KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian sejauh ini yang berjudul "**Pengaruh Pemberian *Reward*, Lingkungan Kerja Fisik dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. SCAN Global Indonesia.**" dengan baik dan tepat pada waktunya. Penulisan Usulan Penelitian ini dilaksanakan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat dalam rangka mendapatkan gelar sarjana ekonomi.

Penulis juga mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak dalam proses penulisan tugas besar ini sehingga tugas besar ini dapat diselesaikan, untuk itu penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir Eddy Soeryanto Soegoto. Sebagai rektor UNIKOM yang telah memberikan inspirasi bagi saya selama ini.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Dwi Kartini, SE., Spec, Lic. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
3. Ibu Dr. Raeni Dwi Santy, SE., M.Si, SE. M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
4. Bapak Dr. Ir. H. Iman Santoso, SE.,MM.,MBA., selaku Pembimbing yang selalu membantu memberikan ilmunya dengan sabar kepada penulis.

5. Seluruh Staff Dosen Pengajar dan staff Sekertariat, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
6. Keluarga tersayang yang telah memberikan banyak sekali bantuan dan dorongan bagi penulis.
7. Teman-teman: Pipiw, Niko, Jazzy, Manda, Norren, Hanifah, Cici, Adel, dan seluruh mahasiswa UNIKOM yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya atas segala bantuan yang telah penulis dapatkan selama ini, semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua. Penulis menyadari bahwa tugas besar ini memiliki kekurangan, oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun pada semua pihak yang membaca Tugas Makalah Usulan Penelitian ini.

Bandung, Januari 2017

Penulis