BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Divisi Pemberitaan TVRI Jawa Barat memiliki struktur organisasi yang di dalamnya meliputi Kepala Bidang dengan 2 Kepala Seksi yaitu Kepala Seksi Produksi Berita dan Kepala Seksi Current Affairs dan staff-staff lain di bawahnya. Pola komunikasi organisasi yang terjadi di divisi pemberitaan TVRI Jawa Barat terjadi secara vertikal. Komunikasi Vertikal terbagi menjadi 2 yaitu komunikasi dari atas ke bawah seperti pada Divisi Pemberitaan ini komunikasi yang dijalin mengenai perintah pemberian tugas kepada karyawan, mengkoordinasikan mengenai masalah-masalah kebijakan dan praktik-praktik organisasi. Untuk komunikasi dari bawah ke atas mengenai masalah pekerjaan, pengajuan alat baru kepada atasan dan kritikan mengenai masalah gaji yang kurang manusiawi. Komunikasi horizontal yang terjalin di Divisi pemberitaan mengenai mengkoordinasian penugasan kerja, dan komunikasi diagonal pada Divisi pemberitaan seperti rapat antar divisi dalam menentukan kebijakan-kebijakan. Dimana komunikasi yang terjadi di divisi pemberitaan menganut gaya kepemimpinan otoriter, dimana pembagian tugas dan tanggung jawab dipegang oleh atasan, sedangkan karyawan hanya melaksanakan tugas

yang telah diberikan. Media yang digunakan selain berkomunikasi secara langsung di Divisi pemberitaan pun memiliki *whatsapp* group di setiap bagiannya.

2. Ada 2 hambatan komunikasi yang dialami oleh divisi pemberitaan TVRI Jawa Barat. Hambatan dalam penyaringan informasi, dan hambatan psikologis. Tetapi tidak semua masalah bisa dibicarakan melalui media dikarenakan harus diselesaikan secara langsung. Hambatan komunikasi yang dialami berupa masalah dalam menerima pesan, komunikasi masih sering terhambat antara karyawan dengan atasan maupun dengan sesama karyawan sehingga harus diperbaiki kembali komunikasi diantara mereka untuk dapat menjalin hubungan dengan baik.
3. Pola komunikasi organisasi pada Divisi Pemberitaan TVRI Jawa Barat belum sepenuhnya terjalin hubungan baik diantara karyawan Divisi Pemberitaan TVRI Jawa Barat. Terlihat masih banyak hambatan yang terjadi dan pola komunikasi dengan model jaringan komunikasi yang menyerupai huruf Y dapat menggambarkan pola komunikasi pada Divisi Pemberitaan TVRI Jawa Barat.

5.2 Saran

Dalam penelitian yang dilakukan ini, peneliti memeberikan saran yang diharapkan bermanfaat bagi semua pihak yang berkaitan dengan penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

5.2.1 Saran Untuk Divisi Pemberitaan TVRI Jawa Barat

1. Tingkatkan jalinan kerja sama dengan komunikasi yang sehat dengan adanya keterbukaan antara Kepala Bidang Berita, Kepala Seksi Produksi Berita, Kepala Seksi *Current Affairs* dan seluruh karyawan di Divisi Pemberitaan TVRI Jawa Barat. Berkomunikasi dengan baik dengan semua karyawan Divisi Pemberitaan TVRI Jawa Barat akan membuat suasana kerjapun nyaman dan akan terjalin hubungan yang lebih baik lagi dengan seluruh karyawan Divisi Pemberitaan TVRI Jawa Barat.
2. Diadakannya acara *gathering* untuk seluruh karyawan Divisi Pemberitaan TVRI Jawa Barat agar semakin terjalin hubungan yang sholid diantara seluruh karyawan Divisi Pemberitaan TVRI Jawa Barat.

5.2.2 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

1. Pada penelitian ini sebaiknya lebih mengorganisir waktu lebih baik lagi, karena tidak semua kondisi dilapangan sesuai dengan yang diperkirakan.
2. Bagi peneliti selanjutnya jangan ragu untuk berdiskusi dengan pembimbing. Karena dengan berkomunikasi dengan pembimbing akan meminimalisir kesalahan dan akan mendapatkan saran yang terbaik

apabila kita mengalami kesulitan di lapangan atau kesulitan dalam menyusun Skripsi dari pembimbing tersebut.

3. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti Divisi Pemberitaan TVRI Jawa Barat, sebaiknya mencari sisi lain dari Divisi PemberitaanTVRI Jawa Barat apabila ingin meneliti.