BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Upaya Menilai Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi Dan Loyalitas Pada PT. Jasatama Polamedia Bandung dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi di PT. Jasatama Polamedia Bandung secara umum berada pada kategori baik. Pekerjaan yang dilakukan telah sesuai dengan kemampuan sehingga dapat bekerja lebih optimal, hal tersebut telah ditunjukkan oleh indikator yang memiliki tanggapan responden baik adalah prilaku, keterampilan dan pengetahuan.
2. Loyalitas di PT. Jasatama Polamedia Bandung secara umum berada pada kategori baik. Pekerjaan yang dilakukan telah sesuai dengan harapan perusahaan karena dengan loyalitas yang baik akan berdampak baik pada perusahaan.
3. Kinerja karyawan di PT. Jasatama Polamedia Bandung secara umum berada pada kriteria baik. Kinerja karyawan mencapai target dengan pekerjaan yang dilakukan sudah dilakukan secara maksimal, hal tersebut telah ditunjukkan oleh indikator yang memiliki tanggapan responden baik adalah kualitas kerja.
4. Berdasarkan hasil analisis verifikatif terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasatama Polamedia Bandung, artinya semakin meningkat kompetensi karyawan maka semakin menignkat pula kinerja karyawan.

5. Berdasarkan hasil analisis verifikatif terdapat pengaruh positif dan signifikan dari loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasatama Polamedia Bandung, artinya semakin meningkat loyalitas karyawan maka semakin menignkat pula kinerja karyawan.
6. Berdasarkan hasil analisis verifikatif terdapat pengarus positif dan signifikan secara simultas antara variabel kompetensi dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasatama Polamedia Bandung. Artinya kompetensi dan loyalitas memiliki peran meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberikan saran- saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dipertimbangkan sebagai masukan bagi PT. Jasatama Polamedia Bandung. Adapun saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Kompetensi di PT. Jasatama Polamedia Bandung sudah baik. Namun masih terdapat beberapa indikator yang masih perlu diperbaiki dan ditingkatkan kembali dilihat dari nilai indikator terkecil yaitu mengenai pengetahuan. Untuk itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki dan memberikan pelatihan di bidangnya masing-masing maka diharapkan para karyawan dapat bekerja dengan optimal yang didukung oleh keterampilan masing-masing.

2. Loyalitas di PT. Jasatama Polamedia Bandung sudah baik. Namun masih terdapat beberapa indikator yang masih perlu diperbaiki dan ditingkatkan kembali dilihat dari nilai indikator terkecil yaitu mengenai Tekat dan taat pada peraturan. Untuk itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki di bidangnya masing-masing maka diharapkan para bias lebih loyal kepada perusahaan.
3. Kinerja karyawan di PT. Jasatama Polamedia Bandung sudah cukup tinggi. Namun masih terdapat beberapa indikator yang masih perlu diperbaiki dan ditingkatkan kembali dilihat dari nilai indikator terkecil yaitu mengenai Tanggung jawab. Apabila perusahaan dapat mengatasi persoalan ini, maka diharapkan karyawan dapat melaksanakan pekerjaannya dengan kualitas yang lebih baik, sehingga pekerjaan yang ada di perusahaan dapat terselesaikan dengan cepat dan tidak ada hambatan.