DAFTAR PUSTAKA

Ahmad, Farid. dkk.2014. *Impact of Transformational Leadership on Employee Motivation in Telecommunication Sector*. American Research Institute for Policy Development. Vol. 2, No. 2, pp. 11-25

Astuti, Jagarin Pane dan Sih Darmi. 2009. *Pengaruh Budaya Organisasi Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi pada Kantor Telkom Divre IV di Semarang). Program Pascasarjana Universitas Stikubank. TEMA Vol 6 Edisi 1

Astuti, Ni Luh Putu dkk. 2016. *Pengaruh Work Engagement Pada Kinerja Bendahara Pengeluaran Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Pemoderasi*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.12.

Bitha, Sella dan I Komang Ardana. 2017.*Pengaruh Keterikatan Kerja, Persepsi Dukungan Organisasional dan Komite Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Muji Motor.* E-Jurnal Manajamen Unud, Vol.6, No.2 919-947

Gupta, Manish. 2015. *Impact of Work Engagement on Performance in Indian Higher Education System*. Published by Canadian Center of Science and Education. Review of European Studies; Vol. 7, No. 3

Husein Umar. 2005. *Objek Penelitian.* Jakarta : Salemba Empat.

Mahendra, Kadek Manik Oko.2015. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Burnout Pada Kinerja Karyawan Ama Museum And Resort.* E-Jurnal Manajemen Unud,Vol. 4, No. 10 ISSN : 2302-8912

Marwansyah, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke Dua.* Bandung : Alfabeta

Mujiasih, Endah dan Ika Zenita Ratnaningsih. *Meningkatkan Work Engagement Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi.* Fakultas Psikologi Universitas Dipenogoro Semarang.

Nabilah Ramadhan dan Jafar Sembiring. 2014. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.* Jurnal Manajamen Indonesia Universitas Telkom Vol.14 No.1 April 2014.

Pitoyo, Dikdik Joko. *Tranformational Leadership, Meaning in Work, Leader Member Exchange, Job Perforamnce Dan Work Engagement.* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret. Right Issue

Putra, I Kadek Andika Pramana dan Made Subudi.2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Pedungan* . E-Jurnal Manajemen Unud. Vol.4, No.10, 2015: 3146 – 3171

Setiawan, Eko Yudhi 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transasksional Terhadap Kinerja Karyawan PT ISS Indonesia di RS Nasional Surabaya*. e-Jurnal Ilmu Manajemen MA GISTRA Vol. 1 No.1

Sugiyono, 2005. *Metodologi Penelitian Kualitatif.* Bandung : Alfabeta

Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono, 2012. *Statiska Untuk Penelitian* Bandung : Alfabeta

Sukoco, Iwan dan Sri Widodo Soedarso, 2016. *Manajemen Sumber Daya Mnausia (MSDM).* Bandung : Manggu Makmur Tanjung Lestari

Sumakto, Windy Auliah dan Sami'an. *Hubungan Keterikatan Kerja dengan n Hotel Surabaya Plaza.*

Susilo Toto Raharjo dan Durrotun Nafisah. 2006. *Anaalisis Pengaruh Gaya Kepempimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kota Semarang.* Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi Volume 3 No.2 Juli 2006 Hal 69. http://ejournal.unidp.ac.id/index.php/smo

Tucunan, Roy Johan Agung.dkk. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Sudi Kasus Pada PT. Pandawa).* E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3.9

Umi Narimawati, 2008. *Metodelogi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi.* Bandung : Agung Media.

Yukl, Gary. 2005. *Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi ke Lima*. Jakarta : PT indeks