BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Teknologi Informasi yaitu suatu teknologi yang digunakan dalam mengolah data, memproses, menyusun, menyimpan dan memanipulasi data dalam berbagai cara untuk menghasilkan informasi yang berkualitas, Untuk mendapatkan informasi yang relevan, akurat dan tepat waktu, sehingga keperluan pribadi maupun keperluan di dalam perusahaan bisa terpenuhi dengan baik.

Dalam perusahaan konsultan Teknologi Informasi (TI) penerapan teknologi informasi ini sangat menguntungkan, termasuk hal keakuratan data yang diperoleh selama jalannya proses kepegawaian. Keakuratan data dalam teknologi informasi ini menggunakan seperangkat komputer untuk mengelola data, sistem jaringan untuk menghubungkan antara proses kepegawaian dan teknologi komputer agar data dapat diproses secara akurat dan tepat waktu.

Tetapi nyataannya, masih ada perusahaan konsultan Teknologi Informasi yang masih belum memiliki system informasi kepegawaian secara sistem komputer terintegrasi untuk membatu proses jalannya sistem kepegawaian di perusahaan sebagai alat bantu tersebut. PT. Inova Medika Solusindo masih melakukan cara tradisional dalam proses kepegawaian. padahal teknologi komputer bisa membantu proses jalannya kinerja kepegawaian dengan baik. PT. Inova Medika Solusindo adalah perusahaan yang bergerak di bidang konsultan

Teknologi Informasi (TI) fokus dalam pengembangan dan Pembangunan Sistem Informasi Menejemen Rumah Sakit (SIMRS).

PT. Inovaka Medika Solusindo sebagai salah satu perusahaan yang sedang berkembang membutuhkan sistem kepegawaian yang lebih modern dan terkomputerisasi agar dapat memberikan suatu efektifitas dalam proses kepegawaiannya. proses yang ada dalam proses kepegawaian di PT. Inova Medika Solusindo ialah pada proses presensi, absensi, lembur, penggajian, mutasi dan resign.

Selain proses proses tersebut masih secara manual, seperti pada proses resign di bagian HR&GA masih kesulitan menginformasikan data pegawai keluaran terbaru yang masih bekerja dalam perusahaan PT.Inova Medika Solusindo.

Pada bagian mutasi sebelumnya tidak ada proses pencatatan sehingga perusahaan sulit untuk menelusuri riwayat kerja pegawai. Pada proses presensi masih belum terkomputerisasi sehingga dalam mencatat presensi pegawai terjadi dua kali proses didalam nya, pertama melakukan pencatatan absensi dengan cara tulis tangan dan kedua menginputkan data presensi kedalam komputer dengan cara diketik sehingga kurang efisien dan otomatisasi.

Pada proses absensi karena belum terintegrasi dengan penggajian akan kesulitan dalam merekap jam keluar pegawai pada akhir bulan seperti izin, alfa dan sakit.Pada proses penggajian memakan waktu lama karena perhitungan gaji pegawai dilakukan oleh HR&GA secara langsung dan rentan terhadap kesalahan perhitungan. Pada proses lembur belum terintegrasi dengan absensi dan presensi

sehingga manager kesulitan untuk mengecek pegawai yang hadir pada hari itu untuk di tugaskan lembur.

Selain kendala di atas ada satu hal lagi yang penting yaitu proses pencarian data dimana jika data di perlukan harus membuka arsip arsip yang rawan rusak dan hilang.

Berdasakan pemaparan tersebut, dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat mengatasi masalah dan hambatan yang ada di PT. Inova Medika Solusindo serta dapat mempermudah pencatatan presensi, absensi, penggajian, mutasi, resign dan lembur. Sehingga laporan proses presensi, absensi, penggajian, mutasi ,resign dan lembur pegawai akan menjadi lebih tepat dan akurat. Maka dari itu permasalahan ini sangat baik untuk dibangun sebuah sistem aplikasi yang berkaitan dengan pengelolaan data kepegawaian, penulis tertarik untuk melakukan observasi dan menjadikan tema skripsi dengan judul "PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT. INOVA MEDIKA SOLUSINDO BANDUNG BERBASIS WEB".

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Identifikasi dan rumusan masalah meliputi masalah-masalah yang ditemukan.

1.2.1. Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan pada latar belakang diatas telah jelas masalah yang di identifikasikan sebagai berikut :

1. Pada proses resign di bagian HR&GA masih kesulitan mencari data pegawai yang sudah keluar dan yang masih bekerja dalam PT Inova Medika Solusindo.
2. Pada bagian mutasi sebelumnya tidak ada proses pencatatan sehingga perusahaan sulit untuk menelusuri riwayat kerja pegawai.
3. Pada presensi pegawai terjadi dua kali proses didalamnya, pertama melakukan pencatatan presensi dengan cara tulis tangan dan kedua menginputkan data absensi kedalam komputer dengan cara diketik.
4. Pada proses absensi karena belum terintegrasi dengan penggajian akan kesulitan dalam merekap jam keluar pegawai pada akhir bulan seperti izin, alfa dan sakit.
5. Pada saat membuat laporan penggajian, masih kesulitan karena data penggajian karyawan masih berupa pencatatan secara tulis tangan belum terintegrasi dengan apa yang terkait di laporan penggajian.
6. Pada proses lembur belum terintegrasi dengan absensi dan presensi sehingga manager kesulitan mengecek pegawai yang hadir pada hari itu untuk di tugaskan lembur.

1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, penulis merumuskan masalah agar penelitian yang dilakukan lebih terarah dan mencapai hasil yang diharapkan. adapun rumusan masalah berdasarkan latar belakang dan identifikasi yang telah dijelaskan yaitu :

1. Bagaimana Sistem Kepegawaian yang berjalan pada PT. Inova Medika Solusindo.
2. Bagaimana perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Inova Medika Solusindo.
3. Bagaimana pengujian Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Inova Medika Solusindo.
4. Bagaimana implementasi Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Inova Medika Solusindo.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud penulis melakukan penelitian adalah untuk memperoleh data dan untuk membangun sistem informasi kepegawaian pada PT Inova Medika Solusindo Bandung guna mengatasi permasalahan tentang Kepegawaian.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

1. Menghasilkan rancangan Sistem informasi kepegawaian yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
2. Menghasilkan perangkat lunak Sistem informasi Kepegawaian pada PT Inova Medika Solusindo Bandung.
3. Menghasilkan Perangkat lunak yang memiliki validitas terhadap kesalahan.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis, penelitian ini diharapkan dapat memperluas pengetahuan dan wawasan penulis mengenai kepegawaian pada industi manufaktur agar dapat di implementasikan dan dipelajari oleh penulis.
2. Bagi pihak perusahaan, penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan atau masukan yang berkaitan dengan sistem informasi kepegawaian pada perusahaan.
3. Bagi pihak-pihak lain, khususnya bagi almamater Universitas Komputer Indonesia, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi bagi penelitiannya.

1.5 Batasan Masalah

1. Sistem informasi kepegawaian yang akan dibahas berlokasi kerja di Bandung.
2. Sistem informasi kepegawaian ini di bagian industri hanya membahas informatika saja.
3. Sistem ini hanya membahas secara mendasar mengenai laporan untuk proses absensi, lembur, mutasi dan resign pegawai.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian yaitu tempat dimana dilakukannya penelitian tersebut, dan waktu penelitian yaitu lamanya waktu penelitian tersebut.

1.6.1 Lokasi Penelitian

Lokasi yang menjadi objek penelitian adalah PT. Inova Medika Solusindo yang terletak di jalan Moh. Ramdan 105 Bandung.

1.6.2 Waktu Penelitian

Tabel 1.1. Estimasi Jadwal Penyelesaian Skripsi

No.	Kegiatan	Tahun 2017															
		Februari				Maret				April				Mei			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Wawancara dan Pengumpulan data																
2.	Pemahaman cara kerja sistem yang ada																
3.	Analisis Kebutuhan																
4.	Perancangan Sistem yang diusulkan																
5.	Pembentukan *Software*																
6.	Pengujian *Software*																
7.	Pemeliharaan Sistem Baru																

1.7 Sistematika Penelitian

Sistematika penulisan, secara umum dibagi menjadi beberapa bab dengan beberapa pokok pembahasan yaitu :

BAB I : PENDAHULUAN : Bab ini berisi latar Belakang, identifikasi masalah dan rumusan masalah, maksud dan tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan

masalah, dan sistematik penulisan. Bab pendahuluan adalah gambaran awal dari apa yang akan dilakukan peneliti.

BAB II : LANDASAN TEORI : Bab landasan teori menjelaskan tentang teori-teori yang mendasari penelitian ini dan menjelaskan hasil penelitian – penelitian terdahulu yang berubunga dengan penelitian yang akan di lakukan.

BAB III : OBJEK DAN METODE PENELITAN : Bab ini berisikan uraian mengenai profil perusahaan, metode yang digunakan penulis dalam menentukan penulisan yaitu metode pengumpulan data, metode pengembangan , metodologi dan analisis yang berjalan.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN : Bab ini berisikan perancangan sistem baru guna mengatasi permasalahan, perancangan sistem merupakan tahapan untuk mempersiapkan proses implementasi sistem yang di inginkan, serta untuk menggambarkan proses - proses yang di inginkan oleh pengguna.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN : Bab ini berisikan kesimpulan dari hasil yang telah dicapai untuk menjawab tujuan dari skripsi. Dengan diperolehnya kesimpulan, maka bab ini juga memberikan penjelasan tentang implikasi penelitian, keterbatasan penelitian dan saran untuk penelitian.