BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Pengembangan karir di Universitas Komputer Indonesia masuk kedalam kategori cukup baik. Hal ini dikarenakan terdapat kurangnya dukungan mentor dan sponsor yang diberikan Unikom kepada karyawan dalam pengembangan karir informal.

b. Kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan di Universitas Komputer Indonesia secara keseluruhan masuk dalam kategori cukup baik. Namun terdapat kepuasan terhadap gaji memiliki level terendah dibandingkan indikator kepuasan kerja lainnya, kemudian indikator kepuasan terhadap kondisi kerja yang dirasakan karyawan belum maksimal.

c. Begitu pula retensi karyawan masuk kedalam kategori cukup baik. Hal ini dikarenakan terdapat kurang efektifnya rancangan tugas dan pekerjaan karyawan Universitas Komputer Indonesia, diikuti oleh peluang karir yang diberikan Unikom terhadap karyawan masih belum merata.

2. Secara parsial, penelitian ini menunjukan adanya pengaruh antara pengembangan karir terhadap retensi karyawan, hal ini ditunjukkan

dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari pengembangan karir terhadap retensi karyawan di Universitas Komputer Indonesia

3. Secara parsial, penelitian ini menunjukan adanya pengaruh antara kepuasan kerja terhadap retensi karyawan, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari kepuasan kerja terhadap retensi karyawan di Universitas Komputer Indonesia
4. Secara simultan, penelitian ini menunjukan adanya pengaruh antara pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap retensi karyawan, hal ini ditunjukan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikian dari pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap retensi karyawan di Universitas Komputer Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah di buat oleh penulis maka selanjutnya penulis memberikan saran yang dapat berguna mengenai Keterkaitan Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan pada Universitas Komputer Indonesia, yaitu:

1. a. Pihak Unikom hendaknya memiliki panduan yang jelas dan akurat tentang pengembangan karir baik itu mengenai status atau jabatan, pekerjaan tidak berdasarkan oleh satu penilaian sebaiknya berdasarkan kinerja 360º. Unikom juga sebaiknya memberikan apresiasi kepada karyawan yang mempunyai loyalitas kepada organisasi dengan cara memberi posisi

jabatan berdasarkan *require*, jika memungkinkan diberikan reward finansial.

b. Sebaiknya manajemen Unikom lebih memperhatikan gaji yang diterima karyawan, terutama dengan memberikan gaji berdasarkan beban kerja dan lama kerja juga berupa gaji yang kompetitif, sehingga kepuasan kerja karyawan meningkat.

c. Unikom sebaiknya melakukan evaluasi pekerjaan yang ditugaskan oleh bawahannya juga memberikan kontribusi langsung ataupun semangat agar karyawan lebih bisa menyelesaikan tugas-tugas tepat pada waktunya. Adapun mengenai peluang karir, pimpinan sebaiknya lebih bijak dan adil kepada seluruh karyawan Unikom agar kesempatan karir bisa dirasakan semua pihak. Sehingga karyawan mempunyai kesempatan untuk karir yang lebih baik dan bertahan selama mungkin di Unikom.

2. Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Retensi karyawan di Universitas Komputer Indonesia, pada kondisi ini bisa dimanfaatkan oleh Unikom untuk meningkatkan kesempatan kepada seluruh karyawan mengenai pengembangan karir agar retensi karyawan meningkat.

3. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Retensi karyawan di Universitas Komputer Indonesia, pada kondisi ini Unikom bisa lebih meningkatkan pemenuhan kepuasan kerja dengan lebih memperhatikan gaji karyawan sehingga retensi karyawan meningkat.

4. Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Retensi Karyawan di Universitas Komputer Indonesia, kondisi ini sebaiknya

dapat dimanfaatkan dengan baik oleh Unikom dengan lebih memperhatikan pengembangan karir yang bisa dirasakan semua karyawan dan kepuasan kerja mengenai pemenuhan kepuasan terhadap gaji karyawan agar retensi karyawan meningkat untuk dapat memajukan Organisasinya dengan lebih baik lagi.