DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN ii
SURAT KETERANGAN PERSETUJUAN PUBLIKASI iii
MOTTO iv
ABSTRACT vi
ABSTRAK vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI x
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR TABEL xv
DAFTAR LAMPIRAN xviii

BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 11
1.2.1 Identifikasi Masalah 11
1.2.2 Rumusan Masalah 12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 12
1.3.1 Maksud Penelitian 12
1.3.2 Tujuan Penelitian 13
1.4 Kegunaan Penelitian 13
1.4.1 Kegunaan Praktis 13
1.4.2 Kegunaan Akademis 14
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 15
1.5.1 Lokasi Penelitian 15
1.5.2 Waktu Penelitian 15

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS 16

2.1 Kajian Pustaka 16
2.1.1 Kepribadian 16
2.1.1.1 Model Kepribadian Lima Faktor 17
2.1.1.2 Faktor-Faktor Penentu Kepribadian.....22
2.1.2 Disiplin Kerja 23
2.1.2.1 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....24
2.1.2.2 Tipe-Tipe Pembinaan Disiplin Kerja 27
2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja 28
2.1.2.4 Tujuan Disiplin Kerja 31
2.1.3 Kinerja 32
2.1.3.1 Dimensi dan Indikator Kinerja.....32
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja 34
2.1.3.3 Karakteristik Kinerja 34
2.1.3.4 Jenis-Jenis Kinerja 35
2.1.3.5 Dimensi Pengukuran Kinerja Secara Individual....35
2.1.3.6 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan 36
2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu 38
2.2 Kerangka Pemikiran 42
2.2.1 Hubungan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan 43
2.2.2 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ….44
2.3 Hipotesis Penelitian 46

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN 47
3.1 Objek Penelitian 47
3.2 Metode Penelitian 47
3.2.1 Desain Penelitian.....48
3.2.2 Operasionalisasi Variabel 54
3.2.3 Sumber Data dan Teknik Penentuan data 56
3.2.3.1 Sumber Data 56
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data.....57
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....60

3.2.4.1 Uji Validitas.....62
3.2.4.2 Uji Realibilitas.....66
3.2.4.3 Uji MSI.....69
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis.....70
3.2.5.1 Rancangan Analisis.....70
3.2.5.1.1 Analisis Deskriftif.....70
3.2.5.1.2 Analisis Verifikatif/Kuantitatif.....71
3.2.5.1.3 Analisis Regresi Dan Asumsi Klasik.....72
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis.....72

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....82
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....82
4.1.1 Sejarah Singkat.....82
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan..... 83
4.1.3 Deskripsi Jabatan.....84
4.2 Karakteristik Responden.....92
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....92
4.2.2 Berdasarkan Usia.....93
4.2.3 Berdasarkan Pendidikan.....94
4.3 Analisis Deskriptif.....95
4.3.1 Analisis Deskriptif Kepribadian sebagai X1.....95
4.3.2 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja Sebagai X2.....105
4.3.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan Sebagai Y.....116
4.4 Analisis Verifikatif.....126
4.4.1 Persamaan Regresi Linier Berganda.....126
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....128
4.4.2.1 Uji Normalitas.....128
4.4.2.2 Uji Multikolinieritas.....130
4.4.2.3 Uji Heteroskedatisitas.....132
4.4.3 Analisis Korelasi.....133

4.4.3.1 Korelasi Secara Parsial antara Kepribadian dengan Kinerja Karyawan.....133
4.4.3.2 Korelasi Secara Parsial antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan 134
4.4.3 Analisis Koefesien Determinasi ……...135
4.5 Pengujian Hipotesis 137
4.5.1 Pengujian Hipotesis Secara Parsial Uji T 137

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 141
5.1 Kesimpulan.....141
5.2 Saran 142

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN