SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA PT. BUMI MATRA INDONESIA

INFORMATION SYSTEM HUMAN RESOURCES WEB-BASED AT PT. BUMI MATRA INDONESIA

Agung Perdana, Dr. Marliana Budhiningtias W, S.Si., M.Si
Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM)
Email : osengbalado@gmail.com

Abstrak - PT. Pusat Bumi merupakan perusahaan konsultan yang berdiri pada tahun 2010. Lingkup pelayanan PT. Bumi Matra Indonesia secara umum dapat dibagi dua yaitu lingkup layanan konsultansi konstruksi dan konsultansi non konstruksi. Masing-masing lingkup layanan mulai dari jasa survey, perencanaan, perancangan, pengawasan, desain, studi, penelitian dan terapan, dan jasa khusus lainnya. Dalam penelitian di PT. Bumi Matra Indonesia menemukan permasalahan yang biasanya terjadi seperti pada sistem presensi, sistem pengajian, sistem surat dinas dan sistem peminjaman. Didalam PT. Bumi Matra Indonesia adalah masih mengunakan cara konvensional yang dinilai kurang efisien sehingga bisa berakibat pada keterlambatannya informasi.

Abstract : *PT. Bumi Matra Indonesia is a consulting firm that was established in 2010.Scope service quality of pt.The earth matra indonesia in general can be divided two the scope consulting services construction and consulting non construction.Each scope services starting from services survey, planning, design, supervision, design, study, research and applied, and services other specialised.In their research in PT. Bumi Matra Indonesia find the problems usually happen like on a system presensi, quran recitation system, system a letter government offices and system lending Pt. Bumi Matra Indonesia is still use a conventional manner that have not efficient that could cause in late necessary information.*
Keywords: information systems, Personnel information system, Presensi, Loaning, Sallary

I. PENDAHULUAN

PT. Bumi Matra Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perencanaaan umum, desain, studi kelayakan, perencanaan teknik, studi penelitian dan manajemen serta pengembangan di berbagai bidang lainnya. Pertimbangan perusahaan dalam penggunaan aplikasi dalam menangani administrasi kepegawaian ini diantaranya adalah dapat tersedianya data – data yang memberikan informasi yang akurat, cepat dan tepat.

Permasalahan yang biasanya terjadi seperti pada sistem presensi, sistem pengajian, sistem surat dinas dan sistem peminjaman perusahaan PT. Bumi Matra Indonesia adalah masih mengunakan cara konvensional yang dinilai kurang efisien sehingga bisa berakibat pada keterlambatannya informasi yang diperlukan dapat meyebabkan tertundanya pencapaian tujuan perusahaan yang secara tidak langsung menggangu perkembangan perusahaan. Perancangan aplikasi ini diharapkan meningkatkan kinerja perusahaan. Dan juga sebagai media penyimpanan, dan pengolahan data mengenai administrasi kepegawaian.

Untuk pelayanan yang lebih baik juga dilihat dari kebutuhan dan guna memudahkan perusahaan dalam presensi, pengajian pegawai, surat dinas, peminjaman, pembuatan laporan atau

dokumen arsip dan data operasional lainnya, perusahaan membutuhkan sebuah sistem informasi berupa aplikasi berbasis *web*.

Maka dibangun sebuah perangkat lunak dan diimplemntasikan dalam bentuk skripsi dengan judul "SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA PT. BUMI MATRA INDONESIA"

Penelitian yang dilakukan oleh Aghnia Fatharani [1] dengan judul 'System Informasi Penggajian Berbasis Desktop Pada PT. Usaha Tangguh Mandiri' bertujuan merancang suatu sistem informasi perhitungan penggajian pada sistem di PT. Usaha Tangguh Mandiri. Penggunaan komputer di berbagai aspek kehidupan semakin meningkat, bahkan di aspek perusahaan sekalipun. Penggajian pegawai adalah hal yang sangat penting dalam sebuah perusahaan, karena dengan pemberian gaji yang tepat dan sesuai maka secara tidak langsung akan memotivasi pegawai untuk lebih giat bekerja. Sistem penggajian di PT. Usaha Tangguh Mandiri masih belum efektif, dibutuhkan waktu, tenaga, dan ketelitian yang tinggi dalam menghitung gaji pegawai. Hal itu memungkinkan terjadinya ketidakakuratan dalam perhitungan, lamanya proses perhitungan dan pelaporan. Maka dari itu dibangunlah sebuah sistem informasi yang meliputi penggajian, presensi, dan kasbon guna mengatasi permasalahan yang telah disebutkan.

Persamaan penelitian yang dilakukan oleh Aghnia Fatharani dengan penelitian saat ini adalah memiliki kesamaan peranacangan dan implementasi suatu sistem informasi penggajian dan absensi. Dan perbedaanya terletak pada surat dinas yang belum diterapkan pada sistem tersebut.

Penelitian Akhmad Firdaus Nugraha [2] dengan judul "Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Java di PT. Pusat Bumi Bandung" memiliki kesamaan dalam hal ini sebuah perusahaan harus dapat memahami kegunaaan sistem yang ada terkait dalam menghasilkan informasi agar dapat memudahkan para pegawai dalam menjalankan tugasnya masing-masing seperti dalam pembuatan laporan, pembuatan penilaian kinerja, pembuatan absensi dan pembuatan surat dinas yang dalam proses pembuatannya masih membutuhkan waktu.

Persamaan penelitian yang dilakukan oleh Akhmad Firdaus Nugrah dengan penelitian saat ini adalah memiliki kesamaan peranacangan dan implementasi suatu sistem informasi penggajian,surat dinasdan absensi. Dan perbedaanya terletak pada pengajian yang belum diterapkan pada sistem tersebut.

II. KAJIAN PUSTAKA

A. Pengertian Sistem

Sistem adalah merupakan suatu kumpulan dari elemen-elemen yang saling berelasi hingga mencapai tujuan yang dimaksud. Dalam sistem ini menampilkan suatu hal-hal dan kesatuan yang nyata adalah suatu objek nyata seperti tempat, benda dan orang-orang yang betul-betul ada dan terjadi.[3]

B. Pengertian Pegawai

Pegawai merupakan orang – orang yang memiliki persyarat yang ditetapkan oleh undang – undang yang berlaku, di angkat oleh seorang pejabat yang berwenang dan diberitugas yang berupa jabatan dalam negeri atau mancanegara lainnya serta di gaji menurut peraturan perundang - undangan [4]

C. Pengertian Gaji

Robert L. Mathis dan John H. Jackson berpendapat bahwa gaji merupakan suatu penghargaan dalam bentuk kompensasi yang dikaitkan dengan kinerja individu, kelompok ataupun kinerja organisasi [5]

D. Pengertian Presensi

Presensi adalah suatu kondisi dimana seorang pegawai tidak bekerja pada hari kerjanya dikarenakan alpha, cuti maupun sakit. Absensi adalah suatu daftar administrasi ketidakhadiran seorang pegawai yang dimana pegawai yang bersangkutan tidak hadir akan tercatat didaftar absensi kepegawaian dan bisa kapan saja di cek oleh pimpinan instansi pemerintah maupun perusahaan swasta. [6]

E. Pengertian Surat Dinas

Surat dinas merupakan salah satu fungsi formal seperti dakam institusi pemerintah maupun perusahaan swasta . Surat ini memiliki peranan yang sangat penting seperti pengolahan data administrasi serta fungsi dari surat dinas itu sendiri merupakan sebuah bukti fisik tertulis, alat pengingat dengan pengarsipan, tanda prestasi atas perkembangan instansi, dan serta menjadikan sebuah pedoman kerja untuk institusi tersebut. [7]

III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN

A. Objek Penelitian

PT. Bumi Matra indonesia adalah perusahaan konsultan telah berdiri pada tahun 2010 memiliki alamat pada Jl. Bola Basket nomor 24 Arcamnik Kota Bandung.

Lingkup pelayanan PT. Bumi Matra Indonesia secara umum dapat dibagi dua yaitu lingkup layanan konsultansi konstruksi dan konsultansi non konstruksi. Masing-masing lingkup layanan mulai dari jasa survey, perencanaan, perancangan, pengawasan, desain, studi, penelitian, dan jasa khusus lainnya

B. Desain Penelitian

Desain penelitian ini mengunakan pendekatan metode deskriptif. suatu metode dalam suatu kondisi, suatu sistem pemikiran, meneliti status sekelompok manusia, suatu objek, ataupun suatu kelas peristiwa pada masa sekarang merupakan metode deskriptif. ini adalah untuk membuat deskriptif, atau gambaran atau lukisan secara sistematis, faktual dan akurat mengenai fakta-fakta, sifat-sifat serta hubungan atau fenomena yang diselidiki merupakan tujuan dari penelitian deskriptif

1.Metode pendekatan system

Metode pendekatan sistem merupakansalah satu dengan melakukan identifikasi masalah terhadap sejumlah kebutuhan-kebutuhan. Adapun metode pendekatan yang digunakan yaitu objek, adanya sebuahpermasalahan yang rumit dalam organisasi dapat diselesaikan sehingga sistem mudah untuk digunakan dan dipelihara.

2. Metode pengembanan system

Didalam melakukan penelitian ini, peneliti mengunakan subuah metode pengembangan system prototype dengana alasan waktu pengembangan yang dibutuhkan relative singat



Gambar 3.1 Model Prototype

C. Sumber Data Primer

Penulis mengumplkan data yang disebut data primer berdasarkan pengumpulan data secara langsung melalui objek penelitian, yaitu dengan cara dokumentasi, observasi dan wawancara.

1. Observasi

Observasi digunakan untuk mendapatkan data dengan mengadakan penelitian secara langsung ke tempat penelitan untuk mengamati dan pencatatan terhadap peristiwa pada objek penelitian, berkaitan dengan hal tersebut tempat observasi penulis bertempat pada PT. Bumi Matra Indonesia

2. Wawancara

Wawancara merupakan suatu cara pegumpulan data melalui memberikan pertanyaan dengan narasumber, dalam hal ini penulis mewawancarai bagian pemilik dari PT. Bumi Matra Indonesia

D. Alat Bantu Analisis

Pendekatan sistem ini dibandtu oleh alat-alat bantu dan teknikteknik yang dapat membanu proses perancangan sistem, untuk diakhir nanti yang sudah melewati perancangan sistem yang terdefinisi bisa dipahami.

Alat bantu analisis yang akan digunakan yaitu *usecase diagram, object diagram, sequence diagram, deployment diagram , class diagram, scenario usecase, dan actifity diagram.*

IV. HASIL PENELITIAN

A. Perancangan Sistem

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah saya lakukan dan untuk menyelesaikan masalah dibuatlah system informasi yang baik agar dapat membantu user dalam mendapatkan suatu informasi yang terpercaya.

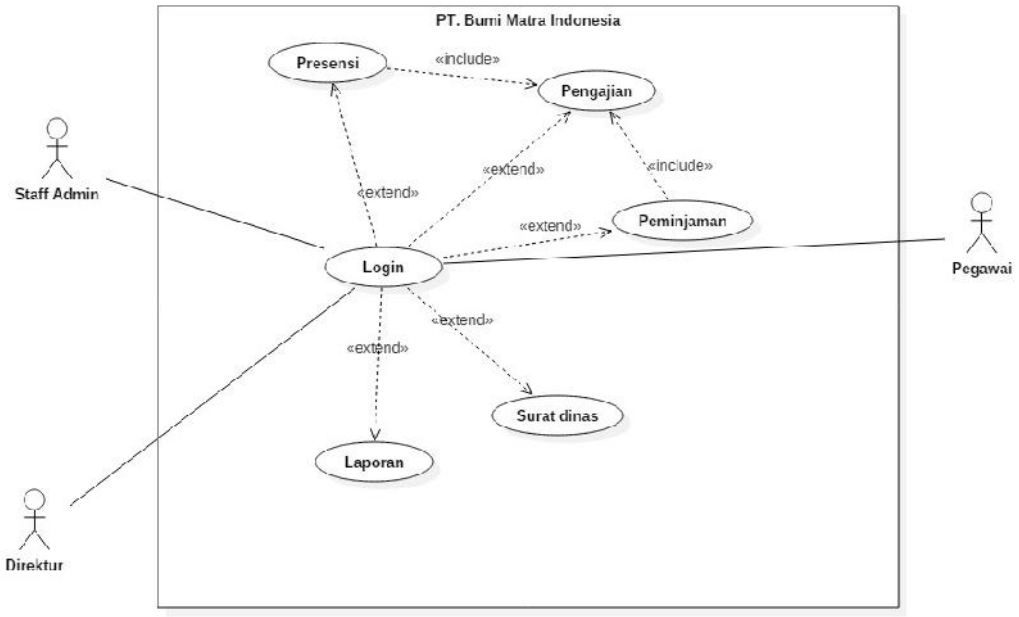
B. Gambaran Umum Sistem yang Diusulkan

Perancangan system informasi kepegawaian pada PT. Bumi Matra Indonesia berbasis web diharapkan nantinya dapat mengatasi masalah data seperti data pegawai, pengajian, presensi, surat dinas, peminjaman, dan pembuatan laporan.

C. Perancangan Prosedur Sistem yang Diusulkan

Gambaran dari sistem yang terlah dibangun bertjuan untuk menghsilkan sebuah perancangan system informasi penggajian yang sudah terkomputerisasi dengan database terintegrasi. System diusulkan yaitu sistem informasi penggajian pada PT. Bumi Matra Indonesia dengan model hubungan Web Server sehingga proses akan lebih efektif dan efisien.

D. Usecase Diagram



Gambar 4.1 Use Case Sistem Informasi yang Diusulkan

E. Implementasi Perangkat Lunak

Pengembang yang sistem ini digunakan berbagai perangkat lunak seperti :.

1. Sublime
2. Xampp
3. Windows 7

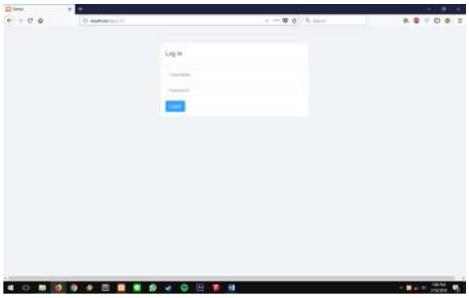
F. Implementasi Perangkat Keras

Komponen-komponen kumputer berdasarkan minimum requerement yg wajib dipenuhi dalam penerapan adalah sebagai berikut:

1. *Memory* 2 GB
2. Processor Inter dual core 2.20 GHz
3. Intel HD Graphics 3300
4. Monitor 1920 x 1080

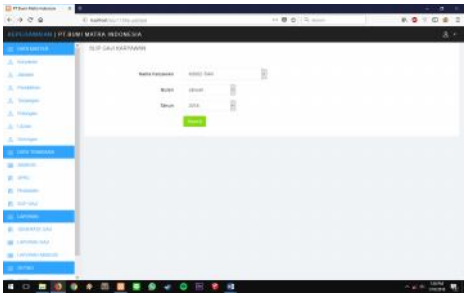
G. Implementasi Antarmuka

Halaman login



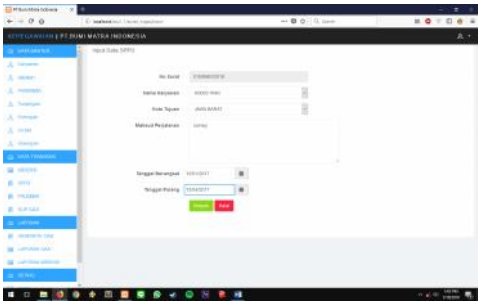
Gambar 4.2 Login

Halaman pengajian



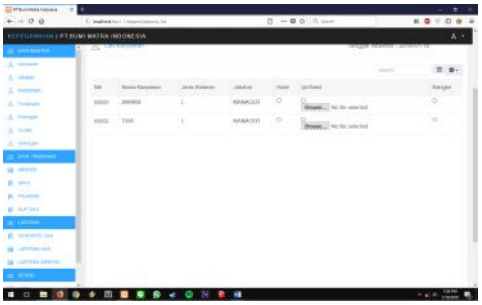
Gambar 4.3 Pengajian

Halaman surat dinas



Gambar 4.4 Surat Dinas

Halaman Presensi



Gambar 4.5 Presensi

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dibuatya system informasi kepegawaian ini berbagai masalah yg sering muncul mudah mudahan sudah teratasi. Adapun kesimpulan yang didapat dari pembangunan sistem informasi Kepegwaian adalah:

1. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian, diharapkan sistem presensi berjalan dengan baik tanpa ada kesalahan yang presensi yang terlewat.
2. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian, diharapkan sistem pengajian dan mengurangi kesalahan penghitungan.

B. Saran

Agar sistem informasi kapegawaian lebih efisien dan berjalan sesuai dengan harapan, maka peneliti memberikan sesuatu yang dapat diajukan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk pengembang atau peneliti lain seperti :

1. Adanya sistem scan sidik jari pada saat semua pegawai melakukan kegiatan presensi.
2. Sistem informasi kepegwaian mempunyai server sendiri untuk memperkuat keamanan data perusaahaan.

DAFTAR PUSTAKA

[1] Fatharani, Aghnia. "Sistem Informasi Penggajian Berbasis Desktop Pada PT. Usaha Tangguh Mandiri", Program Studi Sistem Informasi, UNIKOM, Bandung, 2016.

[2] Firdaus, Akhmad. "Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Java Di PT. Pusat Bumi", Program Studi Sistem Informasi, UNIKOM, Bandung, 2016

[3] Jogiyanto., " Analisis & Desain Sistem Informasi : pendekatan terstruktur teori dan praktek aplikasi bisnis", Yogyakarta: Andi,2001

[4] Republik Indonesia, "Undang – undang No. 8 Tahun 1974 Tentang Pokok – Pokok Kepegawaian "

[5] Mathis Robert L dan Jackson John H.,"Human Resource Management", alih bahasa. Jakarta : Salemba Empat, 2002

[6] Drs.Yandianto., "Kamus Umum Bahasa Indonesia", M2S. Bandung, 2000

[7] http://asepyudha.staff.uns.ac.id/tag/fungsi-surat