DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN…….. i

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN…… ii

SURAT KETERANGAN PERSETUJUAN PUBLIKASI…… iii

***ABSTRACT*……..……... iv**

ABSTRAK…….. v

KATA PENGANTAR……... vi

DAFTAR ISI…….. viii

DAFTAR LAMPIRAN…….. xi

BAB I PENDAHULUAN……... 3

1.1 Latar Belakang Penelitian……..... 3

1.2 Identifikasi Masalah……. 3

1.3 Rumusan Masalah…… 4

1.4 Maksud Dan Tujuan Penelitian…… 4

1.5 Kegunaan Penelitian……. 5

1.5.1 Kegunaan Praktis……. 5

1.5.2 Kegunaan Akademis…… 5

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian……. 6

1.6.1 Lokasi Penelitian..... 6

1.6.2 Waktu Penelitian……...…… 6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA……... 7

2.1 Prosedur……..... 7

2.1.1 Pengertian Prosedur..... 7

2.1.2 Karakteristik Prosedur ……7

2.1.3 Manfaat Prosedur …….……..…… 9

2.2 Pengertian Gaji……..... 10

2.3 Tujuan Penggajian……...…… 11

2.4 Fungsi Penggajian…….... 13

BAB III METODE PENELITIAN……..... 15

3.1 Objek Penelitian 15

3.2 Metode Penelitian..... 15

3.2.1 Teknik Pengumpulan Data ……. 16

3.2.2 Sumber Data…… 18

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN……..... 19

4.1 Hasil Penelitian……. 19

4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan…….. 19

4.1.1.1 Sejarah Singkat Instansi……... 19

4.1.1.2 Struktur Organisasi Instansi…….. 23

4.1.1.3 Uraian Tugas……..... 25

4.1.1.4 Aktivitasi Perusahaan……..... 29

4.1.2 Analisis Deskriptif……..... 39

4.2 Pembahasan…… 40

4.2.1 Prosedur Pencairan Gaji di Kepolisian Resor Kota Besar (Polrestabes) Bandung…… 40

4.2.2 Hambatan Dalam Pelaksanaan Prosedur Pencairan

Gaji di Kepolisian Resor Kota Besar

(Polrestabes) Bandung…….. 42

4.2.3 Upaya Yang Dilakukan Dalam Terjadinya Hambatan

Dalam Pelaksanaan Prosedur Pencairan Gaji di

Kepolisian Resor Kota Besar (Polrestabes) Bandung..... 43

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN…… 47

DAFTAR PUSTAKA…….. 49

LAMPIRAN…… 50