DAFTAR PUSTAKA

Abdurrahmat, Fathoni. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Rineka Cipta.

Aga Vebrian, Saputra. 2014. *Analisis Kesesuaian Pendidikan (S1) dan Pekerjaan yang didapatkan di Kota Malang;* Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB

Agmasari, S. 2015. *Karyawan Wanita Atau Pria, Mana yang Lebih Mudah Diatur? http://lifestyle.kompas.com*

Ambar, Teguh Sulistiyani Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Anis, Atif, Kashif-ur-rehman, Ijaz-ur-rehman, Muhammad Asif Khan, Asad Afzal Humayoun. 2011. *Impact of Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee Retention in Pharmaceutical Industry*: African Journal of Business Management, ISSN:1993-8233

As'ad, M. 2003. *Psikologi Industri : Seri Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Liberty.

Bernardin, H. John, 2003, *Human Resources Management : An Experiental Approach*, 3th edition, Mc Graw Hill International Edition, New York.

Brahmasari, Ida Ayu & Suprayetna. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (studi kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia),* Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol 10 No.2

Gaol, Jimmy L. 2015. *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Gramedia

Hafanti, Oktina, Rahman Lubis, Hafasnuddin. 2015. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Desain Tugas terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Retensi Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Aceh*; Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala, ISSN: 2302-0199

Hafiz Jauhari, dkk. 2016. *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention):* Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan.

Handoko, Hani T. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE

Handoko, Hani T. 2011. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE

Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*,Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta

Isyandi, B, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global. Pekanbaru:* Unri Press..

J.Durbin, Andrew. 1982. *Personnel And Human Resources Management*. California: Kent Publising Company

Jennifer A., Carsen. 2005. *HR How To Employee Retention*. Chicago: J.D. CCH Incorporated

Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo 2003. *Perilaku Organisasi*, Terjemahan: Erly Suandy, Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Kwenin, Daisy Ofosuhene. 2013. *Relationship Between Work Environment, Career Development Opportunities and Employee Retention In Vodafone Ghana Limited.* Journal OF Human Resources Management.

Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi 5. Yogyakarta: BPFE

Mathis, Robert L. Jackson, John H. 2006. *Human Resource Management.* Tenth Edition, Jakarta: Salemba Empat

Meyer, J.P., C.A. Smith. 2000. HRM Partices and Organizational Commitment: Test of mediation model. Canadian Journal of administrative Sciences.

Umi Narimawati. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media

Narimawati , Umi. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif,* Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Media.

Narimawati , Umi, dkk. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi Tugas Akhir.* Jakarta: Penerbit Genesis.

Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif.* Yogyakarta: Gajah Mada University Press

Nugroho , Agus Dwi, Kunartinah. 2012. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan)*: Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), ISSN: 1412-3126

Ramadhani, Nicky Ariesta, Dr. Engkos Achmad Kuncoro, S.E., M.M., .2013. *Analisis Pengaruh Pengembangan Karir, Dukungan Supervisor, Lingkungan Kerja dan Penghargaan terhadap Retensi Karyawan pada PT. Agranet Multicitra Siberkom (Detikcom) Divisi Redaksi Jakarta.*

Ranupendoyo dan Saud. 2005. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Pustaka Binawan.

Ripaldi, Alpen. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Stres Kerja dan Retensi Karyawan di PT Multi Auto Intrawahana Pekanbaru*: Jurnal Jom Fekon Vol.4

Rivai, Veithzal. 2003. *Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana

Rivai, Veithzal. 2007. *Bank and Financial Institute Management.* Jakarta: PT. Raja GrafindoPersada.

Robbins SP, Judge. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia

Robbins SP, Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba empat

Sari, Eliana., Joni Sinulingga. 2011. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan: Jurnal Ilmiah Penelitian Manajemen Manajerial

Saleem , Yasir, Muhammad Rizwan Kamran, Fiza Sabir, Javed Iqbal. 2013. *Career Development an Imperative of Job Satisfaction and Career Comitment: Empirical Evidence from Pakistani Employees in Banking Sector;* European Journal of Business and Management, ISSN: 2222-1905 (paper) , ISSN: 222-2839 (online)

Sitati , Norah, Dr. Susan Were, Dr. Gichuchi A. Waititu. 2016. *Effects of Career Development on Employee Retention in Hotels in Kenya;* Journal of Management, ISSN: 2312-9492

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabet, Cet. 20.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sutherland. 2004. *Factors affecting the retention of Knowledge Workers.* Dissertation. Faculty of Economy and Management Sciences, University of Johannesburg.

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tilaar , Ricky, Peggy Adeline Mekel, Rita N.Tarore. 2014. *Analisis Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir dan Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Badan Pengelola Perbatasan Kepulauan Sangihe*; Jurnal EMBA, ISSN: 2303-1174

Usman, Husaini. 2009. *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Pratiwi, Anggy, Anak Agung Ayu Sriathi. 2017. *Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan pada Hotel Santika Nusa Dua Bali*: E-Jurnal Manajemen Unud, ISSN: 2302-8912

Wibowo.2015. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Undang-Undang Republik Indonesia nomor 14 tahun 2005 Guru dan Dosen

https://www.unikom.ac.id/