DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN i

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN ii

ABSTRAK iii

***ABSTARCT* ..... iv**

KATA PENGANTAR.....v

DAFTAR ISI..... vii

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR..... xvi

DAFTAR LAMPIRAN xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah 12

1.2.1 Identifikasi Masalah 12

1.2.2 Rumusan Masalah 12

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....13

1.3.1 Maksud Penelitian 13

1.3.2 Tujuan Penelitian.....13

1.4 Kegunaan Penelitian 13

1.4.1 Kegunaan Praktis.....13

1.4.2 KegunaanTeoritis.....14

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 14

1.5.1 Lokasi Penelitian 14

1.5.2 Waktu Penelitian 14

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka 16

2.1.1 Budaya Organisasi Piqie 16

2.1.2 Motivasi 23

2.1.2.1 Motivasi Kerja 25

2.1.3 Manajemen Talenta 27

2.1.3.1 Tujuan Manajemen Talenta 28

2.1.3.2 Manfaat Manajemen Talenta 30

2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu 30

2.2 Kerangka Pemikiran 32

2.2.1 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Talenta 33

2.2.2 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Talenta 33

2.3 Hipotesis 34

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 35

3.2 Metode Penelitian 35

3.2.1 Desain Penelitian 36

3.2.2 Operasionalisasi Variabel 41

3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data 44

3.2.3.1 Sumber Data 44
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data 44
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data 50
3.2.4.1 Uji Validitas.....52
3.2.4.2 Uji Reliabilitas 54
3.2.4.3 Uji *Method of Successive Interval* (MSI) 56
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis 57
3.2.5.1 Rancangan Analisis 57
3.2.5.1.1 Analisis Data Deskriptif (Kualitatif) 58
3.2.5.1.2 Analisis Data Verifikatif / Kuantitatif 59

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....66
4.1.1 Sejarah Perusahaan 66
4.1.2 Visi dan Misi 68
4.1.3 Struktur Organisasi 69
4.2 Karakteristik Responden 71
4.3 Analisis Deskriptif 75
4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Budaya organisasi PIQIE (X_1) 75
4.3.2 Motivasi kerja (X_2) 83
4.3.3 Talenta kerja (Y).....91
4.4 Analisis Verifikatif.....96
4.4.1 Uji Asumsi Klasik 96

4.4.2 Analisis Pengaruh Budaya organisasi piqie dan Motivasi kerja Terhadap Talenta kerjaKaryawan UNIKOM 100

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 112

5.2 Saran.....113

DAFTAR PUSTAKA.....115

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Budaya Organisasi UNIKOM PIQIE 6

Tabel 1.2 Kuesioner Awal Budaya Organisasi Piqie.....7

Tabel 1.3 Wawancara Budaya Organisasi Piqie.....8

Tabel 1.4 Kuesioner awal motivasi kerja.....9

Tabel 1.5 Wawancara Motivasi Kerja 10

Tabel 1.6 Kuesioner Awal Talenta 11

Tabel 1.7 Hasil survery awal wawancara talenta.....11

Tabel 1.8 Waktu Pelaksanaan Penelitian.....15

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....28

Tabel 3.1 Desain Penelitian 39

Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel 41

Tabel 3.3 Jumlah Karyawan Universitas Komputer Indonesia 2017 44

Tabel 3.4 Populasi dan Sampel.....48

Tabel 3.5 Kriteria pembobotan nilai alternatif jawaban(Skala Likert) 51

Tabel 3.6 Standar Penilaian untuk Validitas.....52

Tabel 3.7 Standar Penilaian untuk Reliabilitas 56

Tabel 3.8 Kriteria Pengklasifikasian Presentase Skor Tanggapan Responden.....59

Tabel 3.9 Tingkat Keeratan Korelasi 63

Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....70

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur 71

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....72
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasrkan Penghasilan/bulan 73
Tabel 4.5 Kriteria Pengklasifikasian Presentase Skor Tanggapan Responden.....74
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan dituntut untuk mengambil keputusan dengan tegas 75
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Terkadang karyawan tidak bijak dalam mengambil keputusan. 75
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan mempunyai sifat solideritas yang tinggi. 76
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Banyak karyawan yang bersosialisasi secara berkelompok. 77
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan sangat lihai untuk mengerjakan suatu pekerjaan yang diberikan oleh atasan 77
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Kelihaian karyawan tidak sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan. 78
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan mampu menggunakan sarana teknologi yang telah disiapkan oleh perusahaan untuk menunjang pekerjaannya 79
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Teknologi yang dimiliki perusahaan terlalu rumit bagi karyawan. 79
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan bisa diandalkan untuk mengerjakan suatu pekerjaan diluar bidang pekerjaannya. 80

Tabel 4.15 Tanggapan Responden MengenaiPekerjaan diluar bidang pekerjaan karyawan tidak bisa diandalkan dari cara berfikirnya.....80
Tabel 4.16 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya organisasi Piqie 81
Tabel 4.17 Tanggapan Responden MengenaiKebutuhan fisiologis karyawan sudah terpenuhi oleh UNIKOM.....82
Tabel 4.18 Tanggapan Responden MengenaiUNIKOM kurang memberikan fisiologis bagi karyawan. 83
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan merasa aman karena diberikan jaminan kesehatan dari UNIKOM 84
Tabel 4.20 Tanggapan Responden MengenaiJaminan kesehatan yang diberikan UNIKOM susah untuk mengkalimnya 84
Tabel 4.21 Tanggapan Responden MengenaiKaryawan memiliki hubungan baik dengan sesama karyawan lainnya. 85
Tabel 4.22 Tanggapan Responden MengenaiKaryawan tidak memiliki rasa peduli terhadap karyawan lain. 86
Tabel 4.23 Tanggapan Responden MengenaiKaryawan diberikan penghargaan karena pengabdiannya selama di UNIKOM 86
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Pengabdian karyawan UNIKOM kurang diberi apresiasi.....87
Tabel 4.25 Tanggapan Responden MengenaiKaryawan berambisi untuk mengembangkan dirinya di bidang lain.....88

Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan diri karyawan hanya dibidang itu saja. 88
Tabel 4.28 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Motivasi kerja.....89
Tabel 4.29 Tanggapan Responden MengenaiKaryawan mampu menciptakan bakat yang melekat pada dirinya. 90
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Bakat yang dimiliki karyawan tidak terpakai oleh UNIKOM. 91
Tabel 4.31 Tanggapan Responden MengenaiKaryawan ingin mewujudkan cita-cita untuk UNIKOM menjadi lebih baik dimasa yang akan datang. 91
Tabel 4.32 Tanggapan Responden MengenaiCita-cita UNIKOM diabaikan oleh karyawan 92
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan ingin memanfaatkan pengetahuan yang dimilikinya dalam bidang lain. ...93
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Pengetahuan yang dimiliki karyawan enggan untuk dimanfaatkan dalam bidang lain. 93
Tabel 4.35 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Talenta Kerja 94
Tabel 4.36 Uji *Kolmogorov Smirnov* *94*
Tabel 4.37 Uji Multikolinearitas 98
Tabel 4.38 Hasil Estimasi Persamaan Regresi 99
Tabel 4.39 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi 100
Tabel 4.40 Analisis Korelasi Parsial 101
Tabel 4.41 Koefisien Determinasi 102

Tabel 4.42 Pengaruh Parsial 103

Tabel 4.43 Uji Hipotesis Parsial (Uji t) 104

Tabel 4.44 Uji F ANOVA.....107

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 32

Gambar 3.1 Desain Penelitian 39

Gambar 3.2 Uji t 64

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Universitas Komputer Indonesia 69

Gambar 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin 70

Gambar 4.3 Karakteristik responden berdasarkan Umur 71

Gambar 4.4 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan 72

Gambar 4.5 Karakteristik responden berdasarkan Penghasilan 73

Gambar 4.6 Garis Kontinum Variabel Budaya Organisasi Piqie 82

Gambar 4.7 Garis Kontinum Variabel Motivasi kerja 89

Gambar 4.8 Garis Kontinum Variabel Talenta kerja 94

Gambar 4.9 Uji Heteroskedastisitas 97

Gambar 4.10 Grafik Penolakan dan Penerimaan Ho Variabel Budaya organisasi piqie Terhadap Talenta kerja 105

Gambar 4.11 Grafik Penolakan dan Penerimaan Ho Variabel Motivasi kerja Terhadap Talenta kerja 105

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Tabulasi

Lampiran 3. Output SPSS