DAFTAR PUSTAKA

Ahyari, Agus. 2000. *Manajemen Quality*. BPFEUGM. Yogyakarta

AntoniFeri, 2006. *Pengaruh Gaya KepemimpinanOrientasiTugasdanOrientasiHubunganterhadapMotivasiKerjadanDampaknyapadaPrestasiKerjaPegawaiPengadilanTinggi Tata Usaha Negara Surabaya*, TesisUniversitas 17 Agustus Surabaya.

Arnold, Haugh J. and Daniel C. Feldman., (1986).*Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Book Company.

Beach, Lee Roy, 1993, *Making the Right Decision Organiztional Culture, Vision and Planning*. United States of America: Prentice-Hall Inc.

Bliss, Wliam G., 1999, *Why is Corporate Important? Work force pp 8-9*

Cheki, Yio (1996). "*Budaya Perusahaan CinaSebuahAnalisisBerdasarkan Model Kotler&Heskett*".USAHAWAN.No.07. Th XXV.

Daniri, Mas Achmad. 2008a. Standarisasi Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Bagian I-III) (http://www.madaniri.com/2008/01/17/standarisasi-tanggungjawab-sosial-perusahaan-bag-i/) (Diakses tanggal 20 Maret 2013)

Dyne V.L and Graham, J. W . 2008. *"Organizational Citizenship Behavior" Construct Redention Measurement and Validation" Academy Management Journal.*

Fuad Mas'ud (2004). *Survei Diagnosis Organizational*.Konsep dan Aplikasi. Badan Penerbit UNDIP, Semarang.

Gachter, Simon and Falk, Armin, 2000, *Work Motivation, Institutions and Performance, The Participants of the first Asian Conference on Eperimental Business Research at the Hongkong University of Science and Tehnology, Working Paper pp 1-18*

Gauss, J. W. (2000, Aug). *Integrity is integral to career success. Healthcare Financial Management, 54(8), 89.*

Glaser, Susan R; Zamanou, Sonia and Hacker Kenneth, 1987, *Measuring and Interpreting Organizational Culture. Management Communication Quartely Vol.1 No.2 pp 173-178.*

Handoko, T. Hani. 1999. Manajemen. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, I., and Malayu, S.P.,2000. 1. MANAJEMEN.

Herawati dan Susanto. (2009). *Pengaruh Profesionalisme, Pengetahuan Mendeteksi Kekeliruan dan Etika Profesi terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas Akuntan Publik. Jurnal Akuntansi dan Keuangan.* Vol.11 No. 1

Herpen, Marco; Praag, Mirjan and Cools, Kees, 2002, *The Effects of Performance Measurement and Compensation on Motivation and Emperical Study, Conference of The Performance Measurement Association in Boston pp. 1-34*

Hofstede, Geert, 1986, Culture's Consequences, *International Differences in Work – Related Values. Sage Publication, Beverly Hills/London/New Delhi.*

Judarwanto, Widodo. 2007. *Beberapa Karakteristik Aedes aegypti Sebagai Vektor utama Demam Berdarah. Bagian parasitologi,* Fakultas Kedokteran Universitas Udayana. Cermin Dunia Kedokteran No.27

Kartono, Kartini, 1994, *PsikologiSosialuntukManajemen, Perusahaan danindustri*, Jakarta. PT.RajaGrafindoPersada.

Kinman, Gail and Kinman, Russell, 2001, *The role of Motivation to Learn in Management Education. Journal of Workplace Learning, Vol 3 No. 4 pp. 132-149.*

Koesmono, H. Teman, 2005, *PengaruhBudayaOrganisasiterhadapMotivasidanKepuasanKerjasertaKinerjaKaryawanpada Sub SektorIndustriPengolahanKayuSkalaMenengah di JawaTimur*, JurnalEkonomiManajemen, 7(2): 171-188.

Kotter, Jhon P. and Heskett, James L., 1992, *Corporate Culture and Performance, New York: The Free Press, A Division of Mac Millan, Inc.*

Kreitner, Robert, Kinicki, Angelo, 1995, *Organizational Behavior, Third Edition, Printed in The United State of America: Richard D. Irwin Inc.*

Leonardus *Saiman*. 2014. *Kewirausahaan Teori, Praktik, dan Kasus-kasus,* Edisi 2,Jakarta: Salemba Empat.

Lisa Erlyanie (2003). *AnalisisPengaruhKomitmenOrganisasi, BudayaOrganisasidanKepuasanKerjaTerhadapKinerjaKaryawan RSU Daerah Kota Semarang*. Tesis S2, MM UNDIP, Semarang.

Mangkunegara Anwar Prabu, 2005. *ManajemenSumberDayaManusia Perusahaan*, CetakanKeenam, PT. RemajaRosdakarya, Bandung.

Mathis dan John H. Jackson. 2001. *Human Resource Management (Terjemahan) Buku I*, Edisike Sembilan, PenerbitSalembaEmpat, Jakarta.

Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2006. *ManajemenSumberDayaManusia*. EdisiPertama. Jakarta: SalembaEmpat.

Maulani, Reyna. 2005. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan berdasarkan Persepsi Karyawan pada Dinas Pendapatan Provinsi Jawa Barat*. Bandung: Universitas Widyatama.

Molenaar, Keith, 2002, *Corpoarte Culture, a Study of Firm WithOutstanding Consideration Safety.Prosesional Safety pp 18-27*

Mondy R. Wayne and Noe, Robert M., 1996, *Human Resource Management, Printed in The United States of America:* Prentice Hall International, Inc.

Moekijat. 1999. *ManajemenSumberDayaManusia (ManajemenKepegawaian), Cetakankedelapan*. Bandung: MandarMaju.

NarimawatiUmi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Aplikasi & Contoh Perhitunganya. Jakarta. Agung Media.*

NarimawatiUmi. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*, Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Media.

Narimawati Umi dkk. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi Tugas Akhir.* Jakarta: Penerbit Genesis

NurtjahjanidanMasreviastuti, 2007, "*AnalisaPengaruhBudayaOrganisasiterhadapKepuasanKerjadanPengaruhnyapadaKinerjaKaryawan"*, Arthavidya, 8(1): 155-162.

Paine, K. D. (2011).*Measure What Matters: online tools for understanding customers, social media, engagement, and key relationships*. New Jersey: John Wiley & sons, Inc.

Pacanowsky,M.E.and O'Donnell-Trujillo, N.,1983. *Organizational Communication as Cultural Performance.Communicattion Monographs*, 50(2), pp.126-147.

Pella, Darmin A &Inayati, Afifah. 2011. *Talent Management (Mengembangkan SDM untukMencapaiPertumbuhandanKinerja Prima)*. Jakarta: PT. GramediaPustakaUtama

Potter, P.A, Perry, A.G.Buku *Ajar Fundamental Keperawatan : Konsep, Proses, dan Praktik.Edisi 4.Volume 2.Alih Bahasa* :Renata Komalasari,dkk.Jakarta:EGC.2005

Rampersad, Hubert K. 2006. *Personal Balance Scorecard: The Way to Individual Happiness, Personal Integrity and Organization Effectiveness. United States: McGraw-Hill Education*.

Ritchie, M. (2000).*Organizational Culture: An Examination of Fit Effect on The Internalization Process and Member Performed. Business Review, Spring 1-13, Southern.*

Robbins, Stephen P., 1996. *PerilakuOrganisasi, Konsep-Kontroversi-Aplikaso*, EdisiBahasa Indonesia, Jakarta, PT.Prenhalindo.

Robbinss Stephen P., 2002. *Essentials of Organizational Behavior* (Terjemahan), EdisiKelima, PenerbitErlangga, Jakarta.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge, 2008, *PerilakuOrganisasi*, Edisi 12 Jilid 1 dan 2, Jakarta: SalembaEmpat.

Robert Kreitner dan Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi*, Terjemahan: Erly Suandy, Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Salmela, J. (2005). *Organisaation arvot arjessa*: case Valtiovarainministeriö.

SiagianSondang P., 2002. *KiatMeningkatkanProduktivitasKerja*, CetakanPertama, PT. RinekaCipta, Jakarta.

Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*,STIE YKPN, Yogyakarta.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Suharsimi, A.,2010.Prosedur *Penelitian Pendekatan Praktik.Jakarta: Rineka Cipta.*

Syam Fazli BZ.1999. "*Dampak Kompleksitas Teknologi informasi bagi strategi dan kelangsungan usaha",* Jurnal Akuntansi dan Auditing (JAAI) Vol.3 no.1, FE. UII Yogyakarta

Tarwaka, Solichul H, Bakri A, dan Sudiajeng Lilik. 2004. *Ergonomi Untuk Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Produktivitas*. UNIBA Press. Surakarta

Tjosvold, Dean; Chen, Yifeng and You Zi-Yo, 2003, *Conflict Management for Individual Problem Solving and Term Innovation in China.Working Paper pp 2-44.*

Tohardi, Akhmad. (2002).*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. PT. Raja Gravindo Persada*, Jakarta

Werther, William B Davis Keth, 1996, *Human Resaource and Personal Management, Fifth Edition.Printed in The United States of America: McGraw Hill, Inc.*

Wibowo, B., Soewito, Sugiyanto, FX. (2001). "*AnalisisBudaya Perusahaan Dan Pengaruhnya Terhadap talenta Karyawan di PT. Pura Barutama Kudus*".Jurnal Bisnis Strategi, Vol 6. No. 4.

https://www.unikom.ac.id/