DAFTAR ISI

ABSTRAK i
ABSTRACT ii
KATA PENGANTAR iii
DAFTAR ISI v
DAFTAR GAMBAR viii
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR SIMBOL xvii
DAFTAR LAMPIRAN xxii
BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 3
1.3 Maksud dan Tujuan 3
1.4 Batasan Masalah 3
1.5 Metodologi Penelitian 5
1.6 Sistematika Penulisan 10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA 13
2.1 Profil Instansi 13
2.1.1 Sejarah Instansi 13
2.1.3 Struktur Organisasi 14
2.1.4 Deskripsi Tugas 15
2.2 Landasan Teori 22
2.2.1 Pengertian Sistem 22
2.2.2 Pengertian Evaluasi Kerja 22
2.2.3 Pengertian Sistem Informasi Manajemen 23
2.2.4 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 23
2.2.5 Pengertian Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia 24
2.2.6 Siklus POAC 24
2.2.7 Sistem Pendukung Keputusan 25
2.2.8 Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) 26

2.2.9 Pengertian PHP 28
2.2.10 Pengertian MySQL 28
2.2.11 Manajemen dan Evaluasi Kinerja 29
2.2.12 Rating Scale 29
BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM 31
3.1 Analisis Sistem 31
3.1.1 Analisis Masalah 31
3.1.2 Analisis Prosedur yang Sedang Berjalan 31
3.1.3 Analisis Aturan Bisnis 40
3.1.4 Analisis Evaluasi Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Ratna 48
3.1.5 Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT. Tirta Ratna 66
3.1.6 Analisis Kebutuhan Non – Fungsional 81
3.1.7 Analisis Kebutuhan Fungsional 85
3.2 Perancangan Sistem 128
3.2.1 Skema Relasi 128
3.2.2 Struktur Tabel 130
3.2.3 Perancangan Struktur Menu 138
3.2.4 Perancangan Antar Muka 143
3.2.5 Perancangan Pesan 164
3.2.6 Jaringan Semantik 165
3.2.7 Perancangan Prosedural 168
BAB 4 IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN 181
4.1 Implementasi Sistem 181
4.1.1 Implementasi Perangkat Lunak 181
4.1.2 Implementasi Perangkat Keras 181
4.1.3 Implementasi Basis Data 181
4.1.4 Implementasi Antarmuka 187
4.2 Pengujian Sistem 189
4.2.1 Pengujian Black Box 189
4.2.2 Pengujian Hasil Black Box 205
4.2.3 Pengujian Beta 206

4.2.4 Hasil Wawancara..... 206
4.2.5 Kesimpulan Pengujian Beta..... 209
BAB 5 KESIMPULAN & SARAN..... 209
5.1 Kesimpulan..... 211
5.2 Saran..... 212
DAFTAR PUSTAKA..... 213