BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Penggajian merupakan sistem informasi yang dibuat untuk memudahkan proses presensi serta pengelolaan dan perhitungan absensi beserta laporannya bagi PT. Sapta Pelita Asia.
2. Sistem Informasi Penggajian merupakan sistem informasi yang dibuat untuk memudahkan pengelolaan dan perhitungan gaji beserta slip gaji dan laporannya bagi PT. Sapta Pelita Asia.
3. Sistem Informasi Penggajian merupakan sistem informasi yang dibuat untuk memudahkan pengelolaan dan perhitungan PPh 21 beserta laporannya bagi PT. Sapta Pelita Asia.
4. Proses pengelolaan presensi, penggajian dan PPh 21 dilakukan secara otomatis, sehingga dapat menghindari kesalahan pada saat perhitungan di bandingkan dengan cara manual, dan meminimalisir resiko keterlambatan pembagian gaji karyawan.
5. Dengan dibuatnya Sistem Informasi Penggajian ini diharapkan proses penggajian di PT. Sapta Pelita Asia menjadi lebih efektif dan efisien.

5.2 Saran

Penulis menyadari bahwa pada Sistem Informasi Penggajian PT. Sapta Pelita Asia ini masih memiliki banyak kekurangan, untuk itu apabila kedepannya penelitian ini akan dilanjutkan, penulis akan memberikan saran mengenai bagian-bagian yang sebaiknya ditingkatkan, yaitu:

1. Perlu diadakan pelatihan terhadap karyawan yang bertanggungjawab atas kegiatan pengolahan data di PT. Sapta Pelita Asia untuk memberitahukan cara mengoperasikan perangkat lunak yang telah dibangun agar perangkat lunak dapat berfungsi secara optimal dan sistem yang baru dapat berjalan dengan baik.
2. Mengembangkan kembali Sistem Informasi Penggajian ini, sehingga Sistem Informasi Penggajian ini dapat terhubung dengan *finger print machine* atau *hardware* penunjang presensi lain.
3. Diharapkan dapat dikembangkan untuk penilaian kinerja karyawan.
4. Adanya pemeliharaan terhadap sistem yang telah di buat agar sistem terjaga dengan baik.