BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan bab I sampai dengan bab IV mengenai pengaruh komitmen organisasi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah terhadap kinerja pemerintah daerah, maka peneliti menarik suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pemerintah daerah. Dengan kategori korelasi kuat. Namun ada beberapa yang menyebabkan komitmen organisasi belum maksimal yaitu komitmen berkelanjutan. Sehingga komitmen organisasi kurang baik. Dan berimbas pada kinerja pemerintah daerah pemerintah daerah yang kurang baik/maksimal. Pada penelitian ini komitmen organisasi yang terjadi pada 26 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Bandung Barat berada dalam kriteria cukup baik, namun masih terdapat *gap*, hal tersebut menandakan masih adanya kekurangan atau kelemahan pada komitmen organisasi.
2. Akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah berpengaruh signifikan terhadap kinerja pemerintah daerah. Dengan kategori korelasi kuat atau erat. Namun ada yang menyebabkan akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah belum maksimal yaitu akuntabilitas program. Sehingga penilaian akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah kurang baik. Dan berimbas pada kinerja pemerintah daerah pemerintah daerah yang kurang baik/maksimal. Pada penelitian ini akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah yang terjadi pada 26

Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Bandung Barat berada dalam kriteria cukup baik, hal tersebut menandakan masih adanya kekurangan atau kelemahan pada akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah.

5.2 Saran

Setelah peneliti memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang pengaruh komitmen organisasi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah terhadap kinerja pemerintah daerah, maka peneliti akan mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

5.2.1 Saran Operasional

1. Bagi 26 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Bandung Barat

   Diharapkan sebaiknya 26 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Bandung Barat perlu melakukan peningkatan komitmen yang berkelanjutan dengan cara para pegawai diwajibkan mengikuti semua aturan dan ikut serta berperan dalam keorganisasian instansi dan bagi yang melanggar peraturan dibuatkan punishment atau hukuman yang berlaku bagi para pegawai. Kemudian diiringi dengan kontrak kerja yang menyebutkan kewajiban para pegawai harus mempunyai komitmen organisasi dalam instansi. Hal ini diperlukan untuk meningkatkan kinerja pemerintah daerah.

2. Bagi Pegawai

   Diharapkan komitmen organisasi semakin baik, sebaiknya pegawai pada 26 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Bandung Barat

harus mengoptimalkan program yang dijalankan di instansi, harus mencapai program dan kegiatan organisasi, dan wajib membuat laporan pertanggungjawaban perihal dana yang keluar. Hal ini untuk meningkatkan akuntabilitas program, yang kemudian berimbas pada kinerja pemerintah daerah.

5.2.2 Saran Akademis

1. Bagi Perkembangan Ilmu Akuntansi

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dan pemahaman terkait pengaruh komitmen organisasi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah terhadap kinerja pemerintah daerah pemerintah daerah, serta sebagai masukan dan tambahan referensi ilmu akuntansi bagi para pembaca.

2. Bagi Peneliti Lain

   Bagi peneliti selanjutnya, dikarenakan masih terdapat banyak faktor-faktor lain yang berpengaruh di luar model penelitian, diharapkan dapat meneliti dengan menggunakan variabel-variabel lain di luar variabel ini, serta dapat menambahkan variabel independen lainnya, disarankan menggunakan populasi dan sampel yang berbeda agar diperoleh kesimpulan yang mendukung teori dan konsep yang diterima secara umum.