BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan berkaitan dengan Kualitas Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV.Ide Telekomunikasi Kota Bandung), maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kualitas Kehidupan Kerja pada CV. Ide Telekomunikasi Kota Bandung yang didalamnya memiliki delapan indikator, yaitu kompensasi yang layak, keselamatan lingkungan, kesehatan kerja, keselamatan kerja, komunikasi, penyelesaian konflik, pengembangan karir, partisipasi kerja. Indikator Keselamatan kerja memperoleh skor persentase tertinggi dengan kategori Baik, sedangkan Kesehatan kerja memperoleh skor persentase terendah dengan kategori kurang baik.
2. Komitmen Organisasi pada CV. Ide Telekomunikasi Kota Bandung yang didalamnya memiliki tiga indikator, yaitu Komitmen Afektif, Komitmen berkelanjutan dan Komitmen Normatif. Indikator Komitmen Afektif memperoleh skor persentase tertinggi dengan kategori Cukup Baik, sedangkan Komitmen Normatif memperoleh persentasee terendah dengan kategori Cukup Baik.
3. Kinerja Karyawan pada CV. Ide Telekomunikasi Bandung yang didalamnya memiliki tiga indikator, yaitu Kuantitas, Kualitas dan Ketepatan Waktu.

Indikator Kualitas memperoleh skor tertinggi dengan kategori Cukup Baik, sedangkan Ketepatan Waktu memperoleh persentase terendah dengan kategori Cukup Baik.

4. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial diketahui bahwa Kualitas Kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari Kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Ide Telekomunikasi Kota Bandung.
5. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial diketahui bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Hal ini ditunjukkan dengan pengujian pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Ide Telekomunikasi Kota Bandung.
6. Berdasarkan pengujian hipotesis secara Simultan diketahui bahwa Kualitas Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari Kualitas Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Ide Telekomunikasi Kota Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti memberikan saran dan masukan yang berkaitan dengan Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan pada CV. Ide Telekomunikasi Kota Bandung sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Kualitas Kehidupan Kerja pada CV. Ide Telekomunikasi Kota Bandung ditemukan adanya indikator Kesehatan Kerja yang lemah. Hal ini dikarenakan belum diikutsertakannya karyawan untuk mengikuti asuransi kesehatan, Maka peneliti menyarankan kepada pimpinan perusahaan untuk mengikutsertakan karyawan untuk menerima asuransi kesehatan.
2. Komitmen Organisasi pada CV. Ide Telekomunikasi Kota Bandung ditemukan adanya indikator Komitmen Normatif yang lemah. Hal tersebut dikarenakan karyawan belum memiliki rasa loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan yang telah pimpinan dirikan. Maka peneliti menyarankan kepada karyawan agar lebih memiliki rasa loyalitas yang tinggi dengan perusahaan. Karena dengan adanya rasa loyalitas yang tinggi maka kinerja karyawan akan lebih optimal dan produktif.
3. Kinerja Karyawan pada CV. Ide Telekomunikasi Kota Bandung ditemukan adanya indikator Ketepatan Waktu yang lemah. Hal ini dikarenakan karyawan masih belum mencapai target yang diinginkan oleh pimpinan perusahaan, Maka peneliti menyarankan kepada pihak perusahaan dengan memberikan dorongan semangat agar karyawan lebih giat lagi dalam mencapai target yang telah di tetapkan di perusahaan.

4. Kualitas kehidupan kerja dan Kinerja karyawan pada CV. Ide Telekomunikasi Kota Bandung, bisa dibilang mempunyai pengaruh yang cukup baik. Pada kondisi ini dengan semakin diperhatikannya kualitas kehidupan kerja karyawan yang dapat berpengaruh terhadap kinerjanya diperusahaan, Maka peneliti menyarankan kepada pihak perusahaan agar membuat karyawan merasa nyaman dan betah dengan lingkungan kerja sehingga karyawan dapat memperbaiki kinerjanya.
5. Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Ide Telekomunikasi Kota Bandung, bisa dibilang mempunyai pengaruh yang cukup baik. Pada kondisi ini perusahaan harus bisa membuat Komitmen Organisasi yang sesuai dengan harapan karyawan dan hak-hak yang diinginkan karyawan agar kinerja yang karyawan lakukan dapat secara optimal berjalan dengan lebih baik lagi.
6. Kualitas Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Ide Telekomunikasi Kota Bandung bisa dibilang cukup baik, pada kondisi ini bisa dimanfaatkan oleh perusahaan dengan meningkatkan Kualitas Kehidupan Kerja, Karyawan bisa bekerja sesuai dengan tujuan perusahaan dan bekerja dengan lebih optimal. Dengan memperhatikan keinginan karyawan seperti membuat nyaman karyawan di lingkungan organisasi yang berada di tim kerja yang ada di dalam perusahaan. Sehingga karyawan dapat meningkatkan rasa berkomitmen kepada organisasi ketika karyawan sudah merasa nyaman berada di tim kerja yang ada di perusahaan, maka karyawan dengan sendirinya akan

memiki rasa loyalitas terhadap tim kerjanaya maupun tempat kerjanya sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerjanya agar menjadi lebih baik lagi.