BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian

Perkembangan teknologi informasi saat ini semakin menunjukkan kemajuannya yang sangat pesat, hampir semua bidang dalam suatu instansi ataupun dalam bidang-bidang lainnya sudah menerapkan teknologi informasi berbasis komputer. Adapun penggunaan teknologi informasi ini digunakan dengan tujuan untuk memudahkan dalam pengerjaan tugas-tugas di instansi tersebut. Contohnya saja implementasi dari teknologi informasi ini adalah untuk mengotomatisasi berbagai proses dan aktivitas yang sebelumnya dikerjakan secara manual untuk kemudian dikerjakan dengan lebih efisien dari sebelumnya serta untuk penyajian data-data dan informasi yang lebih cepat dan akurat. Serta teknologi informasi juga dipakai dalam rangka pengambilan keputusan.

Sistem informasi yang baik akan meningkatkan aksesbilitas data yang tersaji secara akurat dan tepat waktu bagi para penggunanya. Dukungan sistem informasi juga dapat menjadikan instansi tersebut memiliki keunggulan yang kompetitif, serta sistem informasi juga dapat mengembangkan berbagai produk, layanan dan kemampuan yang selain memberikan keunggulan juga berorientasi solusi bagi instansi tersebut dalam menghadapi tantangan. Salah satu contohnya adalah sistem informasi kepegawaian, merupakan sebuah sistem yang digunakan untuk proses penyimpanan dan pengolahan data berkaitan dengan pegawai, dalam rangka mendukung operasional kepegawaian.

Pada umumnya hampir seluruh instansi seperti lembaga pendidikan yang belum terlalu terjamah teknologi informasi, masih banyak yang melakukan pengolahan data dalam bentuk pembukuan, arsip-arsip atau pun dalam bentuk file lembar kerja pada komputer, sehingga membutuhkan waktu yang lama dalam pengeolaan data kepegawaiannya. Begitu pula halnya dengan masalah yang dihadapi oleh SMK Taruna Bakti Kota Cimahi dalam menjalankan tugasnya, dimana hampir sebagian besar pengolahan data yang berupa prosedur administrasi yang ada pada lembaga tersebut masih dilakukan secara manual seperti sistem pengolahan penjadwalan pegawai pengajar, pengolahan data pegawai, pengolahan data presensi, pengajuan cuti, penggajian dan pembuatan laporan.

Adapun SMK Taruna Mandiri ini merupakan sebuah lembaga pendidikan yang beralamatkan di Jalan Komplek Sangkuriang No. 36 Cimahi, Jawa Barat 40552. Setelah dilakukan observasi, maka ditemukanlah beberapa kendala yang terjadi di SMK Taruna Mandiri ini, misalnya dalam pengolahan informasi-informasi yang dibutuhkan seperti penjadwalan pegawai pengajar yang masih dilakukan secara manual untuk proses pencatatannya pada media kertas, data pegawai yang pencatatannya masih dilakukan di form lembar kerja dan belum tersusun dengan rapi, data presensi yang masih semi manual yaitu pencatatan presensi pegawai administrasi dan perangat / staff sekolah sudah terkomputerisasi dengan menggunakan *finger print* namun sistem presensi pegawai pengajar sekolah masih dilakukan dengan menggunakan media kertas yang terkadang menyebabkan terjadinya redudansi data dan juga kehilangan data-data presensi tersebut, data gaji pegawai yang masih sering terjadi kesalahan didalamnya karena sistem perhitungan yang masih dilakukan secara manual dan prosedur pengajuan cuti yang belum

terintegrasi dengan baik sehingga membutuhkan waktu lama dalam proses pembuatannya. Yang pada akhirnya dikarenakan data-data tersebut belum terintegrasi antara satu sama lain seperti dijelaskan diatas, menyebabkan terjadinya kesulitan dalam pembuatan laporan yang diperlukan oleh bagian-bagian tertentu yang membutuhkan di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi.

Untuk memecahkan masalah yang telah dijelaskan diatas, maka dibutuhkan suatu sistem yang terhubung antara satu dengan yang lain dimana perlu adanya sistem informasi kepegawaian yang didalamnya mencakup proses pengolahan data penjadwalan, data pegawai, data presensi, data penggajian, data cuti pegawai dan pembuatan laporan. Berdasarkan permasalahan yang telah dibahas diatas, maka dengan ini akan dibuatkan perancangan sistem informasi kepegawaian yang berjudul **"SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS *WEBSITE* DI SMK TARUNA MANDIRI KOTA CIMAHI"**.

1.2. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka indentifikasi dan perumusan masalah dalam sistem kepegawaian di SMK Taruna Mandiri ini akan dijelaskan dibawah ini.

1.2.1. Identifikasi Masalah

Untuk memperjelas permasalahan yang akan diteliti, maka penulis akan mengidentifikasi permasalahan yang akan diteliti sebagai berikut:

1. Pengelolaan data penjadwalan pegawai pengajar, data pegawai, presensi, pengajuan cuti dan penggajian belum terkomputerisasi secara keseluruhan

sehingga mampu menyebabkan terjadinya kesalahan data dan juga redudansi data.

2. Adanya ketidakakuratan dalam perhitungan penggajian karena data yang belum terkomputerisasi dengan baik. Serta proses perhitungan nya sendiri yang membutuhkan waktu relatif lama serta ketelitian yang tinggi.
3. Proses pembuatan laporan membutuhkan waktu yang lama karena data yang tidak tersusun dengan rapi.

1.2.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang dan identifikasi masalah diatas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana sistem informasi kepegawaian yang sedang berjalan di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi.
2. Bagaimana perancangan sistem informasi kepegawaian berbasis web di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi.
3. Bagaimana pengujian sistem informasi kepegawaian berbasis web di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi.
4. Bagaimana implementasi sistem informasi kepegawaian berbasis web di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi.

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dan tujuan penelitian ini akan dijelaskan sebagai berikut:

1.3.1. Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah untuk merancang sebuah sistem informasi kepegawaian berbasis web di SMK Taruna Mandiri yang diharapkan bisa berguna untuk memudahkan dalam proses pengolahan data pegawai.

1.3.2. Tujuan Penelitian

Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui dan mengetahui dan mendapatkan data-data serta informasi mengenai sistem informasi kepegawaian yang sedang berjalan di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi.
2. Untuk merancang sistem informasi kepegawaian berbasis web di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi.
3. Untuk menguji sistem informasi kepegawaian berbasis web di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi.
4. Untuk mengimplementasikan sistem informasi kepegawaian berbasis web di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi.

1.4. Kegunaan Penelitian

Kegunaan penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara langsung ataupun tidak langsung bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

1.4.1. Kegunaan Praktis

1. Bagi Lembaga Pendidikan

Dengan adanya penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi lembaga pendidikan yang bersangkutan untuk menentukan kebijakan khusus yang berkaitan dengan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi.

2. Bagi Pegawai

Membantu menyelesaikan permasalahan yang ada di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi, sehingga dapat memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai.

1.4.2. Kegunaan Akademis

Kegunaan akademis dari penelitian yang digunakan oleh penulis diantaranya adalah:

1. Bagi Pengembang Ilmu Pengetahuan

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi pembanding antara teori dan praktek. Sehingga dengan adanya perbandingan tersebut diharapkan dapat memberikan suatu inovasi yang dapat mendukung dalam pengembangan sistem informasi.

2. Bagi Peneliti Lain

Hasil penelitan ini diharapkan dapat menjadi salah satu acuan bagi peneliti lain yang sedang melakukan penelitian dibidang atau objek yang sama.

3. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan berguna untuk menambah wawasan dalam menganalisis dan melatih kemampuan dalam pengambilan keputusan terkait permasalahan yang ada, khususnya di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi.

1.5. Batasan Masalah

Mengingat luasnya konteks permasalahan, maka penulis memutuskan untuk memberikan batasan-batasan pada permasalahan yang akan di bahas, sebagai berikut:

1. Pembuatan sistem informasi meliputi pengolahan data pegawai, data penjadwalan pegawai, data presensi pegawai, data pengajuan cuti pegawai dan data penggajian di SMK Taruna Mandiri Kota Cimahi.
2. Pembuatan program pada sistem kepegawaian ini juga hanya membahas lingkup pengolahan data pegawai, presensi, pejadwalan, pengajuan cuti dan penggajian untuk pegawai pengajar di SMK Taruna Mandiri.
3. Klasifikasi pegawai pengajar yang ada di SMK Taruna Mandiri terdiri dari pegawai pengajar tetap yayasan, pengajar tidak tetap dan pengajar PNS.
4. Penggunaan sistem informasi hanya dapat dilakukan oleh bagian keuangan / bendahara, bagian kepegawaian dan pegawai pengajar.
5. Sistem ini dapat menampilkan data pegawai, data penjadwalan pegawai, data presensi pegawai, mencetak surat pengajuan cuti pegawai, menampilkan data cuti pegawai, data penggajian pegawai setiap bulannya dan mencetak slip gaji pegawai.
6. Pada bagian pengolahan data penggajian pegawai pengajar, untuk potongan koperasi di *input*-kan secara manual ke dalam sistem.

7. Untuk aktor kepala sekolah dan pihak bank tidak termasuk kedalam kategori *user* pada sistem yang dibuat.
8. Keseluruhan program yang dibuat ini hanya ditunjukkan untuk pengelolaan data-data pegawai pengajar SMK Taruna Mandiri.

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian

Adapun lokasi dan waktu penelitian adalah sebagai berikut:

1.6.1. Lokasi Penelitian

Adapun penelitian ini dilakukan di SMK Taruna Mandiri yang beralamatkan di Jalan Komplek Sangkuriang No.36, Cipangeran, Cimahi Utara, Kota Cimahi – Jawa Barat 40552.

1.6.2. Waktu Penelitian

Waktu pelaksanaan penelitian dilakukan selama 4 bulan terhitung sejak bulan Maret 2017 sampai dengan Juni 2017. Berikut ini rincian kegiatan penelitian yang dilakukan:

Tabel 1. 1 Jadwal Penelitian

No	Aktivitas	Waktu Pelaksanaan (2017)															
		Maret				April				Mei				Juni			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Listen to Customer																
	a. Observasi																
	b. Wawancara																
2	Build / Revise Mock-up																
	a. Perancangan Prosedur																
	b. Desain & Coding																
	c. Perancangan Basis Data																
3	Customer Test-drives Mock-up																
	a. Pengujian Perangkat Lunak																
	b. Evaluasi Customer																

1.7. Sistematika Penelitian

Sistematika Penulisan Penelitian ini dibagi dalam beberapa bab dengan pokok pembahasan secara umum sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang pembahasan Latar Belakang Masalah, Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah, Maksud dan Tujuan Penelitian, Kegunaan Penelitian, Batasan Masalah, Lokasi dan Waktu Penelitian dan Sistematika Penulisan.

BAB II. LANDASAN TEORI

Bab ini membahas landasan teori dari permasalahan yang diangkat, mencakup metode atau teknik yang di gunakan, uraian singkat perangkat implementasi yang dipakai, dan kerangka penyelesaian masalah.

BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan mengenai objek, metode penelitian dan analisis sistem yang sedang berjalan di SMK Taruna Mandiri. Objek penelitian berisikan profil dari SMK Taruna Mandiri mulai dari sejarah singkat lembaga, visi dan misi lembaga, struktur organisasi dan deskripsi tugasnya. Metode penelitian menjelaskan mengenai sumber data yang penulis dapatkan baik sumber data primer maupun sekunder. Bab ini juga menjelaskan mengenai metode-metode pendekatan dan pengembangan sistem juga alat bantu analisis dan perancangan serta pengujian untuk softwarenya.

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi perancangan sistem yang akan dibangun, perancangan antar muka, perancangan arsitektur jaringan dan implementasi. Perancangan sistem menjelaskan tujuan perancangan sistem, gambaran umum sistem yang penulis usulkan dan perancangan basis data. Perancangan antar muka menjelaskan mengenai struktur menu, perancangan input dan output dari sistem yang akan dibangun.

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini membahas tentang kesimpulan hasil analisa dan saran dari kasus skripsi yang telah dibuat.