DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN ii

MOTTO iii

ABSTRAK iv

ABSTRACT v

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR GAMBAR xix

DAFTAR LAMPIRAN xxi

BAB I PENDAHULIAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 12

1.2.1 Identifikasi Masalah 12

1.2.2 Rumusan Masalah 13

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 14

1.3.1 Maksud Penelitian 14

1.3.2 Tujuan Penelitian 14

1.4 Kegunaan Penelitian 15
1.4.1 Kegunaan Akademis 15
1.4.2 Kegunaan Praktis 16
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 16
1.5.1 Lokasi Penelitian 16
1.5.2 Waktu Penelitian 16
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS 18
2.1 Kajian Pustaka 18
2.1.1 Promosi Jabatan 18
2.1.1.1 Indikator Promosi Jabatan 19
2.1.1.2 Tujuan dan Manfaat Promosi Jabatan 19
2.1.1.3 Asas-asas Promosi Jabatan 21
2.1.1.4 Jenis-jenis Promosi Jabatan 22
2.1.2 Kompensasi 22
2.1.2.1 Indikator Kompensasi 23
2.1.2.2 Jenis-jenis Kompensasi 23
2.1.2.3 Tujuan Pemberian Kompensasi 24
2.1.2.4 Kriteria Keberhasilan Sistem Kompensasi 25
2.1.3 Kinerja 26
2.1.3.1 Indikator Kinerja 27

2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja 27
2.1.3.3 Karakteristik Kinerja Karyawan 27
2.1.3.4 Jenis-jenis Kinerja 28
2.1.4 Penelitian Terdahulu 29
2.2 Kerangka Pemikiran 33
2.2.1 Pengaruh Promosi Jabatan (X1) dengan Kompensasi (X2) 34
2.2.2 Pengaruh Promosi Jabatan (X1) dengan Kinerja (Y) 35
2.2.3 Pengaruh Kompensasi (X2) dengan Kinerja (Y) 36
2.2.4 Pengaruh Promosi Jabatan (X1) dan Kompensasi (X2) 36
dengan Kinerja (Y) 36
2.3 Hipotesis Penelitian 38
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN 40
3.1 Objek Penelitian 40
3.2 Metode Penelitian 40
3.2.1 Desain Penelitian 42
3.2.2 Operasional Variabel 44
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data 47
3.2.3.1 Sumber Data 47
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data 48
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data 51
3.2.4.1 Uji Validitas 52
3.2.4.2 Uji Reliabilitas 54

3.2.4.3 Uji MSI (Data Ordinal ke Interval) 56
3.2.4.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 57
3.2.4.4.1 Hasil Uji Validitas 57
3.2.4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas 59
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis 59
3.2.5.1 Rancangan Analisis 59
3.2.5.1.1 Analisis Deskriptif/Kualitatif 59
3.2.5.1.2 Analisis Verifikatif/Kuantitatif 61
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis 66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 70
4.1 Gambaran Perusahaan 70
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan 70
4.1.1.1 Visi dan Misi 70
4.1.1.2 Kedudukan dan Tugas Pokok 71
4.1.2 Struktur Organisasi 72
4.2 Karakteristik Responden 72
4.3 Analisis Deskriptif / Kualitatif 75
4.3.1 Gambaran Promosi Jabatan 76
4.3.2 Gambaran Kompensasi 87
4.3.3 Gambaran Kinerja Karyawan 94
4.4 Analisis Verifikatif / Kuantitatif 103
4.4.1 Asumsi Klasik 104

4.4.2 Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kompensasi 107
4.4.2.1 Uji Hipotesis (Uji t) Promosi Jabatan terhadap Kompensasi 110
4.4.3 Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja 111
4.4.3.1 Uji Hipotesis (Uji t) Promosi Jabatan terhadap Kinerja 114
4.4.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja 115
4.4.4.1 Uji Hipotesis (Uji t) Kompensasi terhadap Kinerja 118
4.4.5 Uji Hipotesis secara simultan (Uji F) Promosi Jabatan dan 119
Kompensasi terhadap Kinerja 119
4.4.5.1 Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi terhadap Kinerja 121
4.4.6 Matriks Analisis Jalur 122
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 124
5.1 Kesimpulan 124
5.2 Saran 126
DAFTAR PUSTAKA 128