BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian dan penjelasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya serta hasil dari penelitian dan analisis terhadap sistem informasi kepegawaian pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Purwakarta, penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan saran dalam perbaikan kinerja sistem.

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dihasilkan dari perancangan sistem informasi kepegawaian adalah sebagai berikut :

1. Setelah melakukan penelitian pada sistem informasi kepegawaian di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Purwakarta, penulis menemukan beberapa kendala dalam pengolahan data pegawai yang belum sepenuhnya terkomputerisasi dan terintegrasi sehingga terjadi masalah dalam beberapa proses, Proses pencatatan data absensi dan pembuatan laporan absensi diolah dengan cara mencatat pada media buku dan diinputkan kembali pada *Ms. Word* sehingga membutuhkan waktu yang lama dalam proses pengolahan data absensi dan pembuatan laporan absensi..

2. Dalam proses pengumpulan persyaratan pengajuan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala menggunakan dokumen fisik yang sifatnya mudah rusak dan hilang. Pengunaan dokumen fisik menyulitkan pengelola kepegawaian dalam melakukan pemeriksaan data persyaratan. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini memudahkan pengelola kepegawaian dalam memproses pengajuan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala karena pegawai dapat mengunggah data persyaratan ke dalam sistem, sehingga memudahkan pengelola kepegawaian dalam memeriksa persyaratan dan memproses pengajuan dan dapat mengurangi penggunaan dokumen dengan media kertas.
3. Belum adanya media penyimpanan berupa *database* yang telah terkomputerisasi, sehingga penyimpanan data pegawai disimpan di dalam folder-folder atau arsip, hal itu menyulitkan pihak-pihak yang berada pada Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian untuk mengakses dokumen ataupun informasi tersebut.

5.2 Saran

Berberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pengembangan sistem informasi kepegawaian adalah sebagai berikut:

1. Sistem informasi kepegawaian yang telah dibangun masih dapat dikembangkan, dengan menambahkan proses kepegawaian lainnya atau

memperbaiki proses yang sudah ada seperti pegawai dapat menginput data absensi pada sistem dengan adanya ketentuan jam masuk dan jam keluar.

2. Pada pengembangan sistem informasi kepegawaian selanjutnya diharapkan sistem dapat membuat dokumen SKP (sasaran kinerja pegawai) dan SK Hukuman Disiplin.
3. Pada pengembangan sistem informasi kepegawaian yang selanjutnya diharapkan sistem dapat memproses kenaikan pangkat pilihan.
4. Untuk pihak Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Purwakarta sebaiknya melakukan *backup* dan *update* data secara berkala, sehingga apabila terjadi kerusakan pada sistem, data-data yang ada tidak hilang.