BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul Membangun Loyalitas Karyawan Melalui Pemberian Kompensasi dan Lingkungan Kerja di PT. Cahaya Tirta Rasa (Teh Tong Tji) di Bandung, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut

1. Pemberian kompensasi di PT. Cahaya Tirta Rasa (Teh Tong Tji) di Bandung yang didalamnya diukur melalui 4 indikator, yaitu gaji, insentif, tunjangan, dan fasilitas secara umum termasuk dalam kategori kurang baik. Indikator tunjangan memperoleh skor yang paling rendah dengan kategori kurang baik, dikarenakan hanya memberikan tunjangan kesehatan saja kepada karyawan
2. Lingkungan kerja di PT. Cahaya Tirta Rasa (Teh Tong Tji) di Bandung yang didalamnya diukur melalui 10 indikator yaitu penerangan, suhu udara, kelembaban, sirkulasi udara, getaran, bau tidak sedap, tata warna, dekorasi, musik dan keamanan secara umum berada pada kategori cukup. Indikator sirkulasi udara memperoleh persentase terendah dengan kategori kurang baik karena tidak terdapat jendela sebagai ventilasi udara diruang staff admin..

3. Loyalitas karyawan di PT. Cahaya Tirta Rasa (Teh Tong Tji) di Bandung yang didalamnya diukur melalui 4 indikator, yaitu keberadaan karyawan, pengenalan karyawan terhadap seluk beluk perusahaan, karyawan merupakan aset dan peran serta karyawan dalam aktivitas perusahaan secara umum berada pada kategori kurang baik. Indikator karyawan merupakan aset memperoleh persentase terendah dengan kategori kurang baik karena karyawan bukan satu-satunya aset terpenting perusahaan, melainkan ada faktor lain yaitu sebuah sistem yang mengatur jalannya proses dalam bekerja. .
4. Secara parsial, hubungan antara pemberian kompensasi terhadap loyalitas karyawan memiliki pengaruh yang signifikan, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari pemberian kompensasi terhadap loyalitas karyawan PT Cahaya Tirta Rasa (Teh Tong Tji) di Bandung.
5. Secara parsial, hubungan antara lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan memiliki pengaruh yang signifikan, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan PT Cahaya Tirta Rasa (Teh Tong Tji) di Bandung.
6. Secara simultan, hubungan antara pemberian kompensasi dan lingkungan kerja terhadap Loyalitas karyawan memiliki pengaruh yang signifikan, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari pemberian kompensasi dan

lingkungan kerja terhadap Loyalitas karyawan PT Cahaya Tirta Rasa (Teh Tong Tji) di Bandung.

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang membangun loyalitas karyawan melalui pemberian kompensasi dan lingkungan kerja di PT. Cahaya Tirta Rasa (Teh Tong Tji) di Bandung, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan oleh:

1. Penerapan pemberian kompensasi masih berjalan kurang baik di PT. Cahaya Tirta Rasa (Teh Tong Tji) di Bandung. Oleh karena itu diharapkan perusahaan bisa memberikan tunjangan seperti tunjangan ketenagakerjaan, transportasti, hari tua kepada karyawannya agar bisa merasa nyaman ketika bekerja di perusahaan ini.
2. Lingkungan kerja di PT. Cahaya Tirta Rasa (Teh Tong Tji) di Bandung terutama di ruang admin yang tidak memiliki ventilasi udara, dihimbau agar perusahaan bisa merubah tatanan/kontruksi ruang admin untuk bisa mengadakan ventilasi udara karena sangat penting bagi sirkulasi udata yang sehat.
3. Loyalitas karyawan di PT. Cahaya Tirta Rasa (Teh Tong Tji) di Bandung berada pada kondisi kurang baik. Oleh karena itu perusahaan harus merekrut karyawan lebih dari 1 orang dalam 1 jenis pekerjaan, agar ketika PIC tersebut berhalangan hadir, ada orang lain yang bisa meng-*handle* pekerjaan tersebut.

4. Pengaruh antara kompensasi terhadap loyalitas karyawan di PT. Cahaya Tirta Rasa (teh Tong Tji) di Bandung bisa dibilang baik, dalam hal ini perusahaan sebaiknya lebih meningkatkan lagi kompensasi untuk karyawan agar loyalitas karyawan bisa diberikan secara maksimal demi kemajuan perusahaan.
5. Pengaruh antara lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di PT. Cahaya Tirta Rasa (teh Tong Tji) di Bandung bisa dibilang baik, dalam hal ini perusahaan sebaiknya lebih meningkatkan lagi tingkat kenyamanan lingkungan kerja karyawan dengan mengubah sedikit desain gedung kantor yaitu menambahkan ventilasi udara untuk ruang staff admin agar sirkulasi udara terjaga kebersihannya.
6. Pengaruh antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di PT. Cahaya Tirta Rasa (teh Tong Tji) di Bandung bisa dibilang baik, dalam hal ini perusahaan sebaiknya lebih bisa manfaatkan kondisi untuk mencapai sebuah tujuan yang menjadi visi misi perusahaan itu sendiri.