BAB 4
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

4.1 Implementasi Sistem

Implementasi merupakan tahap menerjemahkan hasil dari perancangan pada tahap analisis. Tujuan implementasi adalah untuk memastikan program yang telah dibuat berfungsi sesuai dengan rancangan yang diminta oleh para pengguna sistem.

4.1.1 Implementasi Perangkat Lunak

Implementasi perangkat lunak menjelaskan perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia di CV. Karya Mekar. Adapun perangkat yang digunakan dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 4. 1 Implementasi Perangkat Lunak

No.	Perangkat Lunak	Spesifikasi
1.	Sistem Operasi	Windows 8
2.	Web Server	Xampp
3.	Web Browser	Google Chrome
4.	Database Server	MySQL
5.	Code Editor	Adobe Dreamweaver CS5

4.1.2 Implementasi Perangkat Keras

Implementasi perangkat keras menjelaskan perangkat keras yang digunakan untuk implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia di CV. Karya Mekar. Adapun perangkat yang digunakan dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 4. 2 Implementasi Perangkat Keras

No.	Perangkat Keras	Spesifikasi
1.	Processor	1.50 Ghz
2.	RAM	2 GB
3.	Harddisk	500 GB
4.	Monitor	14”
5.	Mouse & Keyboard	Standard

4.1.3 Implementasi Basis Data

Implementasi basis data dilakukan dengan menggunakan MySQl. Berikut implementasi basis data dalam bahasa SQL :

Tabel 4. 3 Implementasi Basis Data

No.	Tabel	Struktur
1.	Absensi	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `absensi` (`id_pegawai` int(11) NOT NULL, `kode_pegawai` varchar(10) NOT NULL, `jml_absen` int(5) NOT NULL, `ket` varchar(200) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
2.	Calpeg	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `calpeg` (`id_calpeg` varchar(10) NOT NULL DEFAULT 'CP-', `nama_calpeg` varchar(30) NOT NULL, `tgl_lahir` date NOT NULL, `jenis_kelamin` enum('laki-laki','perempuan') NOT NULL, `foto` varchar(50) NOT NULL, `tingkat_pendidikan` enum('SMP/MTs/Sederajat','SMA/SMK/Sederajat','D3','S1') NOT NULL, `alamat` varchar(50) NOT NULL, `kota` varchar(20) NOT NULL, `agama` enum('islam','kristen','katolik','hindu','budha') DEFAULT NULL, `riwayat pekerjaan` text, `no_hp` int(12) NOT NULL, `email` varchar(30) NOT NULL, `tmpt_lahir` varchar(30) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
3.	Cuti	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `cuti` (`id_cuti` varchar(10) NOT NULL DEFAULT 'PC-', `tgl_pengajuan` date NOT NULL, `jenis_cuti` varchar(30) NOT NULL, `lama_cuti` int(5) NOT NULL, `status_pengajuan` enum('Ditolak','Disetujui') NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
4.	Evaluasi	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `evaluasi` (`id_evaluasi` varchar(10) NOT NULL DEFAULT 'EK-', `nama_krit_eva` varchar(50) NOT NULL, `nama_sub_krit_eva` varchar(50) NOT NULL, `nilai_sub_krit` float NOT NULL, `nilai_total` float NOT NULL, `periode` enum('januari','februari','maret','april','mei','juni','juli','agustus','september','oktober','november','desember') NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
5.	Hasil_calpeg	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `hasil_calpeg` (`id_hsl_calpeg` varchar(5) NOT NULL DEFAULT 'HC-', `nilai_total` float NOT NULL, `status_calpeg` enum('Diterima','Ditolak') NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
6.	Hsl_penilaian	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `hsl_penilaian` (`id_penilaian` varchar(5) NOT NULL DEFAULT 'HE-', `hsl_nilai` float NOT NULL

No.	Tabel	Struktur
		) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
7.	Jabatan	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `jabatan` (`id_jabatan` varchar(5) NOT NULL DEFAULT 'JB-1', `kode_jabatan` varchar(10) NOT NULL, `nama_jabatan` varchar(30) NOT NULL, `syarat_jab` text NOT NULL, `kuota_jab` int(5) NOT NULL, `status_jab` enum('Penuh','Kosong') NOT NULL, `jml_slot_ksg` int(5) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
8.	Keputusan	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `keputusan` (`id_kep` varchar(10) NOT NULL DEFAULT 'KP-', `nama_kep` varchar(30) NOT NULL, `ket` varchar(50) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
9.	Krit_seleksi	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `krit_seleksi` (`id_krit_sel` varchar(5) NOT NULL DEFAULT 'KS-', `nama_krit_sel` varchar(50) NOT NULL, `bobot_krit_sel` int(5) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
10.	Loker	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `loker` (`id_loker` varchar(5) NOT NULL DEFAULT 'LK-', `jumlah_loker` int(5) NOT NULL, `status_loker` enum('Dibuka','Ditutup') NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
11.	Nilai_calpeg	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `nilai_calpeg` (`id_nilai_calpeg` varchar(5) NOT NULL DEFAULT 'NC-', `nilai_krit_sel` int(5) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
12.	Pegawai	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `pegawai` (`id_pegawai` varchar(10) NOT NULL DEFAULT 'PGW-', `nama_pegawai` varchar(30) NOT NULL, `tgl_lahir` date NOT NULL, `jenis_kelamin` enum('laki-laki','perempuan') NOT NULL, `alamat` varchar(100) NOT NULL, `kota` varchar(20) NOT NULL, `no_hp` bigint(12) NOT NULL, `email` varchar(30) NOT NULL, `tingkat_pendidikan` enum('SMP/Sederajat','SMA/SMK/Sederajat','D3','S1') NOT NULL, `agama` enum('islam','kristen','katolik','hindu','budha') DEFAULT NULL, `lama_kerja` int(5) NOT NULL, `status` varchar(20) NOT NULL, `aksi` varchar(2) NOT NULL, `tmpt_lahir` varchar(30) NOT NULL, `umur` int(5) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
13.	Pensiun	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `pensiun` (

No.	Tabel	Struktur
		`id_pensiun` varchar(10) NOT NULL DEFAULT 'PSN-', `status_pensiun` enum('Sudah Pensiun','Belum Pensiun') NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
14.	Rwyt_peg	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `rwyt_peg` (`id_riwayat` varchar(5) NOT NULL DEFAULT 'RWY-', `tgl_masuk` date NOT NULL, `lama_kerja` int(5) NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
15.	Sanksi	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `sanksi` (`id_sp` varchar(10) NOT NULL DEFAULT 'SP-', `jenis_sp` varchar(50) NOT NULL, `tgl_mulai` date NOT NULL, `tgl_berakhir` date NOT NULL) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
16.	User	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `user` (`id_user` int(11) NOT NULL, `username` varchar(30) NOT NULL, `password` varchar(30) NOT NULL, `status_hapus` char(1) DEFAULT '1') ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=2 DEFAULT CHARSET=latin1;

4.1.4 Implementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka dilakukan pada setiap halaman yang dibuat pengkodeannya dalam bentuk program. Berikut implementasi antarmuka berdasarkan penggunanya :

4.1.4.1 Implementasi Antarmuka Direktur Produksi

Implementasi antarmuka Direktur Produksi adalah sebagai berikut :

Tabel 4. 4 Implementasi antarmuka Direktur Produksi

Halaman	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Lupa Password	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk mereset password	Lupa-password.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem..	Index.php
Daftar Pegawai	Halaman untuk menampilkan data pegawai.	Daftar-pegawai.php
Info Penerimaaan	Halaman untuk menampilkan data pelamar yang diterima	Penerimaan.php
Setujui Keputusan	Halaman untuk menampilkan data pegawai yang mendapat keputusan tertentu.	Setujui_kep.php
Info Cuti	Halaman untuk menampilkan data pegawai yang cuti	Info_cuti.php
Setujui	Halaman untuk menampilkan data	Setuju_pensiun.php

Halaman	Deskripsi	Nama File
Pensiun	pegawai yang akan pensiun	

4.1.4.2 Implementasi Antarmuka Manager Umum

Implementasi Antarmuka Manager Umum adalah sebagai berikut :

Tabel 4. 5 Implementasi antarmuka Manajer Umum

Halaman	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Lupa Password	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk mereset password	Lupa-password.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem..	Index.php
Daftar Pegawai	Halaman untuk menampilkan data pegawai	Daftar-pegawai.php
Riwayat Pegawai	Halaman untuk melihat riwayat pegawai.	Riwayat-pegawai.php
Daftar Absen	Halaman untuk menampilkan data absen pegawai.	Daftar-absen.php
Daftar Jabatan & Syaratnya	Halaman untuk menampilkan data jabatan dan syaratnya.	Jabatan-syarat.php
Status Jabatan	Halaman untuk menampilkan data status jabatan	Status-jabatan.php
Tambah Jabatan	Halaman untuk menambah data jabatan	Tambah-jabatan.php
Edit Jabatan	Halaman untuk mengedit data jabatan	Edit-jabatan.php
Evaluasi Pegawai	Halaman untuk memberikan penilaian kepada pegawai.	Evaluasi.php
Hasil Evaluasi	Halaman untuk menampilkan hasil penilaian kepada pegawai.	Hasil-evaluasi.php
Keputusan	Halaman untuk memberikan keputusan pada pegawai.	Keputusan.php
Setujui Cuti	Halaman untuk menyetujui pengajuan cuti.	Setuju-cuti.php
Monitoring Pensiun	Halaman untuk memantau pegawai yang seharusnya sudah pensiun.	Monitoring.php

4.1.4.3 Implementasi Antarmuka Kepala Tim

Implementasi Antarmuka Kepala Tim adalah sebagai berikut :

Tabel 4. 6 Implementasi antarmuka Kepala Tim

Halaman	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Lupa Password	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk mereset password	Lupa-password.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem..	Index.php
Daftar Anggota	Halaman untuk menampilkan data anggota.	Daftar-anggota.php
Laporkan	Halaman untuk mrlaporkan pelanggaran	Pelanggaran.php

Halaman	Deskripsi	Nama File
Pelanggaran	yang dilakukan anggota	

4.1.4.4 Implementasi Antarmuka Staff Administrasi

Implementasi Antarmuka Staff Administrasi adalah sebagai berikut :

Tabel 4. 7 Implementasi antarmuka Staff Administrasi

Halaman	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Lupa Password	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk mereset password	Lupa-password.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem..	Index.php
Daftar Pegawai	Halaman untuk menampilkan data pegawai.	Daftar-pegawai.php
Daftar Pegawai	Halaman untuk menampilkan data pegawai.	Daftar-pegawai.php
Edit Pegawai	Halaman untuk mengedit data pegawai.	Edit-pegawai.php
Tambah Pegawai	Halaman untuk menambah data pegawai.	Tambah-pegawai.php
Hapus Pegawai	Halaman untuk menghapus data pegawai.	Hapus-pegawai.php
Riwayat Pegawai	Halaman untuk melihat riwayat pegawai.	Riwayat-pegawai.php
Daftar Absen	Halaman untuk menampilkan data absen pegawai.	Daftar-absen.php
Edit Absen	Halaman untuk mengedit data absen pegawai.	Edit-absen.php
Tambah Absen	Halaman untuk menambah data absen pegawai.	Tambah-absen.php
Hapus Absen	Halaman untuk menghapus data absen pegawai.	Hapus-absen.php
Daftar Cuti	Halaman untuk menampilkan data pegawai yang cuti.	Daftar-cuti.php
Daftar Pensiun	Halaman untuk menampilkan data pegawai yang pensiun.	Daftar-pensiun.php

4.1.4.5 Implementasi Antarmuka Pegawai

Implementasi Antarmuka Pegawai adalah sebagai berikut :

Tabel 4. 8 Implementasi antarmuka Pegawai

Halaman	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Lupa Password	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk mereset password	Lupa-password.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem..	Index.php
Hasil Evaluasi	Halaman untuk menampilkan hasil evaluasi kerja pegawai.	Hasil-evaluasi.php

Halaman	Deskripsi	Nama File
Pengajuan Cuti	Halaman untuk mengajukan cuti.	Ajukan-cuti.php
Batalkan Cuti	Halaman untuk membatalkan pengajuan cuti.	Batal-cuti.php
Pengajuan Pensiun	Halaman untuk mengajukan pensiun.	Ajukan-pensiun.php
Batalkan Pensiun	Halaman untuk membatalkan pengajuan pensiun.	Batal-pensiun.php

4.1.4.6 Implementasi Antarmuka Calon Pegawai

Implementasi Antarmuka Calon Pegawai adalah sebagai berikut :

Tabel 4. 9 Implementasi antarmuka Calon Pegawai

Halaman	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Lupa Password	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk mereset password	Lupa-password.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem..	Index.php
Info Loker	Halaman untuk menampilkan info lowongan kerja	Info-loker.php
Kirim Lamaran	Halaman untuk mengajukan lamaran kerja.	Lamar-kerja.php
Status lamaran	Halaman untuk menampilkan info status lamaran.	Status-lamaran.php

4.2 Pengujian Sistem

Pengujian sistem merupakan hal terpenting yang bertujuan untuk menemukan kesalahan-kesalahan dan kekurangan-kekurangan pada perangkat lunak yang diuji. Pengujian sistem bertujuan untuk mengetahui apakah sistem yang dibuat sudah memenuhi kebutuhan yang sesuai dengan tujuan perancangan sistem tersebut.

4.2.1 Pengujian Black Box

Pengujian *black box* adalah pengujian yang mendemonstrasikan fungsi dari perangkat lunak yang beroperasi, dengan mengecek apakah data masukan sudah bisa diterima dengan baik, dan hasil keluarannya sesuai dengan apa yang diharapkan.

Adapun rencana pengujian *black box* pada Sistem Informasi Sumber Daya Manusia pada CV. Karya Mekar adalah sebagai berikut :

Tabel 4. 10 Pengujian Black Box

Item Uji	Detail Pengujian	Jenis Pengujian
Login	Verifikasi login	*Black Box*
Lupa password	Masukan email	*Black Box*

Item Uji	Detail Pengujian	Jenis Pengujian
Pengolahan Data Pegawai	Tambah data pegawai	*Black Box*
	Edit data pegawai	*Black Box*
	Hapus data pegawai	*Black Box*
	Cari data pegawai	*Black Box*
Pengolahan Data Jabatan	Tambah data jabatan	*Black Box*
	Edit data jabatan	*Black Box*
	Hapus data jabatan	*Black Box*
	Cari data jabatan	*Black Box*
Pengolahan Data Absensi	Tambah data absensi	*Black Box*
	Edit data absensi	*Black Box*
	Hapus data absensi	*Black Box*
	Cari data absensi	*Black Box*
Pengolahan Data Evaluasi	Tambah data kriteria, subkriteria dan bobot	*Black Box*
	Edit data kriteria & subkriteria dan bobot	*Black Box*
	Hapus data kriteria & subkriteria dan bobot	*Black Box*
	Tambah data nilai	*Black Box*
	Edit data nilai	*Black Box*
	Hapus data nilai	*Black Box*
Pengolahan Data Pelanggaran	Tambah data pelanggaran	*Black Box*
	Edit data pelanggaran	*Black Box*
	Hapus data pelanggaran	*Black Box*
	Cari data pelanggaran	*Black Box*
Pengolahan Data Keputusan	Pilih keputusan	*Black Box*
	Batalkan keputusan	*Black Box*
Pengolahan Data Pengajuan Cuti	Ajukan Cuti	*Black Box*
	Batalkan Cuti	*Black Box*
Pengolahan Data Persetujuan Cuti	Setujui / tolak pengajuan cuti	*Black Box*

Berdasarkan rencana pengujian maka dapat dilakukan pengujian alpha pada Sistem Informasi Sumber Daya Manusia pada CV. Karya Mekar adalah sebagai berikut :

1. Pengujian Login

Verifikasi data login terbagi menjadi 3 bagian yang terdiri dari verifikasi username, verifikasi password dan verifikasi level. Berikut pengujian fitur login :

Tabel 4. 11 Pengujian Login

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : manajer Password : manajer Level : Manajer Umum Tipe Pengguna : Manajer Umum	Masuk pada halaman beranda sesuai hak akses pengguna	Manajer Umum dapat melakukan pengolahan data sesuai hak aksesnya.	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Data Masukan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : manajer Password : manajer Level : Manajer Umum Tipe Pengguna : Manajer Umum	Tidak dapat login dan muncul pesan "Username / password salah! Silahkan coba lagi"	Manajer Umum tidak dapat login dan akses ditolak.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Data Masukan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : Password : Level : Manajer Umum Tipe Pengguna : Manajer Umum	Tidak dapat login dan muncul pesan "Mohon isi username & password"	Manajer Umum tidak dapat login.	[√] Diterima [ ] Ditolak

2. Pengujian Lupa Password

Lupa password merupakan fitur yang membantu pengguna yang lupa dengan sandinya dengan mengecek kecocokan email. Berikut pengujian pada fitur lupa password :

Tabel 4. 12 Pengujian Lupa Password

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Email : manajer@yahoo.com Tipe Pengguna : Manajer Umum	Password akan dikirim ke email.	Manajer Umum dapat login kembali ke sistem.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Data Masukan	Pengamatan	Kesimpulan
Email : manajer@yaho.com Tipe Pengguna : Manajer Umum	Muncul pesan "email tidak terdaftar"	Manajer Umum tidak mendapatkan passwordnya dan tidak dapat login.	[√] Diterima [ ] Ditolak

3. Pengujian Tambah Data Pegawai

Pengolahan data pegawai merupakan fitur untuk menambahkan data pegawai. Berikut pengujian fitur tambah data pegawai :

Tabel 4. 13 Pengujian Tambah Data Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data pegawai , yaitu Budi Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data pegawai , yaitu Budi Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Tidak dapat menambahkan data yang sudah ada dan muncul pesan "Data sudah ada".	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Data sudah ada".	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukkan data pegawai Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Isi data pegawai"	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Isi data pegawai"	[√] Diterima [ ] Ditolak

4. Pengujian Edit Data Pegawai

Pengolahan data pegawai merupakan fitur untuk mengubah data pegawai. Berikut pengujian fitur edit data pegawai :

Tabel 4. 14 Pengujian Edit Data Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data pegawai , yaitu Budi menjadi Romi. Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil diubah"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil diubah"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data pegawai , yaitu Budi menjadi Budi. Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Perubahan tidak disimpan dan muncul pesan "Data tidak berubah".	Perubahan tidak disimpan dan muncul pesan "Data tidak berubah".	[√] Diterima [ ] Ditolak

5. Pengujian Hapus Data Pegawai

Pengolahan data pegawai merupakan fitur untuk menghapus data pegawai. Berikut pengujian fitur hapus data pegawai :

Tabel 4. 15 Pengujian Hapus Data Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menghapus data pegawai , yaitu Budi Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Berhasil dihapus dan muncul pesan "Data berhasil dhapus"	Berhasil dihapus dan muncul pesan "Data berhasil dhapus"	[√] Diterima [ ] Ditolak

6. Pengujian Cari Data Pegawai

Pengolahan data pegawai merupakan fitur untuk mencari data pegawai. Berikut pengujian fitur cari data pegawai :

Tabel 4. 16 Pengujian Cari Data Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mencari data pegawai , yaitu Budi. Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Berhasil ditemukan dan data yang dicari muncul.	Berhasil ditemukan dan data yang dicari muncul.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mencari data pegawai , yaitu Budo. Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Data tidak ditemukan dan muncul pesan "Data tidak ditemukan".	Data tidak ditemukan dan muncul pesan "Data tidak ditemukan".	[√] Diterima [ ] Ditolak

7. Pengujian Tambah Data Jabatan

Pengolahan data jabatan merupakan fitur untuk menambahkan data jabatan. Berikut pengujian fitur tambah data jabatan :

Tabel 4. 17 Pengujian Tambah Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data jabatan, yaitu Lori A Tipe Pengguna : Manajer Umum	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data jabatan , yaitu Lori A Tipe Pengguna : Manajer Umum	Tidak dapat menambahkan data yang sudah ada dan muncul pesan "Data sudah ada".	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Data sudah ada".	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukkan data jabatan Tipe Pengguna : Manajer Umum	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Isi data jabatani	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Isi data jabatan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

8. Pengujian Edit Data Jabatan

Pengolahan data jabatan merupakan fitur untuk mengubah data jabatan Berikut pengujian fitur edit data jabatan :

Tabel 4. 18 Pengujian Edit Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data jabatan , yaitu Lori A menjadi Lori B Tipe Pengguna : Manajer Umum	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil diubah"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil diubah"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data jabatan , yaitu Lori A menjadi Lori A. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Perubahan tidak disimpan dan muncul pesan "Data tidak berubah".	Perubahan tidak disimpan dan muncul pesan "Data tidak berubah".	[√] Diterima [ ] Ditolak

9. Pengujian Hapus Data Jabatan

Pengolahan data jabatan merupakan fitur untuk menghapus data jabatan Berikut pengujian fitur hapus data jabatan :

Tabel 4. 19 Pengujian Hapus Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menghapus data pegawai , yaitu Lori A. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Berhasil dihapus dan muncul pesan "Data berhasil dhapus"	Berhasil dihapus dan muncul pesan "Data berhasil dhapus"	[√] Diterima [ ] Ditolak

10. Pengujian Cari Data Jabatan

Pengolahan data pegawai merupakan fitur untuk mencari data jabatan Berikut pengujian fitur cari data jabatan :

Tabel 4. 20 Pengujian Cari Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mencari data jabatan, yaitu Lori A Tipe Pengguna : Manajer Umum	Berhasil ditemukan dan data yang dicari muncul.	Berhasil ditemukan dan data yang dicari muncul.	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mencari data jabatan, yaitu Lori A Tipe Pengguna : Manajer Umum	Data tidak ditemukan dan muncul pesan "Data tidak ditemukan".	Data tidak ditemukan dan muncul pesan "Data tidak ditemukan".	[√] Diterima [ ] Ditolak

11. Pengujian Tambah Data Absensi

Pengolahan data absensi merupakan fitur untuk menambahkan data jabatan. Berikut pengujian fitur tambah data absensi :

Tabel 4. 21 Pengujian Tambah Data Absensi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data absensi, yaitu yaitu jumlah hadir, jumlah absen, dan keterangan. Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data absensi, yaitu yaitu jumlah hadir, jumlah absen, dan keterangan. Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Tidak dapat menambahkan data yang sudah ada dan muncul pesan "Data sudah ada".	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Data sudah ada".	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukkan data absensi. Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Isi data absensi."	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Isi data jabatan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

12. Pengujian Edit Data Absensi

Pengolahan data absensi merupakan fitur untuk mengubah data jabatan Berikut pengujian fitur edit data absensi:

Tabel 4. 22 Pengujian Edit Data Absensi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data absensi, yaitu jumlah hadir, jumlah absen, dan keterangan.	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil diubah"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil diubah"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tipe Pengguna : Staff Administrasi			
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data absensi, yaitu yaitu jumlah hadir, jumlah absen, dan keterangan yang sama. Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Perubahan tidak disimpan dan muncul pesan "Data tidak berubah".	Perubahan tidak disimpan dan muncul pesan "Data tidak berubah".	[√] Diterima [ ] Ditolak

13. Pengujian Hapus Data Absensi

Pengolahan data absensi merupakan fitur untuk menghapus data absensi Berikut pengujian fitur hapus data absensi :

Tabel 4. 23 Pengujian Hapus Data Absensi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menghapus data absensi, yaitu Budi. Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Berhasil dihapus dan muncul pesan "Data berhasil dhapus"	Berhasil dihapus dan muncul pesan "Data berhasil dhapus"	[√] Diterima [ ] Ditolak

14. Pengujian Cari Data Absensi

Pengolahan data absensi merupakan fitur untuk mencari data absensi. Berikut pengujian fitur cari data absensi :

Tabel 4. 24 Pengujian Cari Data Absensi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mencari data absensi, yaitu Budi. Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Berhasil ditemukan dan data yang dicari muncul.	Berhasil ditemukan dan data yang dicari muncul.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mencari data absensi, yaitu Budi. Tipe Pengguna : Staff Administrasi	Data tidak ditemukan dan muncul pesan "Data tidak ditemukan".	Data tidak ditemukan dan muncul pesan "Data tidak ditemukan".	[√] Diterima [ ] Ditolak

15. Pengujian Tambah Data Kriteria, Subkriteria dan Bobot

Pengolahan data evaluasi merupakan fitur untuk menambahkan data kriteria, subkriteria dan bobot. Berikut pengujian fitur tambah data kriteria, subkriteria dan bobot :

Tabel 4. 25 Pengujian Tambah Data Absensi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data kriteria : kepribadian. subkriteria : kejujuran bobot : 30% Tipe Pengguna : Manajer Umum	Berhasil disimpan dan muncul pesan “Data berhasil ditambahkan”	Berhasil disimpan dan muncul pesan “Data berhasil ditambahkan”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data kriteria : kepribadian. subkriteria : kejujuran bobot : 30% Tipe Pengguna : Manajer Umum	Tidak dapat menambahkan data yang sudah ada dan muncul pesan “Data sudah ada”.	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan “Data sudah ada”.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukkan data kriteria, subkriteria dan bobot. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan “Isi data kriteria, subkriteria dan bobot.”	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan “Isi data jabatan”	[√] Diterima [ ] Ditolak

16. Pengujian Edit Data Kriteria, Subkriteria dan Bobot

Pengolahan data evaluasi merupakan fitur untuk mengubah data kriteria, subkriteria dan bobot. Berikut pengujian fitur edit data kriteria, subkriteria dan bobot:

Tabel 4. 26 Pengujian Edit Data Kriteria, Subkriteria dan Bobot

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data kriteria : kepribadian. subkriteria : kejujuran bobot : 20%	Berhasil disimpan dan muncul pesan “Data berhasil diubah”	Berhasil disimpan dan muncul pesan “Data berhasil diubah”	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tipe Pengguna : Manajer Umum			
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data kriteria : kepribadian. subkriteria : kejujuran bobot : 30% Tipe Pengguna : Manajer Umum	Perubahan tidak disimpan dan muncul pesan "Data tidak berubah".	Perubahan tidak disimpan dan muncul pesan "Data tidak berubah".	[√] Diterima [ ] Ditolak

17. Pengujian Hapus Data Kriteria, Subkriteria dan Bobot

Pengolahan data evaluasi merupakan fitur untuk menghapus data kriteria, subkriteria dan bobot. Berikut pengujian fitur hapus data kriteria, subkriteria dan bobot :

Tabel 4. 27 Pengujian Hapus Data Kriteria, Subkriteria dan Bobot

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menghapus data kriteria : kepribadian. subkriteria : kejujuran bobot : 30% Tipe Pengguna : Manajer Umum	Berhasil dihapus dan muncul pesan "Data berhasil dhapus"	Berhasil dihapus dan muncul pesan "Data berhasil dhapus"	[√] Diterima [ ] Ditolak

18. Pengujian Tambah Data Nilai

Pengolahan data evaluasi merupakan fitur untuk menambahkan data nilai. Berikut pengujian fitur tambah data nilai :

Tabel 4. 28 Pengujian Tambah Data Nilai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data nilai yaitu, 80. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data nilai yaitu, aa. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Tidak dapat menambahkan data dan muncul pesan "Data harus berupa angka".	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Data sudah ada".	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukkan data nilai. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Isi data nilai".	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Isi data jabatan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

19. Pengujian Edit Data Nilai

Pengolahan data evaluasi merupakan fitur untuk mengubah data nilai. Berikut pengujian fitur edit data nilai:

Tabel 4. 29 Pengujian Edit Data Nilai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data nilai yaitu, 70. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil diubah"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil diubah"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data nilai yaitu, 80. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Perubahan tidak disimpan dan muncul pesan "Data tidak berubah".	Perubahan tidak disimpan dan muncul pesan "Data tidak berubah".	[√] Diterima [ ] Ditolak

20. Pengujian Hapus Data Nilai

Pengolahan data evaluasi merupakan fitur untuk menghapus data nilai. Berikut pengujian fitur hapus data nilai :

Tabel 4. 30 Pengujian Hapus Data Nilai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menghapus data nilai yaitu, 80. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Berhasil dihapus dan muncul pesan "Data berhasil dhapus"	Berhasil dihapus dan muncul pesan "Data berhasil dhapus"	[√] Diterima [ ] Ditolak

21. Pengujian Tambah Data Pelanggaran

Pengolahan data pelanggaran merupakan fitur untuk menambahkan data pelanggaran. Berikut pengujian fitur tambah data pelanggaran:

Tabel 4. 31 Pengujian Tambah Data Pelanggaran

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data	Berhasil disimpan	Berhasil disimpan	[√] Diterima

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
pelanggaran, yaitu PLG-001 Tipe Pengguna : Kepala Tim	dan muncul pesan "Data berhasil ditambahkan"	dan muncul pesan "Data berhasil ditambahkan"	[ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data pelanggaran, yaitu PLG-001 Tipe Pengguna : Kepala Tim	Tidak dapat menambahkan data yang sudah ada dan muncul pesan "Data sudah ada".	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Data sudah ada".	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukkan data pelanggaran Tipe Pengguna : Kepala Tim	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Isi data pelanggaran"	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "Isi data pelanggaran"	[√] Diterima [ ] Ditolak

22. Pengujian Edit Data Pelanggaran

Pengolahan data pelanggaran merupakan fitur untuk mengubah data pelanggaran. Berikut pengujian fitur edit data pelanggaran :

Tabel 4. 32 Pengujian Edit Data Pelanggaran

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data data pelanggaran, yaitu PLG-001 menjadi PLG-002 Tipe Pengguna : Kepala Tim	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil diubah"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil diubah"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data data pelanggaran, yaitu PLG-001 menjadi PLG-002 Tipe Pengguna : Kepala Tim	Perubahan tidak disimpan dan muncul pesan "Data tidak berubah".	Perubahan tidak disimpan dan muncul pesan "Data tidak berubah".	[√] Diterima [ ] Ditolak

23. Pengujian Hapus Data Pelanggaran

Pengolahan data pelanggaran merupakan fitur untuk menghapus data pelanggaran. Berikut pengujian fitur hapus data pelanggaran :

Tabel 4. 33 Pengujian Hapus Data Pelanggaran

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menghapus data pelanggaran , yaitu PLG-001 Tipe Pengguna : Kepala Tim	Berhasil dihapus dan muncul pesan "Data berhasil dihapus"	Berhasil dihapus dan muncul pesan "Data berhasil dihapus"	[√] Diterima [ ] Ditolak

24. Pengujian Cari Data Pelanggaran

Pengolahan data pelanggaran merupakan fitur untuk mencari data pelanggaran. Berikut pengujian fitur cari data pelanggaran :

Tabel 4. 34 Pengujian Cari Data Pelanggaran

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mencari data pelanggaran , yaitu PLG-001 Tipe Pengguna : Kepala Tim	Berhasil ditemukan dan data yang dicari muncul.	Berhasil ditemukan dan data yang dicari muncul.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mencari data pelanggaran , yaitu PLG-000 Tipe Pengguna : Kepala Tim	Data tidak ditemukan dan muncul pesan "Data tidak ditemukan".	Data tidak ditemukan dan muncul pesan "Data tidak ditemukan".	[√] Diterima [ ] Ditolak

25. Pengujian Pilih Keputusan

Pilih keputusan merupakan fitur untuk menambahkan data pegawai. Berikut pengujian fitur pilih keputusan:

Tabel 4. 35 Pengujian Pilih Keputusan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memilih keputusan yang akan diambil. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil disimpan"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil disimpan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memilih keputusan. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "pilih keputusan"	Data gagal ditambahkan dan muncul pesan "pilih keputusan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

26. Pengujian Batalkan Keputusan

Pilih keputusan merupakan fitur untuk menambahkan data pegawai. Berikut pengujian fitur pilih keputusan:

Tabel 4. 36 Pengujian Batalkan Keputusan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memilih keputusan yang akan dibatalkan yaitu promosi jabatan. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil disimpan"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Data berhasil disimpan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

27. Pengujian Ajukan Cuti

Pengajuan cuti merupakan fitur untuk mengajukan cuti. Berikut pengujian fitur ajukan cuti:

Tabel 4. 37 Pengujian Ajukan Cuti

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data pengajuan cuti, yaitu jenis cuti dan lama cuti. Tipe Pengguna : Pegawai	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Pengajuan Cuti Dikirim"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Pengajuan Cuti Dikirim"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data pengajuan cuti, yaitu jenis cuti saja. Tipe Pengguna : Pegawai	Muncul pesan "jenis cuti harus diisi".	Muncul pesan "Lama cuti tidak boleh lebih banyak dari yang telah ditentukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

28. Pengujian Batalkan Cuti

Pengajuan cuti merupakan fitur untuk mengajukan cuti. Berikut pengujian fitur batalkan cuti:

Tabel 4. 38 Pengujian Ajukan Cuti

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pilih batalkan cuti. Tipe Pengguna : Pegawai	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Pengajuan Cuti Dibatalkan"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Pengajuan Cuti Dikirim"	[√] Diterima [ ] Ditolak

29. Pengujian Setujui Cuti

Persetujuan cuti merupakan fitur untuk menyetujui cuti. Berikut pengujian fitur persetujuan cuti:

Tabel 4. 39 Pengujian Persetujuan Cuti

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memilih persetujuan cuti, yaitu diterima / ditolak. Tipe Pengguna : Manajer Umum	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Pengajuan Cuti Diterima / Ditolak"	Berhasil disimpan dan muncul pesan "Pengajuan Cuti Diterima / Ditolak"	[√] Diterima [ ] Ditolak

4.2.2 Hasil Pengujian Black Box

Berdasarkan hasil pengujian dengan contoh kasus uji di atas dapat disimpulkan bahwa hampir pada setiap proses di dalam sistem yang dibangun kesalahan masih memiliki kemungkinan untuk terjadi, akan tetapi secara fungsional sistem dapat memberikan hasil keluaran yang diharapkan.

4.2.3 Pengujian Beta

Pengujian beta dilakukan dengan tujuan untuk mengetahun sejauh mana kualitas dari perangkat lunak yang dibangun, apakah sudah sesuai dengan harapan atau belum. Untuk itu dalam pengujian beta dilakukan penelitian dengan cara memberikan pertanyaan pada calon pengguna perangkat lunak.

Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode wawancara. Untuk mengetahui tercapainya tujuan yang diinginkan pada pembangunan sistem informasi, wawancara diajukan kepada calon pengguna di CV. Karya Mekar.

4.2.4 Hasil Wawancara

Berdasarkan hasil wawancara dengan Bapak Rojali selaku Manajer Umum CV. Karya Mekar melalui tatap muka, yaitu sebagai berikut:

1. Menurut Bapak, apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini sudah membantu manajer umum dalammemilih calon pegawai yang tepat?
   Jawaban:

Menurut Bapak Rojali, sistem ini sudah cukup membantu karena sistem ini membantu beliau dalam melakukan perencanaan mengenai perekrutan dan seleksi pegawai.

2. Menurut Bapak, apakah evaluasi kinerja pada sistem ini sudah membantu manajer umum dalam rangka menyelenggarakan evaluasi kinerja yang lebih baik?

   Jawaban:

   Menurut Bapak Rojali, sistem ini memudahkan beliau dalam melakukan evaluasi kinerja pegawai karena memilki indikator yang jelas.

3. Menurut Bapak, apakah hasil dari evaluasi kinerja pada sistem ini mampu menjadi dasar acuan pengambilan keputusan dalam menentukan pegawai yang berhak mendapatkan promosi jabatan, bonus dan pemberhentian kerja?

   Jawaban:

   Menurut Bapak Rojali, hasil evaluasi yang dihasilkan cukup membantu beliau dalam memilih pegawai yang berhak mendapatkan promosi jabatan, bonus dan pemberhentian kerja secara lebih adil dengan mempertimbangkan berbagai indicator yang telah ditentukan sebelumnya.

4. Menurut Bapak, apakah sistem ini membantu manajer dalam mengambil keputusan persetujuan cuti pegawai?

   Jawaban:

   Menurut Bapak Rojali, monitoring cuti yang terdapat pada sistem ini cukup membantu dalam menentukan diterima / ditolaknya pengajuan cuti pegawai.

5. Menurut Bapak, apakah sistem ini membantu manajer dalam melakukan monitoring pegawai yang akan segera pensiun?

   Jawaban:

   Menurut Bapak Rojali, sistem ini cukup membantu beliau dalam memantau & memperoleh informasi pegawai yang akan segera pensiun.

6. Menurut Bapak, apakah sistem ini mengelola data pegawai dengan baik?

   Jawaban:

   Menurut Bapak Rojali, sistem ini cukup membantu manajer dalam mengelola data pegawai mulai dari identiitas, jabatan, absensi, evaluasi, cuti hingga pensiun.

7. Menurut Bapak, apakah sistem ini mudah digunakan?

   Jawaban:

   Menurut Bapak Rojali, tampilannya yang sederhana membuat sistem ini cukup mudah untuk digunakan dan dimengerti.