DAFTAR PUSTAKA

AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.*

A Dale Timpel dikutip dalam Anwar Prabu Mangkunegara, tahun 2006, *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia, Pen. PT Refika Aditama.*

Achmad S Ruky (2001:7)*Sistem Manajemen Kinerja.*

Afni Can, Yasri (2016). *Pengaruh Motuvasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari.*

Amelia, S. dan L. Puspitawati. 2013. *Pengaruh Kemampuan Pengguna Terhadap Sistem Informasi Akuntansi dan Implikasinya pada Kualitas Informasi. Jurnal. Universitas Komputer Indonesia.*

Anwar Prabu Mangkunegara,. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM Bandung. PT Remaja Rosda Karya.*

A ardiani dan M Si Dewi (2015) *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Bank Kalsel (Jurnal Wawasan Manajemen).*

Azwar, S. (2007). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya, edisi 2, Yogtakarta Pustaka Pelajar.*

Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga, Bandung.*

Basri¸ A. F. M., dan Rivai¸ V.2005. *Performance appraisal. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada.*

Donni Juni Priansa. 2014. *Manajemen SDM : Dalam Organisasi Publik dan Bisnis Bandung. Alfabeta.*

Edi Sutrisno, (2014). *"Manajemen Sumber Daya Manusia" Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.*

Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.*

I W Gede Supartha. 2011. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan Koprasi Krama Bali.*

Indrawati, Ayu Desi.2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Universitas Udayana, Bali.*

Kuntjoro. Z (2002) *Komitmen Organisasi. Jakarta. http://www.e-psikologi.commasalah/250702.htm.*

Lukman N.S, Adolfina.2015.*Analisis Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Manado.Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi, Vol.3 No.1.Universitas Sam Ratulangi Manado, Manado.*

Luthans (2012) *Organizational Behavior : An Evidence – Based approach New York : The McGrow – Companies, Inc.*

Maryanto. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasio Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Gondangrejo Kabupaten Karanganyar.*

Muhammad Idris (2015). *The Impact Of Organisational Commitment, Motivation and Financial Compensation On Work Satifaction and Employees' Performance: An Evidence From Small Business Firms In South Sumatera-Indonesia.*

M. Rizal dkk (2014). *Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City).*

Moorhead, Gregory dan Ricky W Griffin 2013. *Perilaku Organisasi Jakarta : Salemba Empat.*

Mowday,R.T., Porter LW dan Steers, R, dalam Zelvia (2015) *Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turn Over Among.*

Ni Komang Sri Wahyudi, dkk. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Di Natya Hotel, Kuta Bali. Jurnal Manajemen Unud. Universitas Udayana, Bali.*

Novita, dkk (2016), *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang) (Jurnal Administrasi Bisnis).*

Pangestu, Anita Ayu. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada BNI KCU Semarang), Skripsi Ekonomika dan Bisnis. Universitas Diponegoro, Semarang.*

Robert and Jhon, Mathis (2002:113). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama Selemba, Jakarta*

Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy (2011). *Organizational behavior. Fourteenth Edition. Pearson education. New Jersey 07458. 77-89*.*

Siagian, Sondang P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.*

Simanjuntak, Payaman J. 2001. *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran Konsep, Strategi, dan Kasus.Yogyakarta : CAPS.*

Sopiah, (2008), *Perilaku Organisasional, Yogyakarta: ANDI OFFSET.*

Stephen P.Robbins, *San Diego State University. Alih Bahasa. Jusuf Udaya, Lic., Ec.*

Suharsimi Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik.*

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. CV.Alfabeta: Bandung.*

Sugiyono.2011. *Metode Penelitian Bisnis. Bandung : CV. Alfabeta.*

Sunyoto, Danang. 2012. *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran Konsep, Strategi, dan Kasus.Yogyakarta : CAPS.*

Suyadi Prawirosentono. (2008). *Ekonomi Sumber Daya Manusia. Lembaga Penerbit Fakltas Ekonomi Universitas Indonesia : Jakarta.*

Umi, Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif: Teori dan Aplikasi. Bandung.*

Umi Narimawati, Sri Dewi Anggadini, dan Linna Ismawati. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah "Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplokasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM", Genesis, Bekasi.*

Utomo, Y. Verawati.2012. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Lippo Tbk Cabang Kudus. Jurnal Analisis Manajemen.Universitas Muria Kudus.Kudus.*

Veithzal Rivai, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.*

Veithzal Rivai. (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA, Jakarta.*

W.A.M Gunasti Hudiwinarsih (2012) *Pengaruh Kompensasi Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya).*