BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Beberapa kesimpulan yang dapat diambil dari pembahasan dan penerapan sistem terhadap permasalahan yang ada dalam perancangan sistem informasi penggajian karyawan di CV. Sarana Pinasthika Kab. Bandung Barat adalah sebagai berikut:

1. Sistem absensi yang saat ini digunakan oleh CV. Sarana Pinasthika sudah terintegrasi dengan adanya pembuatan rekap absensi yang dapat mengetahui tanggal, waktu masuk kerja dan waktu keluar kerja serta waktu lembur karyawan untuk setiap harinya yang memungkinkan terjadinya kesalahan pada perhitungan penggajian.
2. Sistem penggajian yang saat ini digunakan oleh CV. Sarana Pinasthika sudah terintegrasi yaitu dalam pencatatannya sudah menggunakan proses input ke dalam *database* sehingga dapat meminimalisir kemungkinan terjadinya permasalahan seperti hilangnya buku atau rusaknya buku. Dan dalam perhitungan gajinya sudah otomatis sesuai dengan daftar hadir karaywan.
3. Penyampaian penghitungan data penggajian dan pembuatan laporanya dapat langsung diproses dengan program yang dibangun yang diambil dari database penggajian karyawan itu sendiri yang dapat dilakukan dengan cepat, akurat dan tepat waktu.

5.2. Saran

Sistem informasi penggajian karyawan yang telah penulis buat ini terbuka untuk dapat dikembangkan lagi oleh peneliti lain pada tahap penelitian selanjutnya. Terdapat beberapa saran bagi peneliti selanjutnya berkaitan dengan pengembangan sistem informasi penggajian ini, antara lain sebagai berikut:

1. Perlu adanya pengembangan sistem informasi terhadap keamanan pengambilan data karyawan di CV. Sarana Pinasthika.
2. Perlu adanya pengembangan sistem informasi pengamanan dan penyimpanan yang memungkinkan karyawan melakukan kecurangan dalam absensi di CV. Sarana Pinasthika.
3. Perlu adanya pengembangan sistem informasi terhadap kerahasiaan data penggajian di CV. Sarana Pinasthika.