BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nusantaras Jaya Sentosa Cabang Setiabudi Bandung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kualitas Kehidupan Kerja di PT Nusantara Jaya Sentosa Cabang Setiabudi Bandung yang diukur dengan sembilang indikator sudah termasuk dalam kategori baik. Dari sembilan indikator, skor tertinggi terdapat pada indikator Kompensasi yang Layak sedangkan indikator yang terendah terdapat pada indikator Pengembangan Karir dan Kesehatan Kerja. Hal ini menunjukkan bahwa Kompensasi yang diberikan PT Nusantara Jaya Sentosa sebenarnya sudah sesuai dan dapat memenuhi kebutuhan para karyawannya dengan baik meskipun pengembangan karir yang diberikan perusahaan belum sesuai dengan keinginan para karyawannya.
2. Keterlibatan Kerja di PT Nusantara Jaya Sentosa Cabang Setiabudi Bandung sudah baik, dikarenakan tanggapan konsumen tergolong pada kategori “Baik”. Dari kedua indikator, skor tertinggi terdapat pada indikator *Performance Self-esteem Contingency* sedangkan indikator yang terendah terdapat pada indikator Pentingnya

Pekerjaan Bagi Gambaran Total Individu. Hal ini menunjukkan bahwa kesadaran karyawan di PT Nusantara Jaya Sentosa untuk memberikan hasil kerja yang maksimal bagi perusahaan sudah baik dikarenakan pentingnya pekerjaan yang mereka jalani di perusahaan tersebut.

3. Kinerja Karyawan di PT Nusantara Jaya Sentosa Cabang Setiabudi Bandung bisa dikatakan sudah Baik, dikarenakan tanggapan responden tergolong pada kategori " Cukup Baik". Dari tiga indikator, skor tertinggi terdapat pada indikator Kuantitas sedangkan indikator yang terendah terdapat pada kedua indikator lainnya yang memiliki skor yang sama yaitu Kualitas dan Ketepatan Waktu. Hal ini menunjukkan bahwa para karyawan di PT Nusantara Jaya Sentosa tidak mengalami kesulitan dalam hal memenuhi target yang ditetapkan perusahaan meskipun hasil pekerjaan yang dilakukan belum benar-benar sesuai dengan harapan perusahaan.
4. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Nusantara Jaya Sentosa Cabang Setiabudi Bandung dan bersifat positif.
5. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara keterlibatan kerja dengan kinerja karyawan pada PT Nusantara Jaya Sentosa Cabang Setiabudi Bandung dan bersifat positif.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil pembahasan dalam penelitian ini, maka penulis mencoba memberikan saran kepada pihak yang berkaitan maupun pihak lainnya sebagai bahan pertimbangan yaitu sebagai berikut :

1. Untuk PT.Nusantara Jaya Sentosa Cabang Setiabudi Bandung penulis berharap agar bisa mempertahankan komponen dari kualitas kehidupan kerja yang sudah baik dan bisa meningkatkan yang masih rendah seperti Pengembangan Karir dan Kesehatan Kerja untuk di masa yang akan datang, dengan cara menerapkan manajemen karier yang berkualitas. Agar karier setiap karyawan yang ada bisa dikelola sehingga berkembang dengan baik. Sedangkan untuk Kesehatan Kerja perusahaan sebaiknya menyediakan fasilitas kesehatan untuk karyawan yang lebih mempuni lagi dan memfasilitasi jaminan kesehatan seluruh karyawan tanpa terkecuali.
2. Untuk karyawan PT.Nusantara Jaya Sentosa Cabang Setiabudi Bandung penulis berharap agar bisa meningkatkan rasa bahwa pekerjaan yang sedang dijalani ini adalah sangat penting bagi kehidupan. Karena dengan begitu anda akan selalu bekerja secara maksimal.
3. Untuk karyawan PT.Nusantara Jaya Sentosa Cabang Setiabudi Bandung penulis berharap agar bisa meningkatkan kualitas kerja di setiap tugas yang diberikan perusahaan. Dengan cara lebih banyak berlatih dan belajar sesuai tanggungjawabnya masing-masing. Karena dengan begitu tujuan perusahaan akan tercapai dan tentu saja akan berdampak baik kepada anda sendiri sebagai karyawan disana. Selain itu apabila kualitas kerja sudah

baik tentu saja ketepatan waktu akan ikut baik pula, sehingga tidak ada keterlambatan lagi dalam penyelesaian tugas yang ada.

4. Untuk saat ini kualitas kehidupan kerja di PT.Nusantara Jaya Sentosa Cabang Setiabudi Bandung sudah tergolong baik. Jadi harus dipertahankan atau bahkan ditingkatkan lagi agar kinerja karyawan juga ikut baik atau meningkat

5. Sebaiknya rasa keterlibatan kerja para karyawan di PT.Nusantara Jaya Sentosa Cabang Setiabudi Bandung tetap dipertahankan dengan baik atau bahkan ditingkatkan lagi. Karena ini berpengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga bisa bekerja maksimal tentunya.