BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, yang dilakukan dengan cara mengamati proses npenerimaan pegawai baru, proses absensi, penggajian proses penggajian pada PT.Lasting Projek, maka peneliti dapat menaruk kesimpulan dan memberikan beberapa saran bagi pihak PT.Lasting Projek, yang berhubungan dengan pembahasan yang dilakukan pada bab-bab sebelumnya

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan peneliti menarik beberapa kesimpulan yang ada, bila sistem kepegawaian ini sudah diterapkan pada PT.Lasting Projek kesimpulan yang ada adalah sebagai berikut :

1. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini PT.Lasting Projek, dapat membantu pengolahan data pegawai baru, data absensi, dan data penggajian, sehingga dapat menghasilkan informasi yang lebih akurat dan dapat mengurang kesalahan dalam pengelolaan data yang ada.
2. Dengan adanya sistem ini PT.Lasting Projek dapat meminimalisir kesalahan dalam proses absensi yang dapat mempengaruhi gaji pegawai.
3. Dengan adanya sistem ini PT.Lasting Projek diharapkan akan terbantu dalam pelaksanaan proses penerimaan pegawai baru, karena dengan sistem ini calon pegawai tidak perlu mendatangi perusahaan untuk melakukan pendaftaran pegawai baru.

4. Dengan adanya sistem ini pihak perusahaan akan terbantu pada saat proses penggajian dilaksanakan karena proses penggajian sudah terintegrasi dengan proses absensi, yang membuat proses penggajian lebih *efektif* dan lebih *efisien*

5.2 Saran

Sistem yang dirancang oleh peneliti dirancang agar bisa dikembangkan kembali oleh pihak perusahaan, adapun beberapa saran dalam sistem kepegawaian ini adalah :

1. Agar semakin optimalnya proses absensi, PT.Lasting Projek sebaiknya menggunakan sistem absensi dengan scan sidik jari agar mempunyai verifikasi sendiri
2. Sistem yang peneliti rancang hanya membahas proses penerimaan pegawai, proses absensi, dan proses penggajian, diharapkan sistem dapat dikembangkan kembali dan dapat mencakup kenaikan pangkat, dan perpindahan pegawai.