DAFTAR ISI

ABSTRAK i
ABSTRACT ii
KATA PENGANTAR iii
DAFTAR ISI v
DAFTAR GAMBAR viii
DAFTAR TABEL xiii
DAFTAR SIMBOL xix
DAFTAR LAMPIRAN xxiii
BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 3
1.3 Maksud dan Tujuan 3
1.4 Batasan Masalah 3
1.5. Metodologi Penelitian 4
1.5.1. Studi Pendahuluan 6
1.5.2 Studi Literatur 6
1.5.3 Metode Pengumpulan Data 7
1.5.4. Analisis Sistem yang akan dibangun 7
1.6. Sistematika Penulisan 10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA 11
2.1 Profil Instansi 11
2.1.1 Sejarah Instansi 11
2.1.2 Logo Instansi 12
2.1.3 Struktur Organisasi 12
2.1.4 Deskripsi Tugas 14
2.2 Landasan Teori 19
2.2.1 Pengertian Sistem 19
2.2.2 Pengertian Informasi 19

2.2.3 Pengertian Sistem Informasi Manajemen 20
2.2.4 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 20
2.2.5 Pengertian Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia 21
2.2.6 Siklus POAC 21
2.2.7 Sistem Pengambil Keputusan 23
2.2.8 Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) 23
2.2.9 Pemodelan Data 25
BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM 35
3.1. Analisis Sistem 35
3.1.1. Analisis Masalah 35
3.1.2. Analisis Prosedur yang Sedang Berjalan 35
3.1.3. Analisis Aturan Bisnis Perusahaan 46
3.1.4 Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Pada CV. Dharrul 50
3.1.5 Analisis Kebutuhan Non-Fungsional 82
3.1.6 Analisis Kebutuhan Fungsional 86
3.2. Perancangan Sistem 123
3.2.1 Skema Relasi 123
3.2.2 Struktur Tabel 125
3.2.3 Perancangan Struktur Menu 132
3.2.4. Perancangan Antar Muka 134
3.2.5. Perancangan Pesan 164
3.2.6. Perancangan Jaringan Semantik 164
3.2.7. Perancangan Prosedural 166
BAB 4 IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN 173
4.1. Implementasi Sistem 173
4.1.1. Implementasi Perangkat Lunak 173
4.1.2. Implementasi Perangkat Keras 173
4.1.3. Implementasi Basis Data 173
4.1.4. Implementasi Antarmuka 178
4.2. Pengujian Sistem 180
4.2.1. Pengujian *Blackbox* 180

4.2.2. Hasil Pengujian *Blackbox* 196
4.2.3. Pengujian *Beta* 196
4.2.4. Hasil Wawancara 196
BAB 5 KESIMPULAN & SARAN 199
5.1. Kesimpulan 199
5.2. Saran 199
DAFTAR PUSTAKA 201