DAFTAR PUSTAKA

Alhusin, Syahri. 2003. Statistika Praktis. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Arikunto, Suharsimi. 2001. Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta : Rineka Cipta.

Armansyah. 2016. Pengaruh Human relations dan Lingkungan kerja terhadap Disiplin kerja Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Lampung

Asrifah*, e-Jurnal Katalogis*, Pengaruh Human Relations Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Kementrian Agama Provinsi Sulawesi Tengah. *Volume 3 Nomor 2, Pebruari 2015 hlm 125-134*

Barker et al. 2002. *Research Mthods In Clinical Psychology***.** John Wiley & Sons Ltd. England

Davis, Keith. 1989. *Human Behaviour At Work, 8th ed.* Singapore: McGraw-Hill,Inc

Dian Rakhmawati, Susetyo Darmanto 2014, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepercayaaan, dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan, Jurnal Media Ekonomi dan Manajemen Vol. 29 No. 1 Januari 2014.

Dipta Adi Prawatya, Susilo Toto Raharjo, Diponegoro 2012, pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, Journal of Management Volume 1, Nomor 1, Tahun 2012, Halaman 323-331

Effendy, Onong Uchjana. 2009. Komunikasi teori dan praktek. Bandung : PT Remaja Rosdakarya. Moleong

Effendi, Onong, Uchjana 2009. *Human Relation dan Public Relation*. Mandar Maju. Bandung.

Eka Cahyani Putri Susanti, Mochammad Al Musadieq, Ika Ruhana 2014, Pengaruh *Human relation* (hubungan antar manusia) dan kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 17 No. 2 Desember 2014

Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang : Universitas Diponegoro.

Fitriya 2010, Pengaruh *Human relationship*, disiplin kerja dan kondisi lingkungan

kerja terhadap kinerja karyawan, Jurnal Manajemen Vol. 23 No. 4 Juni 2010

Hasibuan, Malayu S.P. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi. Jakarta: Bumi Aksara

Husein, Umar. 2005. Metode penelitian untuk Skripsi dan Tsis Bisnis. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Luthans, Fred, 2006, "Perilaku Organisasi", Edisi Sepuluh, Penerbit Andi, Yogyakarta

Mangkunegara.2011. Manajeman Sumber Daya Manusia Perusahaan .Rosda.Bandung

M. Harlie 2012, Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai, Jurnal Aplikasi Manajemen Vol. 10 No. 4 Desember 2012

Muhammad Shahzad Chaudhry, Farrukh sohail, Naureen Riaz 2013, Impact of Human Relation on Employee Performance in Hospitality Industry of Pakistan, *Entrepreneurship and Innovation Management Journal,* Volume: 1, Issue: 1 (November 2013)*, Pages: 60-72*

Narimawati, Umi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia : Aplikasi Contoh dan Perhitungannya*. Jakarta : Agung Media.

Narimawati, Umi. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif:* Teori dan Aplikasi. Bandung.

Nazir, Moch. 2005. *Metode Penelitian.* Jakarta : Ghalia Indonesia.

Priyono, Marzuki, Yoyok S 2014, Influence of motivation and discipline on the performance of employees, Journal of Global Economics, Management and Business Research 2014

Rivai, Veithzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.

Reece, B., Brandt, R. & Howie, K. (2011). *Effective Human Relations: Personal and Process and Skills.* Boston Thomson Place: Cengage Learning Publishe

Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis.* Alfabeta:Bandung.

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis.* Alfabeta:Bandung.

Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. ALFABETA, Bandung.

Sujoko, efferin dkk, 2004. *Metode Penelitian Untuk akuntansi.* Jawa Timur : Bayumedia Publishing.

Trisari, Reny. 2008. *"Hubungan Human Relations dengan Kinerja Karyawan PT (persero) Angkasa Pura II (Studi Kasus Kantor Cabang Utama Bandara Soekarno-Hatta)".*Skripsi Pada Fakultas Ilmu Komunikasi Jurusan Public Relations Universitas Mercu Buana Jakarta. Jakarta, Tidak Diterbitkan.