BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Seiring dengan perkembangan teknologi khususnya teknologi informasi yang begitu pesat maka dunia usaha pun dituntut untuk bersaing secara kompetitif, agar kebutuhan manajemen dapat bekerja secara efektif dan efisien. Disinilah informasi memegang peranan penting, karena informasi dibutuhkan oleh semua pihak, baik individu maupun organisasi atau perusahaan. Dengan adanya teknologi informasi telah banyak dirasakan kemudahan dalam mendapatkan informasi yang cepat, tepat dan akurat di dalam perusahaan.

Sistem Informasi merupakan salah satu hal yang terpenting dalam suatu perusahaan. Dengan adanya sistem informasi perusahaan dapat menjamin kualitas informasi yang disajikan. Dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dewasa ini, menjadikan informasi memiliki peranan yang sangat penting dalam usaha menciptakan kemajuan disemua bidang kehidupan manusia. Karena itu, keberadaan sistem informasi sudah menjadi kebutuhan yang mutlak bagi perusahaan dalam menjalankan proses bisnis.

Aplikasi merupakan bagian dari sistem informasi dan teknologi informasi yang dapat diartikan sebagai suatu program berbentuk perangkat lunak yang berjalan pada suatu sistem tertentu yang berguna membantu berbagai kegiatan yang dilakukan oleh manusia.

Dengan adanya sistem komputer sangat membantu dalam pemecahan masalah terutama dalam hal pengolahan data. Penggunaan komputer juga dapat dijadikan alat untuk mencapai tujuan dan mencari kemudahan dalam melakukan suatu proses pekerjaan, terutama yang melibatkan banyak data. Hampir disemua instansi-instansi baik yang bersifat negeri maupun swasta menggunakan sistem komputer, bahkan usaha-usaha kecil, menengah pun sudah memanfaatkan keberadaan sistem komputer.

Komputer merupakan alat bantu dalam pendataan dan absensi karyawan memiliki peranan cukup penting dalam suatu organisasi atau perusahaan untuk memudahkan penemuan kembali sumber informasi yang diperlukan, yang pada akhirnya akan memperlancar kehidupan dan perkembangan perusahaan.

CV. Sarana Pinasthika merupakan salah satu unit dagang dibidang kuliner yang menyediakan jenis roti bagelen. Perusahaan ini di kelola oleh Drs. Sunarya selaku pemilik roti bagelen tersebut yang mengutamakan pelayanan dan kualitas. Roti ini mempunyai ciri khas dan rasa yang berbeda, selain itu nama *brand* pembuatan roti ini adalah Arnet Bagelen. Tujuan CV. Sarana Pinasthika yaitu untuk memenuhi kebutuhan distributor dan konsumen. CV. Sarana Pinasthika ini berdiri dari tahun 2001 dengan lokasi di Jalan Zambrut Raya H.1 No.4 RT.05 RW.13 Permata Cimahi Kel.Tanimulya Kec.Ngamprah Kab.Bandung Barat.

Berikut adalah data tabel gaji karyawan CV. Sarana Pinasthika Kab. Bandung Barat bulan Januari-Desember 2016, yang setiap bulannya mengalami perubahan secara fluktuatif artinya mengalami kenaikan dan penurunan pada jumlah gaji karyawan yang disebabkan gaji karyawan harus disesuaikan dengan produksi perusahaan setiap harinya.

Tabel 1.1 Daftar Gaji Karyawan CV. Sarana Pinasthika Bln Januari-Desember 2016

No.	Bulan	Total Gaji
1.	Januari	Rp 8.880.000

2.	Februari	Rp	8.880.000
3.	Maret	Rp	8.880.000
4.	April	Rp	11.907.500
5.	Mei	Rp	10.769.000
6.	Juni	Rp	15.595.000
7.	Juli	Rp	11.078.500
8.	Agustus	Rp	12.455.000
9.	September	Rp	8.880.000
10.	Oktober	Rp	11.988.000
11.	November	Rp	12.993.000
12.	Desember	Rp	16.690.000
Total		Rp	138.996.000

Pengolahan dan pengelolaan data gaji karyawan tentunya menjadi salah satu hal penting dalam kegiatan perusahaan, sehingga perusahaan membutuhkan suatu sistem informasi yang dapat melakukan fungsi-fungsi pengolahan dan pengelolaan data khususnya dalam gaji karyawan secara efektif dan efisien.

Namun demikian, masih banyak perusahaan jasa melakukan proses pengolahan data penggajian karyawan secara manual. Pengolahan data yang masih dilakukan dengan cara tersebut menyebabkan beberapa permasalahan dan kendala, diantaranya yaitu pengolahan data penggajian yang memakan banyak waktu, informasi yang dihasilkan masih kurang akurat karena masih sering terjadi kesalahan dan tingkat kesulitannya cukup tinggi.

Demikian halnya yang terjadi pada CV. Sarana Pinasthika saat ini proses pengolahan data gaji karyawan masih belum terintegrasi. Aplikasi yang digunakan untuk gaji karyawan saat ini masih menggunakan pembukuan dalam pengolahan datanya, dan dalam perhitungan gaji masih menggunakan kalkulator, tanpa adanya *database.* Masalah lamanya pembuatan laporan penggajian, daftar gaji dan slip gaji, atau bahkan keterlambatan dalam pembuatannya karena data-data gaji karyawan bersumber dari absensi karyawan yang masih menggunakan alat *check*

clock untuk mencetak tanggal masuk, jam masuk, dan jam keluar pada kartu absensi ini harus di imputkan ke dalam komputer yang memungkinkan terjadinya kesalahan dalam inputan absensi karyawan, dan kemudian diproses menjadi laporan penggajian, daftar gaji dan slip gaji yang harus dibuat per satu bulan sekali. Hal tersebut menyebabkan lambatnya informasi laporan penggajian kepada pimpinan dan juga kurang optimalnya pelayanan khususnya penggajian kepada para karyawan CV. Sarana Pinasthika.

Jika dibiarkan berlanjut maka akan mengakibatkan sistem kerja menjadi kurang efisien karena terjadi keterlambatan pengolahan data penggajian. Sehingga dapat meghambat dalam pelaksanaan proses kerja lainnya.

Dengan uraian latar belakang masalah tersebut diatas, maka penulis ingin membangun suatu sistem baru yang nantinya diharapkan dapat membantu mengurangi beberapa permasalahan yang timbul dari sistem lama tanpa mengubah dan mengurangi fungsi yang telah ada. Solusi alternatif yang penulis usulkan disini adalah perlu adanya sistem informasi penggajian yang dapat mengolah data gaji Karyawan CV. Sarana Pinasthika secara cepat, tepat dan lengkap dengan lebih efisien waktu dalam pengerjaannya.

Terkait dengan uraian yang telah dipaparkan diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN DI CV. SARANA PINASTHIKA KAB. BANDUNG BARAT**".

1.2. Identifikasi Dan Rumusan Masalah

Dalam pelaksanaan sistem penggajian karyawan ini masih ditemui masalah yang dapat menghambat jalannya kegiatan perusahaan. Maka disini penulis melakukan identifikasi dan

rumusan masalah untuk mengetahui permasalahan yang terjadi pada perusahaan CV. Sarana Pinasthika.

1.2.1. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis mencoba untuk mengindentifikasi masalah yang berkaitan dengan perancangan sistem informasi, yaitu:

1. Sistem absensi yang saat ini digunakan oleh CV. Sarana Pinasthika masih menggunakan pencatatan dalam buku besar absensi dan menggunakan alat check clock yang dapat mengetahui tanggal, waktu masuk kerja dan waktu keluar kerja serta waktu lembur karyawan untuk setiap harinya yang memungkinkan terjadinya kesalahan pada perhitungan penggajian.
2. Masalah sistem penggajian yang saat ini digunakan oleh CV. Sarana Pinasthika yaitu dalam pencatatannya masih menggunakan pembukuan yang memungkinkan terjadinya permasalahan seperti hilangnya buku atau rusaknya buku. Dan dalam perhitungan gajinya masih menggunakan kalkulator yang memungkinkan lamanya dalam perhitungan gaji.
3. Penyampaian laporan penggajian yang sering terlambat dibuat oleh bagian keuangan mengakibatkan pembagian gaji karyawan menjadi tidak tepat waktu.

1.2.2. Rumusan Masalah

Atas dasar identifikasi masalah yang telah dipaparkan diatas, maka penulis merumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana sistem penggajian yang sedang berjalan saat ini CV. Sarana Pinasthika Kab. Bandung Barat.

2. Bagaimana merancang dan membangun sistem informasi pengolahan data gaji karyawan agar mempermudah dalam penghitungan gaji, pembuatan laporan penggajian, daftar gaji dan slip gaji karyawan di CV. Sarana Pinasthika Kab. Bandung Barat.
3. Bagaimana pengujian sistem informasi penggajian di CV. Sarana Pinasthika Kab. Bandung Barat.
4. Bagaimana mengimplementasikan sistem informasi penggajian yang cepat dan akurat di CV. Sarana Pinasthika KAB. Bandung Barat.

1.3. Maksud Dan Tujuan Penelitian

Adapun maksud dan tujuan penelitian yang dilakukan oleh perusahaan dimaksudkan untuk mengusulkan sistem pengolahan data yang akan dicapai.

1.3.1. Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah penulis ingin merancang sebuah sistem informasi gaji karyawan berbasis *dekstop* untuk CV. Sarana Pinasthika agar kiranya dapat membantu untuk mengatasi beberapa hambatan yang dihadapi oleh pihak perusahaan dalam pengelohan data penggajian karyawan.

1.3.2. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui sistem informasi penggajian yang sedang berjalan di CV. Sarana Pinasthika Kab. Bandung Barat.
2. Untuk mengetahui perancangan alur sistem informasi pengolahan dta gaji karyawan agar mempermudah dalam perhitungan gaji karyawan di CV. Sarana Pinasthika Kab. Bandung Barat.

3. Untuk mengetahui benar atau tidaknya pengujian sistem informasi penggajian di CV. Sarana Pinasthika Kab. Bandung Barat.
4. Untuk mengetahui implementasi sistem informasi penggajian yang cepat dan akurat di CV. Sarana Pinasthika Kab. Bandung Barat.

1.4. Kegunaan Penelitian

Penulis melakukan penelitian ini dengan harapan bahwa penelitian ini dapat berguna bagi semua pihak.

1.4.1. Kegunaan Praktis

Kegunaan praktis yaitu meliput:

1. Sebagai bahan belajar dalam mengembangkan ilmu pengetahuan yang telah di dapat selama mengikuti perkuliahan serta memahami fungsi sistem informasi dalam sebuah organisasi.
2. Dengan adanya penelitian yang dilakukan ini diharapkan dapat bermanfaat dalam pemahaman terhadap disiplin ilmu Sistem Informasi, kususnya hal-hal yang berkaitan dengan masalah Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Sarana Pinasthika.
3. Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dalam rangka meningkatkan kualitas pembuatan laporan penggajian yang cepat dan akurat pada CV. Sarana Pinasthika.

1.4.2. Kegunaan Akademis

Kegunaan akademis yaitu meliputi:

1. Mengganti sistem gaji karyawan yang diterapkan oleh CV. Sarana Pinasthika saat ini sehingga diperoleh sistem informasi gaji karyawan yang lebih berkualitas.
2. Memberikan kemudahan dan kecepatan dalam melakukan proses kegiatan gaji karyawan.

3. Mempermudah dalam proses pendataan gaji karyawan.

1.5. Batasan Masalah

Dalam penyusunan laporan ini, untuk memudahkan dalam penyelesaian nantinya maka akan dibatasi pada beberapa hal berikut:

1. Sistem yang dibangun meliputi data karyawan yang sesuai dengan NIK.
2. Sistem yang dibangun meliputi data absen karyawan yang di input harian.
3. Sistem yang dibangun meliputi data penggajian karyawan yang diolah perbulan.

1.6. Lokasi Dan Waktu Penelitian

Lokasi di Jalan Zambrut Raya H.1 No.4 RT.05 RW.13 Permata Cimahi Kel.Tanimulya Kec.Ngamprah Kab.Bandung Barat.

Untuk memperoleh data yang objektif dalam penyusunan laporan skripsi ini penulis melakukan penelitian langsung di CV. Sarana Pinasthika. Penulis melaksanakan penelitian atau observasi sekitar 6 bulan dalam 1 minggu 3 kali. Penelitian ini dilakukan mulai dari tanggal 1 Februari 2017.

Tabel 1.2 Jadwal Penelitian Skripsi

Tahap	**2017**																							
	Februari				**Maret**				**April**				**Mei**				**Juni**				**Juli**			
	1	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**	**1**	**2**	**3**	**4**
Pengumpulan Data																								
Analisis Sistem																								
Perancangan Sistem																								

Pembuatan Sistem																							
Pengujian Sistem																							
Implementasi Sistem																							

1.7. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan tugas akhir ini dibagi dalam beberapa bab dengan pokok pembahasan secara umum sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang, identifikasi masalah, maksud dan tujuan penelitian, kegunaan penelitian, batasan masalah, lokasi dan jadwal penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II. LANDASAN TEORI

Bab ini berisi teori-teori pendukung yang berhubungan dengan pembangunan sistem.

BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini membahas Objek Penelitian, Metodologi Penelitian yang digunakan, deskripsi sistem yang berjalan dan Analisis Sistem yang berjalan.

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas deskripsi sistem yang diusulkan, analisis kebutuhan, perancangan sistem yang dikembangkan, implementasi sistem yang dibangun, ujicoba dan hasil pengujian sistem.

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan yang diperoleh dari hasil pengujian sistem, serta saran pengembangan sistem ke depan.