DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI

MOTTO

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi Masalah & Rumusan Masalah 9

1.2.1 Identifikasi Masalah 9

1.2.2 Rumusan Masalah 9

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 10

1.3.1 Maksud Penelitian 10

1.3.2 Tujuan Penelitian 10

1.4 Kegunaan Penelitian 11

1.4.1 Kegunaan Praktis 11

1.4.2 Kegunaan Akademis 11
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 12
1.5.1 Lokasi Penelitian 12
1.5.2 Waktu Penelitian 12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS
2.1 Kajian Pustaka 14
2.1.1 Kepemimpinan Strategik 14
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan Strategik 14
2.1.1.2 Dimensi Kepemimpinan Strategik 15
2.1.2 Keterlibatan Kerja 19
2.1.2.1 Pengertian Keterlibatan Kerja 19
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Keterlibatan Kerja 20
2.1.2.3 Kararteristik Keterlibatan Kerja 21
2.1.2.4 Dimensi Keterlibatan Kerja 22
2.1.2.5 Indikator Keterlibatan Kerja 23
2.1.3 Kinerja 23
2.1.3.1 Pengertian Kinerja 23
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja 24
2.1.3.3 Dimensi Pengukuran Kinerja secara Individual 25
2.1.3.4 Indikator Kinerja 26
2.1.4 Penelitian Terdahulu 27
2.2 Kerangka Pemikiran 29
2.2.1 Keterkaitan Antara Kepemimpinan Strategik Terhadap Kinerja Pegawai 30
2.2.2 Keterkaitan Antara Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 32
2.3 Hipotesis 34

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 35
3.2 Metode Penelitian 36
3.2.1 Desain Penelitian 38
3.2.2 Operasional Variabel 40
3.2.3 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data 43
3.2.3.1 Sumber Data 43
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data 44
3.2.3.2.1 Populasi 44
3.2.3.2.2 Sampel 45
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data 48
3.2.4.1 Uji Validitas 51
3.2.4.2 Uji Reliabilitas 55
3.2.4.3 Uji MSI (*Method of Successive Interval*) 57
3.2.5 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis 59
3.2.5.1 Rancangan Analisis 59
3.2.5.1.1 Analisis Deskriptif/Kualitatif 59
3.2.5.1.2 Analisis Verifikatif 62
3.2.5.2 Uji Hipotesis 67

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan 71
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan 71
4.1.1.1 Visi dan Misi Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat 72

4.1.2 Struktur Organisasi Instansi 73
4.1.2.1 Deskripsi Jabatan 74
4.2 Pembahasan Penelitian 80
4.2.1 Karakteristik Responden 81
4.3 Analisis Deskriptif 83
4.3.1 Rekapitulasi Variabel Kepemimpinan Strategik 84
4.3.1.1 Menentukan Arah Strategis (Visi dan Misi) di DISKOMINFO Prov. Jabar Kota Bandung 86
4.3.1.2 Mengelola Sumber Daya Organisasi di DISKOMINFO Prov. Jabar Kota Bandung 88
4.3.1.3 Mempertahankan Budaya Organisasi di DISKOMINFO Prov. Jabar Kota Bandung 90
4.3.1.4 Menekankan Praktek Etika di DISKOMINFO Prov. Jabar Kota Bandung 91
4.3.1.5 Kontrol Organisasi di DISKOMINFO Prov. Jabar Kota Bandung ... 93
4.3.2 Rekapitulasi Variabel Keterlibatan Kerja 95
4.3.2.1 Partisipasi Kerja di DISKOMINFO Prov. Jabar Kota Bandung 97
4.3.2.2 Keikutsertaan di DISKOMINFO Prov. Jabar Kota Bandung 99
4.3.2.3 Kerjasama di DISKOMINFO Prov. Jabar Kota Bandung 101
4.3.3 Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai 104
4.3.3.1 Kuantitas Kerja di DISKOMINFO Prov. Jabar Kota Bandung 105
4.3.3.2 Kualitas Kerja di DISKOMINFO Prov. Jabar Kota Bandung 108

4.3.3.3 Ketepatan Waktu di DISKOMINFO Prov. Jabar Kota Bandung 110

4.4 Analisis Verifikatif.....112

4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda 112

4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....113

4.4.3 Analisis Korelasi.....117

4.4.4 Analisis Koefesien Determinasi.....120

4.4.5 Uji Hipotesis 122

4.4.5.1 Pengujian Secara Parsial (Uji-T).....122

4.4.5.2 Pengujian Secara Simultan (Uji-F) 126

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 129

5.2 Saran.....131

DAFTAR PUSTAKA.....133

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP