BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul pelatihan dan pengalaman kerja pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan pada CV Subur Jaya Sakti Bandung, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut

1. Pelatihan yang didalamnya diukur melalui 4 indikator, yaitu peserta, materi, metode dan tujuan. Indikator metode memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori cukup baik, sedangkan tujuan memperoleh skor yang paling rendah dengan kategori kurang baik. Namun secara umum semua indikator masuk dalam kategori kurang baik.

   Pengalaman kerja pada CV Subur Jaya Sakti Bandung berada pada kategori kurang baik, terdiri dari 4 indikator yaitu lama waktu/masa kerja, tingkat pengetahuan, keterampilan yang dimiliki, dan penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan. Indikator lama waktu/masa kerja yang memperoleh persentase tertinggi dengan kategori kurang baik, sedangkan indikator tingkat pengetahuan memperoleh persentase terendah dengan kategori kurang baik. Secara umum semua ukuran masuk dalam kategori kurang baik.

Prestasi kerja pada CV Subur Jaya Sakti Bandung berada pada kategori cukup baik, terdiri dari 3 indikator yaitu kualitas, kuantitas, dan jangka waktu. Indikator kualitas yang memperoleh persentase tertinggi dengan kategori cukup baik, sedangkan indikator kuantitas memperoleh persentase terendah dengan kategori kurang baik. Secara umum semua ukuran masuk dalam kategori cukup baik.

2. Hubungan antara pelatihan terhadap pengalaman kerja memiliki hubungan positif, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari pelatihan terhadap pengalaman kerja pada CV Subur Jaya Sakti Bandung.
3. Hubungan antara pelatihan terhadap prestasi kerja memiliki hubungan positif, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari pelatihan terhadap prestasi kerja pada CV Subur Jaya Sakti Bandung.
4. Hubungan antara pengalaman kerja terhadap prestasi kerja memiliki hubungan positif, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pada CV Subur Jaya Sakti Bandung.
5. Hubungan antara pelatihan dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja memiliki hubungan positif, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh dari pelatihan terhadap prestasi kerja pada CV Subur Jaya Sakti Bandung melalui pengalaman kerja.

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang pelatihan dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pada pada CV Subur Jaya Sakti Bandung, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan oleh:

1. Penerapan pelatihan masih berjalan kurang baik pada pada CV Subur Jaya Sakti Bandung. Oleh karena itu perusahaan diharapkan bisa memberikan pelatihan kepada semua karyawan secara merata agar pengetahuan yang diterima karyawan bisa merata. Selain itu sebaiknya pelatihan yang diberikan pun harus disesuaikan dengan basic karyawan tersebut

   Penerapan pengalaman kerja masih berjalan kurang baik pada CV Subur Jaya Sakti Bandung. Oleh karena itu karyawan bisa lebih belajar terhadap setiap masalah yang terjadi sehingga mengambil pelajaran agar tidak terjadi untuk kedepannya. Selain itu karyawan pun diharapkan bisa lebih terampil menciptakan suatu inovasi untuk kemajuan perusahaan.

   Penerapan prestasi kerja masih berjalan cukup baik pada CV Subur Jaya Sakti Bandung. Oleh karena itu karyawan dituntut untuk bekerja sesuai dengan kualitas yang diharapkan oleh perusahaan. selain itu pihak perusahaan pun sebaiknya memberikan sebuah *reward* kepada karyawan yang berprestasi.
2. Pengaruh antara pelatihan terhadap pengalaman kerja pada CV Subur Jaya Sakti Bandung bisa dibilang baik, pada kondisi ini seharusnya bisa

dimanfaatkan perusahaan dalam memberikan pelatihan terhadap karyawannya fokus pada pengalaman kerja yang akan mereka dapatkan bagi perusahaan ini.

3. Pengaruh antara pelatihan terhadap prestasi kerja pada CV Subur Jaya Sakti Bandung bisa dibilang baik, pada kondisi ini perusahaan diharapkan memberikan pelatihan agar meningkatkan prestasi kerja setiap karyawannya untuk memberikan kontribusi yang maksimal bagi perusahaan.
4. Pengaruh antara pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pada CV Subur Jaya Sakti Bandung bisa dibilang baik, dengan kondisi ini dari setiap pengalaman kerja yang dirasakan oleh karyawan mampu mendongkrak prestasi kerjanya untuk membuat hal yang bisa menguntungkan perusahaan.
5. Pengaruh antara pelatihan dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pada CV Subur Jaya Sakti Bandung bisa dibilang baik, dengan kondisi ini perusahaan harus bisa memanfaatkan hasil dari pelatihan dan pengalaman kerja karyawannya untuk selalu bersaing secara positif untuk mendapatkan prestasi kerja yang diharapkan perusahaan.