BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi di Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP2KBP3A) Kab. Bandung berdasarkan indikator Inovatif memperhitungkan resiko, Memberi perhatian pada masalah secara detail, Berorientasi kepada semua kepentingan karyawan, Agresif dalam bekerja, Mempertahankan dan Mempertahankan kestabilitasan kerja termasuk kriteria cukup baik, indikator yang memiliki kategori tertinggi adalah inovatif memperhitungkan resiko dan indikator yang memiliki kategori terendah adalah mempertahankan kestabilitasan kerja.

2. Berbagi pengetahuan di Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP2KBP3A) Kab. Bandung berdasarkan indikator Peranan kepemimpinan, Iklim kepercayaan dan keterbukaan, Penghargaan terhadap knowledge, pembelajaran cukup baik, indikator yang memiliki kategori tertinggi adalah Penghargaan terhadap

knowledge, pembelajaran dan indikator yang memiliki kategori terendah adalah Iklim kepercayaan dan keterbukaan.

3. Kinerja karyawan Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP2KBP3A) Kab. Bandung berdasarkan indikator Kualitas, Kuantitas, Ketepatan waktu, Efektivitas, Kemandirian dalam kategori cukup baik, indikator yang memiliki responden tertinggi adalah Kemandirian dan indikator yang memiliki responden terendah adalah Efektivitas.

5.2 Saran

1. Budaya Organisasi berdasarkan indikator yang terendah yaitu mempertahankan dan menjaga kestabilitasan kerja maka Dinas P2KBP3A sebaiknya tetap menjaga motivasi karyawannya dengan cara memperikan reward bagi yang memiliki prestasi dalam bekerja.
2. Berbagi Pengetahuan berdasarkan indikator yang terendah yaitu Iklim kepercayaan dan Keterbukaan maka Dinas P2KBP3A sebaiknya memberikan pengarahan kepeda karyawannya agar dapat melakukan interaksi sosial dengan cara saling bertukar pengetahuan, pengalaman, dan skill antar pegawai dan memberikan penjelasan bahwa jika antar pegawai dapat bersedia membagikan pengetahuannya maka ia tidak akan kehilangan pengetahuannya, melainkan pengetahuannya akan menjadi berlipat ganda atau bertambah jika orang yang menerima dapat memanfaatkan dengan benar dan membagikan kembali kepada oaring lain.
3. Kinerja Karyawan berdasarkan indikator yang terendah yaitu Efektivitas maka Dinas P2KBP3A sebaiknya mampu meberikan pengarahan kepada karyawannya agar dapat meng efektifkan waktunya dalam mengerjakan / menyelesaikan pekerjaannya dengan cara memberikan penilaian untuk para karyawan yang dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat pada waktu yang sudah di tentukan yang akan berpengaruh pada kinerja karyawannya itu sendiri.