## DAFTAR PUSTAKA


AA. Prabu Mangkunegara,2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Remaja Rosdakarya, Bandung.

Arief Subyantoro, (2009), Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pengurus KUD di Kabupaten Sleman), Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan,Vol.11, no. 1, maret 2009: 11-19

Bernadine R wirjana, dan Susilo Supardo,2005.Kepemimpinan, *Dasar-Dasar dan Pengembangannya.CV* Andi offset: Yogyakarta

Birowo , Herusasongko, heru sutomo adi and A sudibyakto H. "effect of theoccuptional physical environmental condition and the individualcharacterictic of the work on occupational stress and Fatigue international." *jurnal of pblic health science (UPHS) ISSN: 2252-8806* Vol 1,2 (2012): Hal61-68.

Dapus : Gibson, James L., John M. Ivancevich, dan James H. Donnely.,Jr, 1996. *Organizations Behavior. 8Th* ed. Boston : Richar D.Irwin.

Handoko, T Hani, 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.*

Yogyakarta: BPFE.

Jogiyanto, H.M. 2007. *Sistem Informasi Keperilakuan. Edisi Pertama,* Yogyakarta: Penerbit Andi.

Khoiriyah, Lilik, 2009. Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta, (online), http://id.pdfsb.com/ diakses pada 6 Desember 2012.

Kirunya, E K Karanja Kabare. "Linking work environment with employee performence in public middle level Tivet Institusions In kenya." *Eka & elegawa Mukur ISSN:2278-3369* 2.4 (2013): 83-91.

Malayu S.P . Hasibuan 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Bumi Aksara: Jakarta.

*Maslow, Abraham H, 1993. Motivasi dan Kepribadian. Jakarta: LPPMdengan PT. Pustaka Binaman Presido.*

Narimawati,Umi., Anggadini, S. D.,& Ismawati, Linna,2010.*Penulisan Karya Ilmiah.* Bekasi: Genesis.

Narimawati,Umi .*2008.Riset Manajemen Sumber Daya Manusia.* Agung Media: Jakarta.

Reksohadiprodjo, Sukanto dan Indriyo Gitosudarma. *(2000). Manajemen Produksi Edisi-4. Cetakan-11. BPFE, Yogyakarta*

Sedarmaynti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Mandar Maju*: Bandung

Siagian .2003. *Teori dan Praktek kepemimpinan*, cetakan ke 6. Jakarta: Rineka Cipta.

Sihombing, Umberto. (2004). Pengaruh Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Pamong Praja

*Saidi, H.M., 1992. Prestasi dan Kemampuan,Jakarta:rajawali Press.*

Simamora, Henry .2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi kedua Jakarta: STIE YKPN

Singarimbun Masri. 1995. *Metode Penelitian dan Survai.* Yogyakarta: Grasindo.

Stoner, James, AF., dan R. Edward Freeman. 1986. *Management. 4Th* ed. Englewood Cliffs : Prentice hall international

Sudarmanto.2009. *Kinerja dan pengembangan kompetensi* SDM.jakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis.* Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2010. *Statistika untuk Penelitian.* Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung : Alfabeta.

Suwanto,*2001*.Asas-asas Manajemen Sumber DayaManusia.Suci *Press: Bandung.*

Umar Husein, 2000. *Riset SDMdalam Organisasi.* Jakarta : Gramedia.

Veithzal,Rivai.,& Sagala Jauvani.2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (2th ed) Jakarta : Rajawali Pers.

Veithzal, Rivai, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* .PT.Raja Grafindo Persada: Jakarta.

Sedarmaynti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju: Bandung.

Umi Narimawati.2008.*Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi* Bandung: Agung Media

Wibie, Ch Malonda, joko Christoffel and L Sepang jantje. "Karakteristik Individu kompensasi dan Motivasi Karyawan pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan PT. Bank Sulut (Persero)Tbk." *Jurnal EMBA ISSN: 2303-1174* Vol 2, No 2 (2014): Hal 1460-1470.

A.Anwar Prabu Mangkunegara (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia, Remaja Rosdakarya, Bandung.