DAFTAR ISI

ABSTRAK i
ABSTRACT ii
KATA PENGANTAR iii
DAFTAR ISI v
DAFTAR GAMBAR ix
DAFTAR TABEL xvi
DAFTAR SIMBOL xxiii
DAFTAR LAMPIRAN xxvi
BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 3
1.3 Maksud dan Tujuan 3
1.4 Batasan Masalah 3
1.5 Metodologi Penelitian 4
1.6 Sistematika Penulisan 10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA 13
2.1 Profil Perusahaan 13
2.1.1 Sejarah Perusahaan 13
2.1.2 Logo Perusahaan 14
2.1.3 Visi dan Misi Perusahaan 14
2.1.4 Struktur Organisasi 16
2.1.5 Deskripsi Tugas dan Tanggung Jawab 17
2.2 Landasan Teori 34
2.2.1 Sistem 34
2.2.2 Informasi 35
2.2.3 Manajemen 35
2.2.4 Sistem Informasi Manajemen 35
2.2.5 Sumber Daya Manusia 36

2.2.6 Penerimaan....36
2.2.7 Penilaian Prestasi/Kinerja....36
2.2.8 Cuti....37
2.2.9 POAC (Planning Organizing Actuating Controlling)....37
2.2.10 Prinsip Dasar Analytical Hierarchy Process (AHP)....38
2.2.11 Prosedur Analytical Hierarchy Process (AHP)....40
2.2.12 MySQL....42
2.2.13 Flowchart....42
2.2.14 Definisi Data Flow Diagram (DFD)....43
2.2.15 Entity Relationship Diagram (ERD)....43
2.2.16 Pengujian....44
2.2.16.1 Pengujian Black Box....45
2.2.16.2 Pengujian Beta....45
BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN....47
3.1 Analisis Sistem....47
3.1.1 Analisis Masalah....47
3.1.2 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan....48
3.1.3 Aturan Bisnis Perusahaan....80
3.1.3.1 Aturan Bisnis yang Sedang Berjalan....80
3.1.3.2 Aturan Bisnis yang Diusulkan....85
3.1.4 Analisis Model POAC untuk Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia....88
3.1.4.1 Analisis Perencanaan Jumlah Tenaga Kerja dan Kriteria Pegawai Berdasarkan Kekosongan Jabatan....89
3.1.4.2 Analisis Penerimaan dan Seleksi Pegawai....92
3.1.4.3 Analisis Pengangkatan Pegawai Kontrak Ke Tetap....102
3.1.4.4 Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Bagian Pelaksana Menggunakan Metode AHP....105
3.1.4.5 Analisis Promosi....120
3.1.4.6 Analisis Pengajuan Cuti Pegawai....126
3.1.4.7 Analisis Pemberian Pensiun Pegawai....130

3.1.5 Analisis Data 133
3.1.6 Kamus Data Entity Relationship Diagram 135
3.1.7 Analisis Kebutuhan Non-Fungsional 136
3.1.7.1 Analisis Pengguna 136
3.1.7.2 Analisis Spesifikasi Kebutuhan Perangkat Lunak (SKPL) 139
3.1.7.3 Analisis Pengkodean 140
3.1.7.4 Analisis Perangkat Keras 140
3.1.7.5 Analisis Perangkat Lunak 141
3.1.8 Analisis Kebutuhan Fungsional 142
3.1.8.1 Diagram Konteks 142
3.1.8.2 Data Flow Diagram 143
3.2.1 Perancangan Basis Data 177
3.2.1.1 Diagram Relasi 178
3.2.1.2 Struktur Tabel 179
3.2.2 Perancangan Struktur Menu 188
3.2.3 Perancangan Antarmuka 192
3.2.4 Perancangan Pesan 260
3.2.5 Perancangan Jaringan Semantik 260
3.2.5.1 Perancangan Jaringan Semantik Manager Direksi 260
3.2.5.2 Perancangan Jaringan Semantik Manager HRD 261
3.2.5.3 Perancangan Jaringan Semantik Asisten Manager HRD 261
3.2.5.4 Perancangan Jaringan Semantik Supervisor 262
3.2.5.5 Perancangan Jaringan Semantik Pegawai 262
3.2.5.6 Perancangan Jaringan Semantik Calon Pegawai 262
3.2.6 Perancangan Prosedural 263
3.2.6.1 Perancangan Prosedur Login 263
3.2.6.2 Perancangan Prosedur Tambah Data 266
3.2.6.3 Perancangan Prosedur Ubah Data 267
3.2.6.4 Perancangan Prosedur Hapus Data 268
3.2.6.5 Perancangan Prosedur Cari Data 269
3.2.6.6 Perancangan Prosedur Penilaian Kinerja Bagian Pelaksana 270

3.2.6.7 Perancangan Prosedur Cuti 271
3.2.6.8 Perancangan Prosedur Pemberian Pensiun 273
BAB 4 IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN 275
4.1.1 Implementasi Perangkat Lunak 275
4.1.2 Implementasi Perangkat Keras 275
4.1.3 Implementasi Basis Data 276
4.1.4 Implementasi Antar muka 281
4.2 Pengujian Sistem 286
4.2.1 Skenario Pengujian Fungsional 286
4.2.2 Kasus dan Hasil Pengujian Fungsional 288
4.2.3 Kesimpulan Pengujian Fungsional 312
4.2.4 Pengujian Beta 312
4.2.5 Skenario Pengujian Beta 312
4.2.6 Hasil Wawancara 316
4.2.7 Kesimpulan Pengujian Beta 322
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN 323
5.1 Kesimpulan 323
5.2 Saran 323
DAFTAR PUSTAKA 325