship techniques, such as flowmap, context diagrams, and Data Flow Diagrams (DFD). Method of system approach using structured oriented method while development method using waterfall method with observation data collection technique and interview. This Information System is created using the programming language of PHP with CodeIgniter Framework.With the implementation of personnel information system in Cicalengka Kulon Office is expected to facilitate in managing all personnel data, by minimizing errors in managing personnel data. So Cicalengka Kulon Office can improve its performance well.

Keyword : *Personnel Information System, Structured, Waterfall*

I. PENDAHULUAN

Kantor Desa Cicalengka Kulon merupakan suatu badan yang mengelola berbagai kegiatan yang berhubungan dengan pelayanan masyarakat di Cicalenngka Kulon. Kantor ini juga memiliki sistem kepegawaian yang terdiri dari penggajian, penugasan dan mutasi. Khususnya yang berada di lingkungan Cicalengka Kulon. Kantor Desa Cicalengka Kulon juga menyimpan segala macam dokumen kegiatan tersebut ke dalam basis data kepegawaian.

Masalah pengolahan data pegawai Kantor Desa Cicalengka Kulon merupakan sesuatu yang sangat penting sehingga sangat dibutuhkan suatu sistem informasi pengolahan data pegawai yang dapat meningkatkan kemudahan

dan ketepatan dalam menyampaikan informasi. Dengan mempergunakan teknologi komputer yang berfungsi sebagai alat pengolahan data pegawai, maka sistem informasi pengolahan data pegawai ini diharapkan dapat mengolah data pegawai dengan efektif dan efisien.

Pada saat ini sistem pengolahan data pegawai di Kantor Desa Cicalengka Kulon masih manual yaitu menggunakan *Microsoft Office* untuk melakukan pengolahan data pegawai, penggajian, dan surat tugas. Penyimpanan data kepegawaian masih dalam bentuk arsip sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama untuk mencari data pegawai serta rentan hilangnya arsip yang telah disimpan. Pada saat ini sistem penggajian masih dilakukan secara manual yaitu dengan mencatat pada buku sehingga menyebabkan terjadinya kesalahan perhitungan serta membutuhkan waktu yang cukup lama untuk mencari data gaji pegawai. Media penyimpanan data masih berbentuk arsip sehingga masih terjadi kesulitan dalam pencarian data dan sering terjadi kehilangan data.

Berdasarkan hal tersebut, maka penulis mencoba untuk membuat suatu rancangan sistem informasi pengolahan data pegawai, sehingga dalam pencarian data pegawai dapat lebih mudah sehingga tidak adanya keterlambatan dalam penyampaian informasi.

Penelitian yang dilakukan (Ibnu Kasir, 2014) mengatakan bahwa Sistem ini dibangun untuk pembuatan online surat perintah perjalanan dinas sehingga mempermudah bagian pegawai dalam membuat SPPD. [6]

II. KAJIAN PUSTAKA

A. Pengertian Kepegawaian

Kepegawaian adalah, pelaksanaan dan pengontrolan tenaga kerja untuk tercapainya tujuan yang telah ditentukan terlebih dahulu dengan adanya kepuasan hati pada diri para pegawai.[4]

B. Pengertian Sistem Informasi Kepegawaian

Sistem informasi manajemen kepegawaian atau yang sering di sebut SIMPEG adalah berkenaan merancang format-format data kepegawaian dan mengatur sistem pengumpulan, pengolahan, penyimpanan dan pelaporan informasi kepegawaian. [4]

III. METODE PENELITIAN

A. Objek Penelitian

Objek penelitian yaitu Kantor Desa Cicalengka Kulon yang berlokasi di Jln. Raya Barat No. 279 Cicalengka. Di bawah ini akan di jelaskan tentang Sejarah Singkat, Struktur Organisasi, serta Deskripsi Tugas Kantor Desa Cicalengka Kulon.

B. Sejarah Perusahaan

Desa Cicalengka Kulon adalah salah satu desa yang terletak di Kawasan Kabupaten Bandung dan termasuk kedalam kecamatan Cicalengka dan Desa Cicalengka Kulon memiliki luas wilayah sekitar 71,10 ha.

Desa Cicalengka Kulon mempunyai penduduk sampai pada akhir tahun 2012 sebanyak 7691 jiwa dengan jumlah kepala keluarga 5348 jiwa dan administrasi Kantor Desa Cicalengka Kulon terdiri dari 18 RW (Rukun Warga) dan 63 RT (Rukun Tetangga).

C. Visi & Misi

1) Visi:

Menjadi Desa Termaju di Kabupaten Bandung.

2) Misi:

- Menggali potensi masyarakat
- Mendorong masyarakat kearah yang lebih maju
- Mengembangkan kegiatan ekonomi produktif
- Memfasilitasi Maskin untuk mendapatkan pelayanan kesehatan dan pendidikan yang memadai
- Menumbuhkan potensi pendidikan, ekonomi, lingkungan hidup dan seni budaya

D. Metode Penelitian

Untuk melaksanakan penelitian ini perlu adanya metode untuk mengatasi masalah masalah yang ada, maka diperlukan metode dan pengumpulan data.

E. Metode Pendekatan

Metode pendekatan sistem yang digunakan adalah metode pendekatan terstruktur yaitu suatu proses untuk mengimplementasikan urutan langkah untuk menyelesaikan suatu masalah dalam bentuk program. Pemrograman terstruktur adalah suatu proses pengimplementasiankan urutan langkah untuk menyelesaikan suatu masalah dalam bentuk program. Pendekatan terstruktur dilengkapi dengan alat-alat (tools) dan teknik-teknik yang dibutuhkan dalam pengembangan sistem, sehingga hasil akhir dari sistem yang dikembangkan akan diperoleh sistem yang strukturnya didefinisikan dengan baik dan jelas.

F. Evaluasi Sistem yang Sedang Berjalan

Dari sistem yang berjalan tersebut dapat ditemukan beberapa permasalahan. Adapun permasalahan dari sistem yang berjalan tersebut yaitu:

Tabel 1. Evaluasi Sistem Yang Berjalan

No	Permasalahan	Rencana Pemecahan
1.	Sistem masih bersifat manual sehingga timbul masalah-masalah seperti: kesalahan perhitungan dan keterlambatan dalam pembayaran gaji karyawan.	Diperlukan otomatisasi pengolahan data agar pelaksanaan sistem kepegawaian dapat dilakukan lebih cepat yaitu dengan dibuatnya Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian
2.	Tidak tersedianya database sehingga terjadinya kesulitan dalam pencarian data.	Membangun database untuk menyimpan data kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon
3.	Keamanan informasi tidak terjamin seperti data dan surat yang dibutuhkan hilang.	Membangun database untuk meminimalisir data atau file yang hilang.

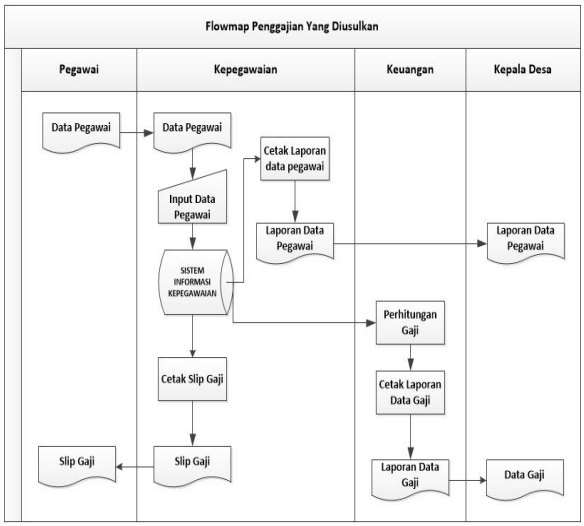
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Pembahasan

Berikut ini adalah hasil pembahasan dari perancangan sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon:

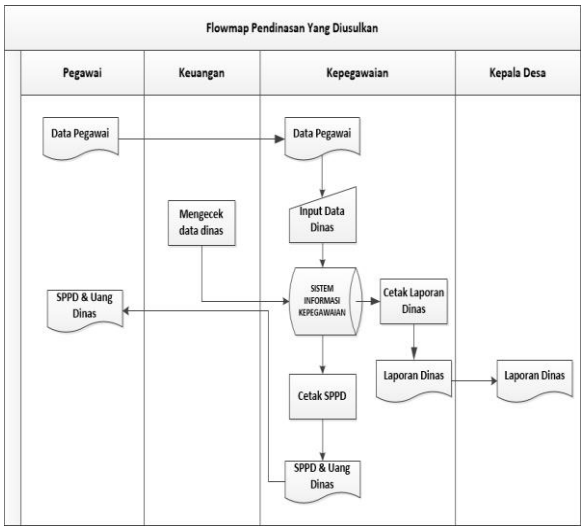
1) *Flowmap*

Flowmap ini menjelaskan alur dokumen pada sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon proses penggajian



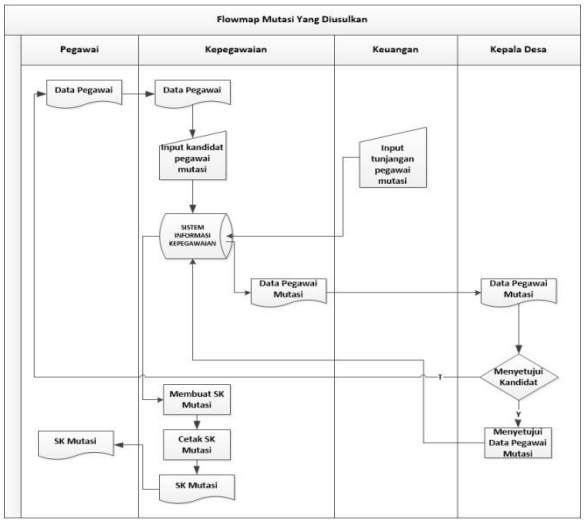
Gambar 8 Flowmap Penggajian

Flowmap ini menjelaskan alur dokumen pada sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon proses pendinasan



Gambar 9. Flowmap Pendinasan

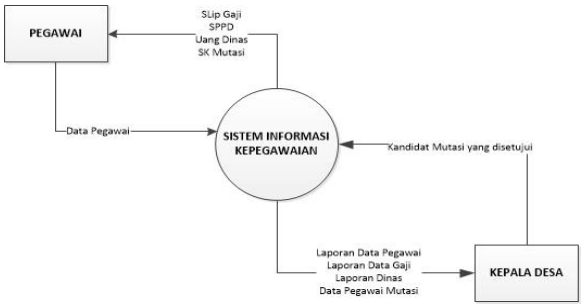
Flowmap ini menjelaskan alur dokumen pada sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon proses mutasi



Gambar 10 Flowmap Mutasi

2) Diagram Konteks

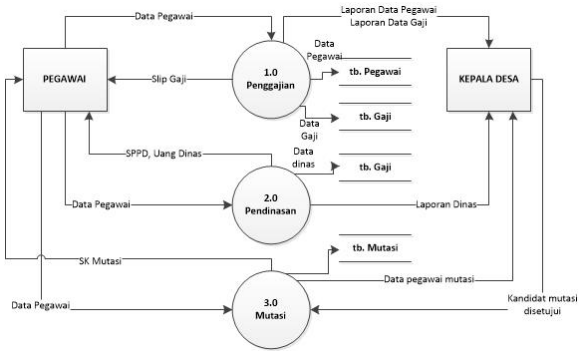
Menjelaskan alur proses sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon secara garis besarnya saja.



Gambar 11 Diagram Konteks

3) *Data Flow Diagram*

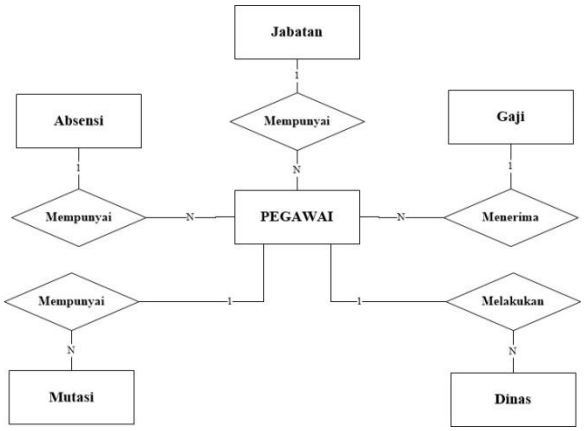
Data FlowDiagram pada sistem informasi kepegawaian di kantor desa cicalengkankulon adalah:



Gambar 12. *Objek Diagram*

4) *Entity Relationship Diagram*

Menggambarkan diagram relasi antar entitas di sistem informasi kepegawaian



Gambar 13. *Entity Relationship Diagram*

B. Implementasi

Tahap implementasi merupakan tahap lanjutan dari perancangan. Tahapan implementasi ini bertujuan untuk mengimplementasikan hasil dari perancangan sistem.

Implementasi perangkat lunak ini menggunakan Windows 10, PHP *dengan Framework CodeIgniter* sebagai alat bantu bahas pemerograman, *XAMPP* sebagai web server, *MySQL* database serever, Chrome sebagai web browser dan *Adobe Dreamwaver CS6* alat bantu editor

Implementasi perangkat keras ini menggunakan processor AMD A8, ram 4gb, harddisk 500gb, mouse dan printer

1) Halaman Utama

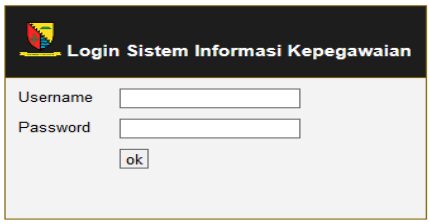
Halaman ini berisi halaman utama dari sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon



Gambar 1. Halaman Utama

2) Halaman Login

Halaman ini berisi form login bagi semua pengguna yang terlibat di sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon



Gambar 2. Login

3) Halaman Data Pegawai

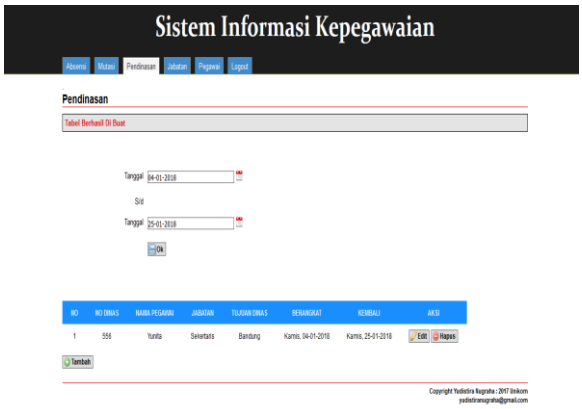
Halaman ini berfungsi untuk mengelola data pegawai di sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon



Gambar 3. Data Pegawai

4) Halaman Pendinasan

Halaman ini berfungsi untuk mengelola data pegawai yang melaksanakan dinas di sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon



Gambar 4. Pendinasan

5) Halaman penggajian

Halaman ini berfungsi untuk mengelola data pegawai yang melaksanakan dinas di sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon



Gambar 5. data penggajian

6) Halaman Absensi

Halaman ini berfungsi untuk mengelola data absensi pegawai di sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon



Gambar 6. Absensi pegawai

7) Laporan

Berikut ini adalah contoh laporan yang akan dicetak di sistem informasi kepegawaian di kantor Desa Cicalengka Kulon. Dibawah in merupakan laporan data pegawai



PEMERINTAH KABUPATEN BANDUNG

KECAMATAN CICALENGKA

DESA CICALENGKA KULON

Alamat : Jl.Raya Barat Nomor 279 Cicalengka 40395

Data Pegawai

No	NIP	Nama Pegawai	Jenis Kelamin	Jabatan	Alamat
1	456	Cucu Samsu S	Perempuan	Kasi Keuangan	KP.LEGOK JAEARRT.03 RW.10
2	987	Pico	Laki-Laki	Kasi Administrasi	jakarta
3	1000	Usep Ridwan,Sp.,MBA	Laki-Laki	Kepala Desa	KP.MARGAHAYU RT.003 RW.09
4	1564	Yunita	Perempuan	Sekertaris	BatuJajar
5	10513244	Yudistira Nugraha	Laki-Laki	Kasi Kepegawaian	Bandung

Gambar 7 Laporan

A. Pengujian

Tahap pengujian perangkat lunak adalah tahap yang paling penting dalam melakukan pembangunan suatu perangkat lunak tersebut, karena pada pengujian ini akan diketahui kelemahan atau kesalahan dari perangkat lunak yang sudah dibangun.

Pengujian pada sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Cicalengka Kulon metode pengujian perangkat lunak yang digunakan adalah metode pengujian *black box*. Pengujian ini dilakukan dengan memperhatikan *input* dan *output* dari perangkat lunak tersebut.

B. Kasus dan Hasil Pengujian

Tabel 2. Pengujian

No	Item Pengujian	Skenario Uji	Hasil yang diharapkan	Hasil Pengujian
1	Penggajian	*Input* data penggajian pegawai	Data penggajian tersimpan di *database*	[√] Berhasil [ ] Gagal
3	Pendinasan	*Input* data dinas pegawai	Data dinas pegawai tersimpan di *database*	[√] Berhasil [ ] Gagal
4	Mutasi	*Input* data mutasi pegawai	Data mutasi pegawai tersimpan di *database*	[√] Berhasil [ ] Gagal

V. KESIMPULAN DAN SARAN

Sistem informasi kepegawaian berbasis web di Kantor Desa Cicalengka Kulon ini dirancang untuk mempermudah proses kepegawaian. Berikut ini adalah kesimpulan yang dirangkum oleh penulis, yaitu: Sistem informasi kepegawaian berbasis web di Kantor Desa Cicalengka Kulon membantu pengolahan data pengarsipan seperti data pegawai, data mutasi, data pendinasan dan data penggajian. Sistem informasi kepegawaian berbasis web di Kantor Desa Cicalengka Kulon menyajikan laporan yaitu laporan data pegawai, laporan mutasi pegawai, laporan pendinasan pegawai dan laporan penggajian pegawai.

Setelah penulis melakukan peninjauan, penulis ingin memberikan saran-saran bilamana penelitian ini akan dikembangkan lagi atau dilanjutkan, diantaranya adalah: Menambahkan fitur kenaikan pangkat pegawai , Menambahkan fitur cuti pegawai Menambahkan fitur pemberian penghargaan pada pegawai yang berprestasi.

DAFTAR PUSTAKA

[1] Jogiyanto, “Analisis dan Desain,” *Yogyakarta Andi*, vol. 53, p. 160, 2009.

[2] Yakub, “Pengantar Sistem Informasi,” *Igarss 2014*, no. 1, pp. 1–5, 2014.

[3] Nofi Cahyono, “Pengertian Perancangan Sistem Informasi - NOFI CAHYONO,” *07/2015*. 2015.
[4] https://idcloudhost.com/panduan/mengenal-apa-itu-framework-codeigniter/
[5] V. Inef, "Sistem Informasi Kepegawaian" http://verigifalnev.blogspot.co.id/2013/01/sistem-informasi-kepegawaian.html
[6] I. Kasir, "Sistem Informasi Kepegawaian" simtakp.uui.ac.id/dockti/IBNU_KASIR-kti_ibnu_kasir.pdf