Daftar Pustaka

Adriani. 1996. Organisasi Jilid 1 & 2, Edisi 8. Jakarta: Binarupa Aksara

Alwi, Syafaruddin. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif. BPFE UGM, Yogyakarta.

Beckhard, Richard (1996). *The Leader of the Future;* hal 125-129. *The Drucker Foundation.* Penerbit The Peter Drucker Foundation for non profit Management. 320 Park Avenue, 3rd Floor, New York.

Delfi Yandri (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan budaya organisasi dan sistem reward terhadap kepuasan kerja pegawai pada lingkungan secretariat daerah provinsi Sumatra barat, Vol 3, No. 2 (http://ejurnal.bunghatta.ac.id/index.php?journal=JPSC2&page=article&op=view&path%5B%5D=1426 , diakses pada tanggal 17 Februari 2017)

Edduar,Hendri. (2012) Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Asuransi Wahana Tata cabang Palembang. Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 9, No.3, Oktober 2012: 1 -16(http://id.portalgaruda.org/?ref=browse&mod=viewarticle&article=344307 diakses tanggal 17 Februari 2017)

Edy Sutrisno, 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, Kencana Pernada Media Group.

Endang Pitaloka (2014). The affect of work environtment, job satisfaction, organization, commitment on ocb of internal auditor. International Journal of Business, Economics and Law, Vol. 5, Issue 2 (Dec.) ISSN 2289-1552 (http://ijbel.com/wp-content/uploads/2014/12/BUS-40-Antecedent-And-Conequence-Of-Internal-Auditors-Job-Satisfacation-And-Organization-Commitment.pdf , diakses pada tanggal 18 Februari 2017)

Furkan Baltaci (2012). The Effects of Leadership On Job Satisfaction. 3rd International Symposium on Sustainable Development, May 31 - June 01 2012, Sarajevo. (http://eprints.ibu.edu.ba/1117/1/24.%20The%20Effects%20of%20Leadership%20On%20Job%20Satisfaction.pdf , diakses pada tanggal 18 Februari 2017)

Ghozali, Imam, 2013. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBS SPSS 21 Edisi 7. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, Ivancevisch, & Donelly. 1995. Organization, 8 Ed. Alih bahasa oleh Nunuk.

Hamid, Rusdiana. 2006, Reward dan Punishment Dalam Perspektif Pendidikan Islam. Jurnal online vol 4 nomor 5, april 2006 (http://www.academia.edu/1339973/reward_dan_punishment_dalam_perspektif_pendidikan_islam , diakses tanggal 15 Januari 2017)

Hasibuan, S.P Malayu (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Jakarta : Bumi Aksara.

Herdiyanti Rise P. (2010). Pengauh gaya kepemimpinan terhadap kinerja dan kepuasan kerja karyawan. Wacana Vol. 13, No 4. (http://wacana.ub.ac.id/index.php/wacana/article/view/218 , diakses pada tanggal 18 Februari 2017)

Herman Sofyandi, 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.

Kartini Kartono, 2008. Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta: Raja Gravindo Persada

Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2005. Perilaku Organisasi, Terjemahan Erly Suandy, Edisi Kelima. Jakarta: Salemba Empat,

Moh.As'ad, Drs. Psi. (2002): *Kepemimpinan yang Efektif Dalam Perusahaan; Suatu Pendekatan Psikologik.* hal 42-58. Penrbit Liberty. Jogjakarta.

Robbin, Stephen P. & Judge, Timothy. 2009. Organizational Behavior, 13 Three Edition, Pearson International USA.

Robbin, Stephen P. & Langton, Nancy. 2003. Organizational Behavior, Third Canadian Edition, Pearson Education Canada Inc.

S. Djuarsa Sendjaja, Ph.D (1994). *Teori Komunikasi.* Hal. 100-109. Penerbit Universitas Terbuka Jakarta.

Sardiman. 2002. Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Sarwono, Jonathan, 2006. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Graha Ilmu.

Sarwoto. (1991). Dasar-Dasar Organisasi Manajemen. Jakarta:Ghalia

Sedarmayanti.(2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju

Sri Wiludjeng SP. (2006) *Pengantar Manajemen*. Hal. 73-76. Penerbit Fakultas Bisnis & Manajemen Universitas Widyatama

Sugiyono, 2014. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D. Alfabeta.Syaiful, Bahri, Djamarah, dan Zain Aswan. 2006. Strategi Belajar Mengajar, Cetakan Ketiga. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Vera Akafo (2015). Impact of Reward and Recognition on Job Satisfaction and Motivation. European Journal of Business and Management SSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online) Vol.7, No.24, 2015.

(http://www.iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/viewFile/25095/25961 , diakses pada tanggal 18 februari 2017)

Wursanto. 2005. Dasar-Dasar Ilmu Organisasi. Yogyakarta : Andi.

Wahyudi, Amin. (2015). Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Bank Central Asia Tbk. Cabang Utama Surakarta). Vol 15, No. 3. (http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Ekonomi/article/view/1124/974 ,diakses pada tanggal 15 Januari 2017)

Yukl, Gary. 2010. Kepemimpinan dalam Organisasi, Edisi Kelima. Jakarta : PT. Indeks.