BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

5.2 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan analisis dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil sebuah kesimpulan terhadap Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT. Pan Pacific Nesia ini sebagai berikut :

a) Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT. Pan Pacific Nesia, sudah cukup membantu HRD/GA dan HRD dalam perekrutan calon pegawai baru yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan dengan melihat kekosongan jabatan.
b) Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT. Pan Pacific Nesia, sudah cukup membantu HRD dalam melakukan penilaian kinerja pegawai berdasarkan penilaian kriteria yang sesuai dengan PT. Pan Pacific Nesia.
c) Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT. Pan Pacific Nesia, sudah cukup membantu HRD dalam pengendalian cuti pegawai, menentukan keputusan atau persetujuan cuti pegawai ke HRD/GA dan General Manager.
d) Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT. Pan Pacific Nesia, sudah cukup membantu bagian HRD/GA dan HRD dalam proses pensiun pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan diatas, hal yang diharapkan kedepannya adalah agar Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT. Pan Pacific Nesia ini dapat dikembangkan lebih luas dan mencakup bidang-bidang lain sehingga ada kemungkinan untuk

sinkronisasi data, sehingga dapat memudahkan pihak PT. Pan Pacific Nesia dalam mengelola perusahaannya.