BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan menjelaskan tentang kesimpulan yang berisi hasil-hasil yang diperoleh setelah dilakukan analisis, desain, dan implementasi dari perancangan perangkat lunak yang dibangun dan telah dikembangkan serta saran-saran yang akan memberikan catatan penting dan kemungkinan perbaikan yang perlu dilakukan untuk pengembangan perangkat lunak sebelumnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang didapat dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia yang dibangun dapat membantu Manajer Proyek untuk melakukan penjadwalan proyek sekaligus mengetahui pekerjaan mana yang bisa ditunda.
2. Sistem yang dibangun dapat melakukan pemerataan pada jumlah tenaga kerja proyek sehingga *fluktasi* (peningkatan atau penurunan kebutuhan tenaga kerja yang bersifat tajam) dapat diminimalisir

Sistem yang dibangun membuat penggunaan sumber daya manusia pada proyek konstruksi di CV. MEGALOMAN lebih efektif dan efisien hal itu dibuktikan dari hasil penjadwalan proyek 20 hari lebih cepat dari jadwal awal yang membutuhkan waktu 163 hari menjadi 143 hari untuk menyelesaikan proyek dan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan lebih merata dibandingkan dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja awal.

5.2 Saran

Berdasarkan seluruh proses dalam membangun sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini, berikut beberapa saran yang diberikan dalam pengembangan sistem lebih lanjut adalah memperbaiki dan mengembangkan sistem lebih luas lagi untuk kebutuhan pihak yang berkepentingan dalam manajemen perusahaan dari yang paling atas hingga operasional guna menghasilkan hasil yang lebih bagus untuk perusahaan CV. MEGALOMAN. Adapun saran dari penulis :

1. Membuat tampilannya lebih menarik lagi karena tampilan yang digunakan sekarang masih sederhana, Serta perlu adanya pengembangan dan pemeliharaan yang lebih baik lagi terhadap sistem yang telah dibangun, sehingga sistem dapat dipergunakan sesuai dengan kebutuhan di masa yang akan datang.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan sistem yang dibangun dapat melakukan pengelolaan sumber daya manusia dengan sitem evaluasi agar sumber daya bisa lebih terkontrol dan menggunakan metode perataan yang lebih maju sehingga pemerataan yang dilakukan bisa lebih dimaksimalkan lagi.