BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul Dampak Modal manusia dan Komitmen organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT ASKAP PREMIER, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut

1. Modal manusia yang didalamnya diukur melalui 6 indikator, yaitu pendidikan, keterampilan, pengalaman, pengetahuan, inovasi dan kemampuan. Indikator kemampuan memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori cukup baik, sedangkan pengetahuan memperoleh skor yang paling rendah dengan kategori kurang baik. Dan secara umum semua indikator masuk dalam kategori cukup.
2. Komitmen organisasi yang ada di PT ASKAP PREMIER berada pada kategori cukup baik, terdiri dari 3 indikator yaitu komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif. Indikator komitmen normatif yang memperoleh persentase tertinggi dengan kategori cukup baik, sedangkan indikator komitmen afektif memperoleh persentase terendah dengan kategori kurang baik. Secara umum semua ukuran masuk dalam kategori cukup.

3. Dari 4 indikator kinerja karyawan, yaitu kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Indikator kualitas memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori cukup, sedangkan indikator pelaksanaan tugas memperoleh persentase terendah dengan kategori cukup. Secara umum ukuran untuk kinerja karyawan masuk ke dalam kategori cukup.
4. Secara parsial penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara Modal manusia terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari Modal manusia terhadap kinerja karyawan di PT ASKAP PREMIER.
5. Secara parsial penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara Komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari Komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT ASKAP PREMIER.

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Modal manusia dan Komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT ASKAP PREMIER, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan oleh:

1. Penerapan Modal manusia masih berjalan cukup baik di PT ASKAP PREMIER. Adapun hal yang disarankan oleh peneliti adalah dengan meningkatkan keterampilan dari setiap karyawan yang ada dalam

mendapatkan nasabah. Selain itu dengan memberikan pelatihan untuk mengikuti seminar bagi karyawan menjadi poin penting dalam membuat karyawan tersebut bisa terlatih dengan baik.

2. Komitmen organisasi PT ASKAP PREMIER berjalan cukup baik. Namun adapun hal yang disarankan oleh peneliti adalah dengan memberikan sedikit keleluasaan bagi karyawan untuk bekerja selama kontrak kerja mereka terjalin karena karyawan butuh pembelajaran yang lebih agar bisa bekerja lebih maksimal,
3. Kinerja karyawan PT ASKAP PREMIER Bandung masih berjalan cukup baik. Terdapat hal yang disarankan adalah karyawan harus bisa lebih mampu mencapai target yang dibebankan oleh perusahaan dengan menjadikan setiap pengalaman yang dimiliki sebagai bahan evaluasi untuk karyawan tersebut mendapatkan investor dalam menanamkan modal di perusahaan.
4. Pengaruh antara Modal manusia terhadap Kinerja karyawan di PT ASKAP PREMIER bisa dibilang baik, pada kondisi ini sangat harus dimanfaatkan oleh perusahaaan karena apabila perusahaan tersebut sudah memiliki karyawan yang benar – benar mumpuni dan mampu bekerja dengan baik akan menghasilkan kinerja yang sepadan.
5. Pengaruh antara Komitmen organisasi terhadap Kinerja karyawan di PT ASKAP PREMIER bisa dibilang baik, pada kondisi ini perusahaan harus memberikan komitmen organisasi yang tidak merugikan bagi karyawan agar karyawan tersebut bisa berkinerja secara maksimal.