BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan implementasi dan penjelasan yang telah dikemukakan sebelumnya oleh penulis, dapat diambil kesimpulan dari perancangan Sistem Informasi Absensi, Penggajian, dan Penilaian Pegawai ini sebagai berikut:

1. Dengan adanya aplikasi Sistem Informasi Absensi, Penggajian, dan Penilaian Pegawai ini maka Perusahaan tidak perlu mengalami kesulitan dalam melakukan pengolahan data karena dilakukan penginputan yang mudah serta menyimpan data kedalam database yang sudah terhubung kedalam program.
2. Dengan adanya aplikasi ini maka perusahaan tidak perlu merasa kesulitan dalam mengelola data absensi pegawai serta di masukkan ke dalam *database* sehingga pengecekan data lebih mudah.
3. Mudah melakukan pencarian data pegawai dengan aplikasi ini sehingga memudahkan dan mempercepat proses, dan memudahkan pengecekan data pegawai yang akan di tukar.
4. Pendataan gaji yang mudah karena sudah terdapat di dalam sistem dan tidak perlu lagi lama untuk mengecek data yang ingin di tambahkan data gaji.

5.2. Saran

Agar sistem yang diusulkan dapat terus digunakan dan terus berjalan sesuai dengan yang diharapkan, maka ada beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk pihak pengelola perusahaan CV.Adiatama dan juga bagi pengembang berikutnya :

1. Adapun saran yang dapat penulis usulkan bagi direktur agar kedepannya Sistem Informasi ini khusunya pada perusahaan CV.Adiatama dapat dikembangkan.
2. Selain itu saran yang dapat penulis usulkan bagi peneliti lain yang hendak mengembangkan program / hasil penelitian penulis, diharapkan dapat melakukan pengembangan dan penyempurnaan terhadap sistem, seperti halnya keamanan terhadap sistem, absensi pegawai, penggajian pegawai, penilaina kinerja pegawai dan dapat melengkapi fasilitas yang sudah penulis buat.
3. Saran yang dapat penulis usulkan adalah di buatkan shift pegawai, dan proses , pembelian dan stok barang di toko agar seluruhnya dapat terkomputerisasi dan diharapkan memudahkan proses yang ada.