KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA TERHADAP INTENSI MINAT PINDAH MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Komputer Indonesia)

Work-Family Conflict Toward Turnover Intention Through Job Satisfaction As Intervening Variabel

(*Case studies on Employees at Indonesia Computer University*)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Jenjang Sarjana (S1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Komputer Indonesia

BENY SAEFUL BAHRI

21213226

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

BANDUNG

2017